



الأمم المتحدة

المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة

تقرير عن الدورتين العاديتين الأولى والثانية
والدورة السنوية لعام 2022

المجلس الاقتصادي والاجتماعي

الوثائق الرسمية، 2022

الملحق رقم 14



الرجاء إعادة استعمال الورق

المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة

تقرير عن الدورتين العاديتين الأولى والثانية
والدورة السنوية لعام 2022



الأمم المتحدة • نيويورك، 2022

ملاحظة

تتألف رموز وثائق الأمم المتحدة من حروف وأرقام. ويعني إيراد أحد هذه الرموز الإحالة إلى إحدى وثائق الأمم المتحدة.

المحتويات

الصفحة

	الجزء الأول
6	الدورة العادية الأولى لعام 2022
7	أولا - تنظيم الدورة
7	ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال
7	باء - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف
11	جيم - انتخاب أعضاء المجلس التنفيذي
11	ثانيا - مداوات المجلس التنفيذي
11	ألف - التعاون البرنامجي لليونيسف
	باء - تقرير شفوي عن متابعة اليونيسف للتوصيات والقرارات الصادرة عن الاجتماعين السابع والأربعين والثامن والأربعين لمجلس تنسيق برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز .
13	جيم - العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف
16	دال - تقدير مشترك لقابلية تقييم خطة العمل العالمية للحياة الصحية ورفاه الجميع، ورد الإدارة
17	هاء - خطة التقييمات العالمية للفترة 2022-2025
	واو - معلومات مستكملة عن تنفيذ التوصيات الواردة في استعراض الفريق المستقل لاستجابة اليونيسف في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتقرير فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في أماكن العمل
18	زاي - التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونيسف عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات، ورد الإدارة
20	حاء - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام 2022
22	طاء - تقرير زيارة المجلس التنفيذي لليونيسف
23	ياء - مسائل أخرى
23	كاف - اعتماد مشاريع القرارات
24	لام - بيانان ختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي

الجزء الثاني

الدورة السنوية لعام 2022

- 26
- 27 - أولاً - تنظيم الدورة
- 27 ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال
- 27 باء - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف
- 30 ثانياً - مداوالات المجلس التنفيذي
- 30 ألف - التقرير السنوي لعام 2021 المقدم من المديرة التنفيذية لليونيسف
- 33 باء - العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف
- 37 جيم - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساواة الجنسانية، 2018-2021
- 38 دال - التعاون البرنامجي لليونيسف
- 39 هاء - تقارير التقييم وردود الإدارة
- 41 واو - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2021، ورد الإدارة
- زاي - التقرير السنوي لعام 2021 المقدم من مكتب اليونيسف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة
- 42
- حاء - معلومات مستكملة عن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية
- 43
- طاء - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021
- 44
- ياء - معلومات مستكملة عن أداة البنك الدولي لتيسير الاستثمار المستدام في جمع الأموال من القطاع الخاص
- 45
- كاف - كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف
- 45
- لام - مسائل أخرى
- 46
- ميم - اعتماد مشاريع القرارات
- 46
- نون - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي

الجزء الثالث

الدورة العادية الثانية لعام 2022

- 47
- 48 - أولاً - تنظيم الدورة
- 48 ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

48 بيانان افتتاحيان لرئيسة المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف	باء -
52 برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام 2023	جيم -
53 مداوالات المجلس التنفيذي	ثانيا -
53 التعاون البرنامجي لليونيسف	ألف -
54 الحوار المنظم المتعلق بتمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2018-2021	باء -
55 معلومات مستكملة عن التقدم المحرز من خلال الشراكة المعنية بتوزيع لقاحات كوفيد-19	جيم -
57 تقرير عن نظام المساءلة في اليونيسف	دال -
58 معلومات مستكملة عن مسائل الرقابة	هاء -
59 الخطة الاستراتيجية لليونيسف: التقديرات المالية المستكملة للفترة 2022-2025	واو -
60 مسائل أخرى	زاي -
60 اعتماد مشاريع القرارات	حاء -
60 بيانان ختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيسة المجلس التنفيذي	طاء -

المرفقات

62 القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في عام 2022	الأول -
	تقرير الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج الأغذية العالمي (3 حزيران/يونيه 2022)	الثاني -
79	

الجزء الأول
الدورة العادية الأولى لعام 2022

المعقودة في مقر الأمم المتحدة في الفترة
من 8 إلى 11 شباط/فبراير 2022

أولا - تنظيم الدورة

ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

- 1 - أقرّ المجلس التنفيذي جدول الأعمال والجدول الزمني وتنظيم الأعمال (E/ICEF/2022/1).
- 2 - وأعلن أمين المجلس التنفيذي أن 56 وفدا مراقبا، من بينها منظمتان حكوميتان دوليتان ومنظمتان دوليتان وسبع منظمات غير حكومية وأربع لجان وطنية لليونيسيف، قدمت وثائق الاعتماد وفقا للمادة 50-2 من النظام الداخلي.

باء - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسيف

- 3 - رحّب الرئيس بجميع أعضاء المجلس التنفيذي والمراقبين في الدورة العادية الأولى لعام 2022. وتوجه بالتحية إلى المديرة التنفيذية الجديدة، مشيرا إلى أن المجلس والمكتب يتطلعان إلى مواكبة اليونيسيف في عملها من أجل الأطفال. وقدم زملاءه في المكتب وشكر أعضاء مكتب عام 2021 على عملهم.
- 4 - وقال الرئيس إن اليونيسيف تحظى بالإعجاب في بلده، كوستاريكا، حيث أتاحت إمكانية الحصول على لقاح شلل الأطفال وغيره من أنواع الدعم من خلال تعاون متزايد الرسوخ على مدى عدة عقود.
- 5 - ولدى وضع الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025، خطت اليونيسيف خطوة كبيرة إلى الأمام. ومن شأن محور التركيز المتعدد القطاعات والشامل أن يكفل بأن تصب اليونيسيف، تمشيا مع خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وعقد العمل، اهتمامها على مجمل احتياجات الأطفال من خلال إقامة الشراكات بين الدول الأعضاء، في جملة أمور أخرى.
- 6 - وسيُنظر خلال الدورة في أربعة عشر برنامجا قطريا/متعدد الأقطار، ونتائج العمل المشترك مع الحكومات المعنية، والتحليل والتعلم على أرض الواقع، وتعكس الملكية الوطنية. وللمرة الأولى منذ عدة عقود، سجّل فقر الأطفال زيادة بصورة ملحوظة. وزاد عدد الأطفال الذين حرموا من احتياجاتهم الأساسية بمقدار مائة مليون طفل مقارنة بعام 2019. وأثناء مناقشة البرامج الجديدة، سيتناول عدة محاورين وخبراء من اليونيسيف دور الحماية الاجتماعية بوصفها استراتيجية أساسية للحد من الفقر.
- 7 - وفي عام 2020، خصّصت اليونيسيف ما يقرب من 91 في المائة من ميزانيتها للبرامج التي تعالج حقوق الأطفال واحتياجاتهم. وكان التعجيل بجهود جمع الأموال ضروريا واستخدمت الوسائل الرقمية لاجتذاب جهات مانحة إضافية. واستخدمت اليونيسيف أيضا آليات تمويل بديلة ومبتكرة، أو استخدمت الآليات القائمة بطريقة جديدة، للحصول على مزيد من الموارد.
- 8 - وتؤدي النزاعات المستمرة وآثار تغير المناخ وجائحة مرض فيروس كورونا 2019 (كوفيد-19) إلى تفاقم أزمة غذائية خطيرة للغاية في العديد من البلدان وللملايين الأسر. ولا تزال اليونيسيف تدعو إلى زيادة المساهمات البرنامجية وتعمل مع الشركاء والدول الأعضاء لضمان تمويل عاجل ومرن ويمكن التنبؤ به للمساعدة في التخفيف من حدة الجوع والمجاعة.
- 9 - ومع استمرار تدهور الحالة الإنسانية في أفغانستان، ساعدت اليونيسيف المراكز الصحية بالإمدادات الطبية ومواد التدفئة لفصل الشتاء، ودعمت المدارس المجتمعية التي وصلت خدماتها إلى 246 000 طفل، أكثر من نصفهم من الفتيات. ووصلت التحويلات النقدية إلى 160 000 عائلة في عام 2022 وحده.

وبالنظر إلى التوقعات بأن أكثر من 1 مليون طفل في أفغانستان سيموتون جوعا خلال فصل الشتاء، فإن الوقت عامل حاسم والبطولة ضرورية من أجل تلبية احتياجاتهم.

10 - واضطلعت اليونيسف بدور رائد في عمليات شراء اللقاحات وتوريدها، وقدمت دعما متخصصا في الأوضاع الإنسانية والهشة. وحتى 26 كانون الثاني/يناير 2022، شحنت اليونيسف، بالتعاون مع منظمة الصحة للبلدان الأمريكية، 1,1 بليون جرعة من لقاح كوفيد-19 إلى 144 بلدا. ودعمت اليونيسف أيضا توزيع اللقاحات في 145 بلدا. وأصبحت عملية تنسيق توزيع لقاح كوفيد-19 حاجة ملحة، لا سيما في ضوء التحدي المتمثل في الوصول إلى تغطية بنسبة 70 في المائة بحلول منتصف عام 2022، على النحو الذي أوصت به منظمة الصحة العالمية. وستكون القدرة التقنية لليونيسف على الصعيدين العالمي والإقليمي مفيدة في قيادة هذه العملية.

11 - وقال الرئيس إنه سيتأسر المجلس بروح من الانفتاح والحوار البناء. وشجع على مواصلة تقليد اليونيسف المتمثل في إبقاء حقوق الأطفال ورفاههم واحتياجاتهم في صميم المداولات، والتوحد حول هدف تحقيق نتائج مجدية لجميع الأطفال.

12 - وشكرت المديرية التنفيذية الرئيس وأعضاء المجلس التنفيذي. وقالت إنه يشرفها الانضمام إلى أسرة اليونيسف وإنها ملتزمة بالدفاع عن حقوق الأطفال ورفاههم. وأعربت عن تقديرها وشكرها للمديرية التنفيذية السابقة على قيادتها خلال السنوات الأربع الماضية، ولا سيما في توجيه جهود اليونيسف لمواجهة جائحة كوفيد-19 على الصعيد العالمي.

13 - وقالت المديرية التنفيذية إن اليونيسف ظلت على مدى السنوات الخمس والسبعين الماضية تدافع عن الحقيقة القوية المتمثلة في أن لكل طفل الحق في أن ينمو بصحة جيدة وقوية، وأن يحظى بالرعاية والحماية، وأن يتعلم ويكون مستعدا للمساهمة في مجتمعاته. وأكدت أن اليونيسف في وضع ممتاز يمكنها من أداء مهمتها، وهو أمر بالغ الأهمية لأن احتياجات الأطفال أكبر من أي وقت مضى.

14 - ولاحظت أن جائحة كوفيد-19 قد ضاعفت أثر الأزمات الأخرى التي يواجهها الأطفال، وأن اليونيسف نظمت استجابة عالمية تاريخية لمساعدة المحتاجين. وينبغي ألا يضطر الأطفال إلى تحمل تكاليف الجائحة لبقية حياتهم، وينبغي أن يكونوا في صميم خطط الاستجابة والإنعاش العالمية والوطنية والمحلية.

15 - وأقرت المديرية التنفيذية بالجهود الكبيرة التي بذلتها المنظمة على مدى السنوات الأربع الماضية لتحسين الفرص التعليمية والاقتصادية للأطفال والشباب. وقالت إنها تتطلع إلى العمل مع الشركاء للبناء على هذا الإرث، وتعزيز الدعم المقدم إلى الفتيات، الذي كان محور حياتها المهنية في الخدمة العامة.

16 - وقالت المديرية التنفيذية إن الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025 هي مخطط لتحقيق التغيير المستدام للأطفال وتسريع التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وستتطلب أهداف الخطة الاستراتيجية تفكيراً وعملاً جريئاً، فضلا عن تحسين التنسيق والتعاون على نطاق الأمم المتحدة ومع الشركاء، بما في ذلك اللجان الوطنية لليونيسف.

17 - وشددت على أهمية استكشاف مصادر تمويل جديدة والعمل على نحو وثيق مع الشركاء في كل قطاع لتعبئة الموارد من أجل الأطفال. وقالت إنه في حين أن التوقعات المالية لليونيسف قوية جدا،

فإنه ينبغي زيادة الموارد الأساسية لأنها ضرورية لمساعدة المنظمة على التكيف مع الظروف والاحتياجات السريعة التغير .

18 - وأشادت المديرية التنفيذية بموظفي اليونيسف، الذين قالت إنهم سيكونون بالغي الأهمية في مساعدة المنظمة على تحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية. والتزمت بضمان حصول موظفي اليونيسف على ما يحتاجون إليه من دعم لتقديم الخدمات إلى أطفال العالم. وكررت أيضا الإعراب عن تأييدها لمواصلة الجهود الرامية إلى تحويل ثقافة المنظمة لليونيسف. وقالت إنها ستبدأ قريبا بزيارة المكاتب القطرية لليونيسف.

19 - واختتمت المديرية التنفيذية كلمتها بتوجيه الشكر إلى أعضاء المجلس التنفيذي على توجيهاتهم والتزامهم تجاه الأطفال. وقالت إنها تتطلع إلى الاجتماع مع الأعضاء بشكل فردي، والتعلم منهم، والعمل معهم للمساعدة في جعل العالم أكثر جدارة بأطفاله.

20 - وافتتح الرئيس باب الإدلاء ببيانات عامة.

21 - وهنأت الوفود المديرية التنفيذية على تعيينها ورحبت ترحيبا حارا بأسرة اليونيسف مع اضطلاعها بدورها الجديد. وأعربوا عن تطلعهم إلى العمل معها، وأكدوا لها دعمهم ومشاركتهم وهي تباشر دورها الهام، لا سيما خلال الأوقات الصعبة الحالية للأطفال في جميع أنحاء العالم. وشكرت الوفود أيضا المديرية التنفيذية السابقة على قيادتها الملهمة على مر السنين وأثنت على خدمتها وجهودها الدؤوبة لإحداث تغيير تحويلي في حياة الأطفال في كل مكان.

22 - وأكدت الوفود أن المديرية التنفيذية تنضم إلى اليونيسف في وقت لا يزال فيه ملايين الأطفال على الصعيد العالمي متضررين من أثر جائحة كوفيد-19، وتغير المناخ، وعدد تاريخي من الأزمات التي طال أمدها، مما يهدد بعكس مسار عقود من التنمية والتقدم في المجال الإنساني. وأشادت عدة وفود باستجابة اليونيسف للجائحة، وسلط أحد الوفود الضوء على أن اليونيسف بقيت وقّدت الخدمات من أجل كل طفل خلال الظروف الصعبة وغير المسبوقة التي فرضتها الجائحة. وقال وفد آخر إن جهود التصدي لاحتواء الجائحة وعواقبها والتخفيف من حدتها والتغلب عليها تستلزم معالجة أوجه عدم المساواة القائمة من قبل وينبغي أن تشمل زيادة في التعاون الدولي. وأعرب الوفد عن ثقته في أن عمل اليونيسف سيتقدم نحو تعزيز الخطوات المتعددة الأبعاد والمنسقة التي تركز على أضعف القطاعات وعلى المنسيين.

23 - وأقرت عدة وفود بالدور القيادي الذي تضطلع به اليونيسف ومواصلة تركيزها على تمكين الحصول العادل على اللقاحات، بما في ذلك من خلال الجهود المشتركة مع الشركاء الآخرين لإنشاء هيكل التنسيق المشترك بين الوكالات لإيصال لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي. وأعربت الوفود عن تأييدها لإنشاء منصب الأمين العام المساعد في اليونيسف، مع اعتراف الكثيرين بتجربة المنظمة وخبرتها التي لا مثيل لها، بما في ذلك بصمتها الواسعة في جميع البلدان وقدرتها على الوصول إلى السكان الذين يصعب الوصول إليهم.

24 - وأشار أحد الوفود إلى أن إمدادات لقاحات كوفيد-19 في أفريقيا لا تزال تشكل قضية ملحة، حيث لم يتم تطعيم سوى نسبة 11 في المائة من السكان، في حين أن إعطاء اللقاحات أصبح يشكل تحديا، حيث لم يتم إعطاء سوى 64 في المائة من إجمالي إمدادات اللقاحات حتى الآن. وينبغي أن يكون تعزيز الهياكل الأساسية للقاحات في أفريقيا محور تركيز استراتيجي لأن الاستثمارات في الهياكل الأساسية للقاحات يمكن أن يكون لها أثر إيجابي في تعزيز المرافق الصحية الهيكلية. وشدّد وفد آخر على أن دور اليونيسف

في زيادة توزيع لقاحات كوفيد-19 ينبغي ألا يؤثر على الخدمات العادية، وأن البرامج المميزة للأطفال، ولا سيما برنامج التحصين الروتيني، ينبغي أن تستمر بنفس الحجم والإلحاح.

25 - وسلّطت عدة وفود الضوء على الجهود التي تبذلها اليونيسف لضمان العودة الآمنة إلى المدارس لجميع الأطفال والشباب مع تعافي العالم من جائحة كوفيد-19. وشدّد أحد الوفود على أن الأطفال في بلدان الجنوب كانوا الأكثر تضررا بسبب عدم إمكانية الوصول إلى التعليم عبر الإنترنت ومنصات التعلّم عن بعد. وشدّد وفد آخر على أن التعليم لا يزال شرطا مسبقا لتحقيق أهداف التنمية المستدامة وعلى أن الجائحة كشفت عن وجود فجوة رقمية أساسية بين البلدان، مع زيادة تخلف البلدان التي تفتقر إلى الهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات عن الركب. ولا ينبغي إضاعة أي وقت في تعزيز إمكانية الاتصال الرقمي لتحسين تعليم الأطفال، ويجب أن تكون الجهود المحكمة التنسيق للاستجابة للأثار الصحية والاجتماعية والاقتصادية المترتبة على جائحة كوفيد-19 هي الأولوية لإعادة التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة إلى مسارها الصحيح وضمان استمرارية التعلّم. وقال وفد آخر إن هناك حاجة إلى استثمارات ذكية في تكنولوجيا التعليم لسد الفجوة الرقمية وتجاوز العجز في الهياكل الأساسية في المدارس.

26 - وشدّد أحد الوفود على أن تعطل التعليم واتساع الفجوة بين البلدان في الحصول على التعليم نتيجة للجائحة يؤثران بصفة خاصة على الفتيات، لأنهن عادة ما يكنّ أول من يجبرن على ترك المدرسة وفي كثير من الحالات يزوجن قسرا. وأشارت عدة وفود أخرى أيضا إلى أنه مع إعادة فتح المدارس، ينبغي إيلاء اهتمام خاص لرفاه الأطفال، ولا سيما المراهقات، الذين تأثروا بشكل غير متناسب بالجائحة.

27 - ورحبت الوفود بالخطّة الاستراتيجية للفترة 2022-2025 باعتبارها خارطة طريق لتوجيه عمل اليونيسف في مواصلة تحسين حياة الأطفال. ولدى تنفيذ الخطّة الاستراتيجية، قالت الوفود إنه يجب على اليونيسف أن تأخذ في الحسبان الحاجة إلى التصدي للتحديات الرئيسية مثل التغذية، والقضاء على الفقر، والحصول على الرعاية الصحية الأولية، وعمليات تطعيم الأطفال، وخدمات الصحة الجنسية والإنجابية، والحصول على التعليم، والشمول الرقمي، والقضاء على عمل الأطفال، والتصدي لتغير المناخ، والأثر الطويل الأجل لجائحة كوفيد-19 على الصحة البدنية والنفسية للفتيان والفتيات، والعنف القائم على نوع الجنس الذي تضررت منه الفتيات في جميع أنحاء العالم. وأبرز وفدان أهمية تلبية احتياجات الفتيان والفتيات ضحايا النزاعات المسلحة، مع تشديد أحد الوفود على ضرورة تعزيز عملية التكامل التي توفر الإصلاح وتكون موجّهة نحو المستقبل. وحثت الوفود أيضا اليونيسف والدول الأعضاء على إيلاء مزيد من الأولوية للحماية من التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، ومواصلة تعزيز المساءلة والتشديد على اتباع نهج يركز على الضحايا والناجين.

28 - وشجع أحد الوفود اليونيسف على مواصلة تنفيذ الخطّة الاستراتيجية بشكل وثيق مع حالة البلدان المستفيدة من البرامج، مع احترام ملكيتها ودعم مجالات أولوياتها لزيادة مساعدتها على تحقيق الانتعاش الشامل ما بعد الجائحة، وتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وأبرز وفد آخر أن الخطّة الاستراتيجية أسمعت صوت أكثر من 200 000 من الأطفال والشباب في جميع أنحاء العالم الذين تمت استشارتهم أثناء إعدادها. وأعرب وفدان عن تأييدهما لمشاركة الشباب في صنع القرار وكعوامل تغيير، وأقرا بأنثر جهودهم، ولا سيما فيما يتعلق بالمناخ.

29 - وأكدت مجموعة من الوفود أن الخطط الاستراتيجية الجديدة للصناديق والبرامج الأربعة تُزوّد كل وكالة بمخطط للمساهمة في جعل منظومة الأمم المتحدة الإنمائية أقوى وأكثر تأثيراً ولقيادة الجهود الرامية إلى تحقيق نتائج على نطاق المنظومة سعياً وراء قدر أكبر من الاتساق والكفاءة والفعالية على مستوى المساهمة في تحقيق خطة عام 2030. وقالت المجموعة إنها تتطلع إلى معرفة الطريقة التي ستقدم بها اليونسيف تقارير بطريقة أكثر اتساقاً عن النتائج التي تحققت بالاشتراك مع كيانات في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية استناداً إلى مؤشرات مشتركة ومتكاملة، على النحو المطلوب في قرار المجلس التنفيذي 14/2021. والمجموعة على استعداد لتقديم الدعم في هذه العملية وتأمل أيضاً في أن تظهر المؤشرات التقدم المستمر في تنفيذ البرمجة المشتركة والتعاونية على الصعيد القطرية. وشجع وفد آخر على إعادة الالتزام بالتنمية الفعالة المتعددة الأطراف، بما يتماشى مع منظومة الأمم المتحدة الإنمائية والخطط الاستراتيجية.

30 - وأشار أحد الوفود إلى الإنجازات التي حققتها اليونسيف فيما يتعلق بجمع الأموال والشراكات من القطاع الخاص، وأعرب عن أمله في أن تنفذ المنظمة خطة عملها لتحقيق أهدافها في مجال جمع الأموال. وأشار الوفد أيضاً إلى الجهود التي تبذلها اليونسيف في مجال الإدارة الداخلية، وأبرز الاعتراف الإيجابي من مجلس مراجعي الحسابات. وأعرب الوفد عن أمله في أن تنفذ اليونسيف بفعالية التوصيات الواردة في تقرير مراجعي الحسابات، وأن تواصل أيضاً تحسين سير عملها على النحو الأمثل وجعل عملها أكثر فعالية وكفاءة على المستوى التنظيمي.

31 - وشكرت المديرية التنفيذية الوفود على تعليقاتها المفيدة والإرشادية، وشددت على أنها تُقدّر مشاركتها والتزامها برفاة الأطفال في جميع أنحاء العالم. وقالت إنها أولت اهتماماً شديداً لجميع التعليقات التي أبدت ودوّنت ملاحظات بشأنها. وأعربت عن تقديرها للترحيب الحار وأكدت من جديد أنها تتطلع إلى مقابلة الجميع شخصياً.

جيم - انتخاب أعضاء المجلس التنفيذي

32 - انتخب المجلس التنفيذي الممثل الدائم لكوستاريكا لدى الأمم المتحدة، رودريغو أ. كاراسو، رئيساً له، والممثل الدائم لسيلوفاكيا لدى الأمم المتحدة، ميشال ملينار؛ والممثلة الدائمة للبنان لدى الأمم المتحدة، آمال مدللي؛ والممثل الدائم لإثيوبيا لدى الأمم المتحدة، تاي أتسكي سيلاسي أمدي؛ ونائبة الممثل الدائم للاندرك لدى الأمم المتحدة، ماري - لويز كوخ فيغت، نواباً للرئيس.

ثانياً - مداوات المجلس التنفيذي

ألف - التعاون البرنامجي لليونسيف

(أ) وثائق البرامج القطرية

33 - نظر المجلس في وثائق البرامج القطرية/المتعددة الأقطار لبليز، وبيرو، وتايلاند، وجامايكا، والسلفادور، وسورينام وغيانا، وغيانيا - بيساو، وفييت نام، وماليزيا، وملديف، وموزمبيق، وهندوراس، واليونان، ومنطقة شرق البحر الكاريبي. وأطلع مدير فريق البرامج، في ملاحظاته الاستهلالية، على محور تركيز الدورة وسلط الضوء على الحاجة الملحة إلى إعطاء الأولوية للأطفال، ولا سيما أولئك الذين يعيشون في فقر واستبعاد، في إطار الجهود الجماعية الرامية إلى تحقيق انتعاش شامل ومستدام من الجائحة. وشدد على ضرورة أن تظل الحماية الاجتماعية ركيزة استراتيجية للاستثمار، ولا سيما لمنع الأزمات في المستقبل.

34 - ثم قدّمت مديرة السياسة الاجتماعية والحماية الاجتماعية عرضاً سلّط فيه الضوء على المساهمة الحاسمة لليونيسيف ودورها القيادي في توسيع نطاق الحماية الاجتماعية، والحدّ من فقر الأطفال، وتعبئة التمويل العام للأطفال.

35 - ثم عرض شريط فيديو قصير سلّط فيه الضوء على عمل اليونيسيف لمكافحة فقر الأطفال في أكثر من 140 بلداً، ودورها القيادي في نظم الحماية الاجتماعية والتمويل العام للأطفال. وأعقب ذلك حلقتنا نقاش اشترك فيها متكلمون من الحكومة⁽¹⁾ ومنظومة الأمم المتحدة والمنظمات الحكومية الدولية والمنظمات غير الحكومية والشباب، على نحو يعكس البلدان التي تقدم برامج إلى المجلس. وفيما يتعلق بموضوع الحد من فقر الأطفال من خلال السياسات والبرامج، عرض المشاركون في حلقة النقاش تجاربهم بالتصعيد عبر سياقات مختلفة في الحد من فقر الأطفال، وتعبئة التمويل للأطفال، وتوسيع نطاق نظم الحماية الاجتماعية الشاملة والكفيلة بمواجهة الصدمات، والدور الحاسم الذي اضطلعت به اليونيسيف وما زالت تؤديه في دعم تلك الجهود الحاسمة.

36 - وأعرب ممثلو البلدان التي تقدم وثائق البرامج القطرية/المتعددة الأقطار عن تقديرهم للتعاون مع اليونيسيف، وأثنى العديد منهم على العملية التشاركية المستخدمة في إعداد مشاريع الوثائق وأشاروا إلى أن الوثائق تتماشى مع الأولويات الوطنية. وأعرب عدة ممثلين عن التزامهم بتعزيز الحماية الاجتماعية، وبالتالي الحد من فقر الأطفال وتحسين رفاههم، ونوهوا بالجهود التي تبذلها الحكومات واليونيسيف وغيرهما من الشركاء في التنمية.

37 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 1/2022 على أساس عدم الاعتراض (انظر المرفق الأول).

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

38 - قال الرئيس إنه وفقاً لقرار المجلس التنفيذي 11/2009، أخطر المجلس بالتمديد الأول لمدة شهرين للبرامج القطرية لدولة بوليفيا المتعددة القوميات وكوستاريكا والجمهورية الدومينيكية؛ وتمديد البرنامج القطري للمغرب لمدة 10 أشهر، بعد تمديد سابقٍ لمدة شهرين.

39 - وطلب إلى المجلس التنفيذي الموافقة على تمديد البرنامج القطري لأفغانستان لمدة أحد عشر شهراً بعد تمديد لمدة سنتين اثنتين، وتمديد لمدة ثلاثة أشهر؛ وعلى تمديد البرنامج القطري للجزائر لمدة سنة واحدة، بعد تمديد لمدة سنة واحدة وتمديد لمدة شهرين؛ وعلى تمديد البرنامج القطري للجمهورية العربية السورية لمدة ستة أشهر، بعد تمديد سابقين لمدة سنة واحدة؛ وتمديد لمدة تسعة أشهر؛ وتمديد لمدة ثلاثة أشهر؛ وتمديد لمدة شهرين؛ وتمديد لمدة أربعة أشهر؛ وتمديد لمدة ثمانية أشهر.

40 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 2/2022 (انظر المرفق الأول).

(1) كان من بين المشاركين في حلقة النقاش ستة وزراء حكومات.

باء - تقرير شفوي عن متابعة اليونسيف للتوصيات والقرارات الصادرة عن الاجتماعين السابع والأربعين والثامن والأربعين لمجلس تنسيق برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- 41 - قدمت التقرير الشفوي المديرية المعاونة لشؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، فريق البرامج.
- 42 - ونوّهت عدة وفود بمساهمات اليونسيف في الاستراتيجية العالمية للإيدز للفترة 2021-2026 ورحبت بزيادة التركيز على الأطفال نتيجة لذلك.
- 43 - وأثنى أحد الوفود على اليونسيف لاستمرارها في البرمجة المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية خلال جائحة كوفيد-19. وقال إنه بدعم من الصندوق العالمي لمكافحة الإيدز والسل والملاريا واليونسيف وشركاء آخرين، حقق البلد نتائج إيجابية، بما في ذلك خفض عدد الوفيات المرتبطة بالإيدز إلى النصف منذ عام 2010.
- 44 - ورخّب وفد آخر بالترام اليونسيف بالدعوة إلى تحقيق الاتساق والاستجابات المؤسسية التي يقودها الشباب في مجالات الوقاية والعلاج والرعاية، وكلها أمور حاسمة الأهمية لتحقيق أهداف الاستراتيجية العالمية لمكافحة الإيدز. وقال إن برامج الوقاية والعلاج من فيروس نقص المناعة البشرية التي لا تعترف بتنوع السكان واحتياجاتهم الفريدة لن تتجح في الحد من انتشار فيروس نقص المناعة البشرية.
- 45 - وحثت مجموعة من الوفود على زيادة الاستثمارات لدعم صحة ورفاه المراهقات والشابات، وشدّدت على الحاجة إلى منع العنف، وحثت على توسيع نطاق مجموعات تدابير الوقاية المختلطة. وهي ترحب بمجموعة الأدوات التي وضعتها اليونسيف دعماً للعمل القطري وبتعزيز التقرير على أهمية النظم الصحية المرنة والعالية الجودة. وحثت المجموعة على زيادة إدماج فيروس نقص المناعة البشرية في التغطية الصحية الشاملة، وبرامج الحماية الصحية والاجتماعية على الصعيد القطري، وعلى أن تتضمن هذه البرامج نهجا قائماً على حقوق الإنسان. وأوصت المجموعة بأن تكفل اليونسيف تخصيص موارد مالية وبشرية كافية لتنفيذ مسؤولياتها الواردة في الإطار الموحد للميزانية والنتائج والمساءلة لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وطلبت معلومات مستكملة في دورة المجلس التالية.
- 46 - وحث أحد الوفود على تعزيز التعاون بين الوكالات على الصعيد القطري، ولا سيما فيما يتعلق بالتدابير الوقائية. وطلب الوفد معلومات عن الطريقة التي تعمل بها اليونسيف داخليا لإدماج العمل المتعلق بالمراهقين في جميع المجالات البرنامجية، وكيفية إدماج الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية لدى المراهقين في مجالات مثل الصحة العقلية والتعليم وحماية الطفل والحماية الاجتماعية. وسأل عن الطريقة التي تعتمدها اليونسيف لتعزيز نهج متعدد القطاعات فيما يتعلق بصحة المراهقين عموماً، وبشأن الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية لدى المراهقات والشابات على وجه التحديد.

جيم - العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونسيف

(أ) معلومات مستكملة عن العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونسيف

- 47 - قدم هذا البند نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج، وعرضه مدير مكتب برامج الطوارئ.

48 - وأكدت عدة وفود أن التقرير المعنون "تعزيز العمل الإنساني لليونيسيف، الاستعراض الإنساني: النتائج والتوصيات" عنصر هام في الوفاء بمهمة اليونيسيف المتمثلة في دعم الأطفال في الأزمات الإنسانية، وأشادت بالنهج المتسم بالشفافية لعملية الاستعراض وتنفيذ التغيير الذي أوصى به. ورحبت مجموعة من الوفود بالعرض المتعلق باستعراض العمل الإنساني، ودعت اليونيسيف إلى موافاة المجلس التنفيذي بانتظام بالمستجدات بشأن التقدم الذي تحرزه. وشجعت اليونيسيف، لدى تنفيذ التوصيات، على أن تنفذ بصورة منهجية المساءلة أمام السكان المتضررين في جميع البرامج الإنسانية؛ وإدراج مزيد من المعلومات عن المكاسب والوفورات المتوقعة في الكفاءة؛ وتوفير مزيد من الوضوح فيما يتعلق بالإصلاحات المتعلقة بجمع البيانات وتحليلها، فضلاً عن دورها في تعزيز إصلاح منظومة العمل الإنساني. وعلاوة على ذلك، قالت المجموعة إنها سترحب بتقرير مرحلي ومصنوفة الحالة بشأن التوصيات الـ 70 والنتائج التي تحققت، لأن التحديث يشير إلى أن 50 في المائة فقط منها جاري تنفيذها.

49 - وطلب وفدان مزيداً من المعلومات عن الخطط الرامية إلى التصدي للتحديات الرئيسية المبينة في الاستعراض الإنساني، بما في ذلك التحول الثقافي اللازم بشأن الطريقة التي تنظر بها اليونيسيف وموظفيها إلى العمل الإنساني. وشدد مدير مكتب برامج الطوارئ على التزام واضح من جانب القيادة في المنظمة اعترافاً منها بأن الاحتياجات الإنسانية آخذة في الازدياد، مع وجود الأطفال في خضم تلك الأزمات. وكان مفهوماً أن من الضروري أن تكون اليونيسيف رائدة في العمل الإنساني من أجل الأطفال. واستجابت اليونيسيف لأكثر من 300 أزمة سنوياً، بل كان هذا الرقم أعلى لعام 2021 بسبب جائحة كوفيد-19. والعمل الإنساني جزء لا يتجزأ من اليونيسيف، حيث أن أكثر من 50 في المائة من النفقات السنوية لليونيسيف في الميدان يتسم بطابع إنساني، ومن المؤكد أن هناك استعداداً وحرصاً من كبار الموظفين والممثلين على المشاركة في العمل الإنساني القائم على المبادئ والحصول على قدر أكبر من المعرفة والفهم لكيفية إدارة الحيز الإنساني.

50 - وفي معرض الإشادة باليونيسيف لمساهمتها المجدية في تقديم المساعدة الإنسانية، قال وفد آخر إن التعبئة العاجلة للتمويل والموارد لا تزال حاسمة الأهمية لمنع وفيات الأطفال. وفي الوقت الذي يصارع فيه العالم في مواجهة التهديدات المتعددة التي تشكلها النزاعات وتغير المناخ وجائحة كوفيد-19، يجب أن يظل التوزيع العادل والمنصف للقاحات هو الأولوية. ويلزم اتخاذ إجراءات حاسمة للتغلب على المصاعب التي نواجهها من أجل تحقيق انتعاش أفضل وعالم أكثر استدامة للأجيال الحالية والمقبلة.

51 - وأشار أحد الوفود إلى الخطوات الهامة التي اتخذتها اليونيسيف في عام 2020 لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في السياقات الإنسانية، وشكر اليونيسيف على عملها في معالجة ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين في جمهورية الكونغو الديمقراطية. وشجعت اليونيسيف على مواصلة تحسين نوعية استجابتها الإنسانية عن طريق كفاءة توافر الموارد الإنسانية الكافية وبناء القدرات في جميع الاستجابات، وتحديد أولويات التمويل الإضافي المطلوب لتنفيذ توصيات الاستعراض الإنساني. وباستخدام أمثلة من أفغانستان واليمن، سلط نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج الضوء على التحديات في مجال تمويل التأهب مع الإشارة إلى أن اليونيسيف تواصل التعلم والتحسين من كل حالة طوارئ، وتطبيق معارف جديدة على حالة الطوارئ التالية.

52 - وشدد ممثل عن تحالف منظمات صندوق الطفل على أنه في حين أن عام 2022 يطرح تحديات هائلة لسلامة ورفاه الأطفال وأسره في جميع أنحاء العالم، وخاصة في أفغانستان، فإن الأطفال وحمايتهم يجب أن تظل مسألة تدرج في صميم جميع الأعمال الإنسانية، ولكل شخص دور يؤديه في حماية الأطفال.

(ب) إنشاء منصب الأمين العام المساعد في اليونيسف لرئاسة هيكل التنسيق المشترك بين الوكالات لإيصال لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي

53 - عرض هذا البند المدير المعاون لشؤون الصحة والتحصين، فريق البرامج. وبحلول الربع الأخير من عام 2021، تجاوزت إمدادات لقاحات كوفيد-19 القدرة الاستيعابية في العديد من البلدان بسبب مجموعة من تحديات التسليم العالمية وداخل البلدان. وعلى الصعيد العالمي، كان التمويل غير الكافي مسألة حرجة تؤثر على تسليم اللقاحات، حيث تشير التقديرات إلى أنه يتعين الحصول على ما يقرب من 3,5 بلايين دولار لتحقيق هدف تغطية التطعيم ضد كوفيد-19 على مستوى العالم بنسبة 70 في المائة بحلول منتصف عام 2022. ولا تزال هناك فجوة تمويلية قدرها 1,9 بليون دولار، كما أن التنسيق على المستوى العالمي غير موجود.

54 - وسيقود الأمين العام المساعد فريقا رفيع المستوى مشتركا بين الوكالات لتحويل الجهود العالمية في مجال لقاحات كوفيد-19 إلى التركيز على التسليم والدعم القطري، والعمل مع رؤساء الدول وأصحاب المصلحة العالميين على مدى سنتين لضمان الالتزام السياسي والتمويل اللازمين لإيصال اللقاحات إلى الأدرج. وستُموّل الوظيفة من موارد أخرى حُشدت بالفعل لنشر لقاح كوفيد-19.

55 - وقال أحد الوفود إن الاقتراح يتطلب قرارا طارئا، بالنظر إلى ملايين الأرواح المعرضة للخطر. وسيستفيد هيكل التنسيق الذي يعمل بالفعل من قيادة اليونيسف.

56 - وأعربت مجموعة من الوفود عن تقديرها لأن هذه الوظيفة ستقدم تقاريرها أيضا إلى منظمة الصحة العالمية وستقدم بانتظام معلومات مستكملة إلى اللجنة التوجيهية لدعم إيصال لقاحات كوفيد-19 التابعة لمجلس تحالف غافي العالمي للقاحات والتحصين. وحذرت المجموعة من أن التضخم في عدد الوظائف الدائمة لأمين عام مساعد يمكن أن يضغط على ميزانية اليونيسف، ومن ثم أعربت عن تأييدها لوظيفة محددة زمنيا لمدة سنتين، تُموّل من موارد تسهم تحديدا في التصدي للجائحة.

57 - ورحب أحد الوفود بإنشاء اللجنة التوجيهية المؤقتة التابعة لمجلس تحالف غافي العالمي للقاحات والتحصين، وأعرب عن توقعه بأن هيكل التنسيق الجديد في اليونيسف سيعمل عن كثب مع اللجنة للتنسيق بشأن صنع القرارات الاستراتيجية وتخصيص الموارد. وأشار الوفد أيضا إلى تقديره لشعبة الإمدادات التابعة لليونيسف، التي قدمت أكثر من 200 مليون جرعة من اللقاحات التي تبرّع بها البلد.

58 - وأعرب وفد آخر عن تقديره لليونيسف لتواصلها بشكل كامل مع أعضاء المجلس بشأن إنشاء الوظيفة والاستماع إلى آرائهم. وأعرب الوفد عن أمله في أن يبلغ الأعضاء بالتقدم المحرز في عملية الاختيار والتعيين للمنصب.

59 - وقال نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج إن الأشهر المقبلة ستكون حاسمة. وأكد أن المنصب سيكون محددًا زمنيا وسيُموّل من موارد كوفيد-19. وستبقي اليونيسف المجلس على علم طوال العملية، بما في ذلك عن طريق تنظيم إحاطة إعلامية يقدمها الأمين العام المساعد.

60 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 3/2022 (انظر المرفق الأول).

دال - تقدير مشترك لقابلية تقييم خطة العمل العالمية للحياة الصحية ورفاه الجميع، ورد الإدارة

- 61 - عرض مدير التقييم التقدير المشترك لقابلية تقييم خطة العمل العالمية للحياة الصحية ورفاه الجميع (E/ICEF/2022/4)، تلاه مدير الصحة في فريق البرامج، الذي عرض رد الإدارة (E/ICEF/2022/5). وكان الدكتور بيتر سينغر، المستشار الخاص للمدير العام لمنظمة الصحة العالمية وكبير المسؤولين في أمانة خطة العمل العالمية في إطار الهدف 3 من أهداف التنمية المستدامة، حاضرا ومتماحا حسب الحاجة.
- 62 - ورحبت الوفود بالتقدير والمعلومات المستكملة عن التقدم المحرز في تنفيذ التوصيات الواردة في التقدير. وأعرب أحد الوفود عن تقديره للفرصة التي أتاحت له لمعاودة النظر في الأهداف والنموذج التشغيلي لخطة العمل العالمية وتوضيحها في ضوء جائزة كوفيد-19، وتعزيز إطار الرصد والتقييم الخاص بها. وفي سياق الجائحة الحالي، لم يكن تحسين التنسيق والعمل المتضامن فيما بين الشركاء العالميين في مجال الصحة والتنمية أكثر أهمية مما هو عليه الآن، ومن خلال ترشيد استثماراتهم بشكل أفضل، يمكن للشركاء في خطة العمل العالمية الاضطلاع بدور حاسم في مساعدة البلدان على بناء نظم صحية أقوى وأكثر قدرة على الصمود وقدرة التأهب لحالات الطوارئ الصحية. واليونيسف، من جانبها، في موقع جيد يمكنها من الاضطلاع بدور رئيسي في النهوض بأهداف خطة العمل العالمية، نظرا لدعماها الواسع النطاق للبلدان، فضلا عن الدور الحيوي الذي تؤديه في الجهود المستمرة لمواجهة جائحة كوفيد-19 على الصعيد العالمي.
- 63 - ولاحظ أحد الوفود أن نتائج التقدير تؤكد قيمة التقديرات الأولية لقابلية التقييم فيما يتعلق بتحسين التنسيق، والتوجه نحو تحقيق النتائج، ورصد البرامج وخطط العمل المتعددة الوكالات والمساءلة عنها. وشجعت اليونيسف على مواصلة تعزيز التقييمات المشتركة للالتزامات المتعددة الوكالات والمشاركة فيها على النحو المتوخى في خطتها للتقييمات العالمية للفترة 2022-2025، وعلى تقاسم نتائج هذا التقدير على نطاق واسع داخل منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك مع المجلس التنفيذي. وشدد مدير الصحة في فريق البرامج على أنه من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة، ستواصل اليونيسف ووكالات الأمم المتحدة الأخرى، إلى جانب المجتمع المدني والحكومات والمنظمات المتعددة الأطراف الأخرى، الاضطلاع بدور هام في البرمجة والتنسيق المشتركين لضمان سعي البلدان إلى تحقيق أهدافها الرامية إلى تحقيق الأهداف المتصلة بالصحة. ولا يمكن لأي كيان بمفرده أن يكفل تحقيق هدف من أهداف التنمية المستدامة لأن هذه الأهداف مترابطة إلى حد كبير.
- 64 - وبالنيابة عن منظمة الصحة العالمية، هنا المستشار الخاص للمدير العام لمنظمة الصحة العالمية المديرية التنفيذية ورحب بها، وأشار إلى أن هذا البند من جدول الأعمال كان يحتل موقعا بارزا في ملاحظاتها الافتتاحية، عندما تحدثت عن التنسيق والتعاون داخل النظام المتعدد الأطراف للتعبيل بإحراز تقدم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وشدد المستشار الخاص على أنه تم إنشاء هيكل للتعاون، وأن خطة العمل العالمية هي منبر لفهم وتحليل وتحسين التعاون في نظام متعدد الأطراف من أجل تقديم دعم مشترك على نحو أفضل للبلدان للتعبيل بإحراز تقدم في تحقيق هذه الأهداف. وأشار إلى أهمية تحسين وإدارة حوافز التعاون فيما بين الوكالات المتعددة الأطراف، مثل برامج التمويل والرصد المشتركة.
- 65 - وأشار ممثل لجنة المنظمات غير الحكومية المعنية باليونيسف إلى التقدير للجهود التي بذلت لوضع الخطة الاستراتيجية الجديدة، على الرغم من المناخ الصعب الذي تطرحه جائحة كوفيد-19، ورحب بالمبادرات المحددة في مجالات التركيز الخمسة، التي تدعمها أهداف التنمية المستدامة.

66 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 4/2022 (انظر المرفق الأول).

هاء - خطة التقييمات العالمية للفترة 2022-2025

67 - عرض مدير مكتب التقييم الوثيقة (E/ICEF/2022/3)، التي أُعدت وفقا لسياسة التقييم المنقحة لليونيسف وقرارات المجلس التنفيذي ذات الصلة.

68 - ورحبت مجموعة من الوفود بخطة التقييمات العالمية للفترة 2022-2025، وقالت إنها أداة مهمة للتعلم في إطار المنظمة والمساءلة والتطوير. وأعربت المجموعة عن تقديرها للزيادة في التقييمات المتصلة بالعمل الإنساني، فضلا عن إدماج المنظورين الجنساني والإنساني في جميع التقييمات. وردا على سؤال طرحته المجموعة ووفدان آخران بشأن كيفية ترجمة هذا التكامل إلى نتائج على أرض الواقع، قال مدير التقييم إنه يمكن القيام بذلك على الصعيدين القطري والإقليمي فضلا عن الصعيد العالمي، مع إدراج منظور يتناول سيناريوهات ليست حاليا في حالات الطوارئ وما إذا كان التأهب الكافي قائما بالفعل. وفيما يتعلق بالمسائل الجنسانية، قال إن من الضروري دراسة مدى إدماج برامج اليونيسف بصورة مجدية لمنظور جنساني، بدلا من مجرد تصنيف البيانات.

69 - وأشادت مجموعة الوفود بالجهود التي تبذلها اليونيسف لإنشاء آليات تمويل مختلفة، مثل صندوق حفز الأثر أو الاستخدام المستمر لصناديق التمويل الجماعي الخاص بالتقييم، لتيسير الأنشطة العديدة المذكورة في خطة العمل. غير أن المجموعة أعربت عن قلقها لأن تلك الأدوات لم تُزوّد بالوسائل المطلوبة في الميزانية المقترحة. ومن دواعي القلق الأخرى أن النفقات على التقييم لا تزال دون الهدف المحدد، وهو 1 في المائة من نفقات البرامج. وقال مدير التقييم إن الخطة تقدم ميزانية إرشادية. وأضافت نائبة المدير التنفيذية للشؤون الإدارية أن اليونيسف ملتزمة بتحقيق هذا الهدف وأن مناقشات داخلية تجري لمعرفة أفضل السبل للقيام بذلك. وفي المستقبل، هناك أيضا أمل في زيادة الاستثمار فيما يتعلق بالجهود المبذولة على المستوى المشترك بين الوكالات من زاوية التقييم.

70 - وأثنى أحد الوفود على اليونيسف لمشاركتها المستمرة في التطوير الجاري لوظيفة التقييم على نطاق منظومة الأمم المتحدة والتزامها بمواصلة إقامة شراكات تقييمية مع شركاء من خارج الأمم المتحدة. وأعرب الوفد عن أمله في أن تتجج اليونيسف في تعبئة الأموال اللازمة لتنفيذ هذا البرنامج الطموح، بالنظر إلى أن جزءا كبيرا من التقييمات المقررة سيُمول من موارد أخرى. وشدد وفد آخر على أهمية ضمان إدراج المسائل المتعلقة بإدماج القضايا الشاملة لعدة قطاعات في جميع مواضيع التقييم. وشجعت اليونيسف على دراسة الطريقة التي يمكن بها للخطة أن تلقي الضوء على تعميم مراعاة المنظمة للمساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان وتغير المناخ وغير ذلك من المسائل ذات الصلة في جميع أنواع البرمجة.

71 - وأثنى أحد الوفود على زيادة التركيز على دعم تنمية القدرات الوطنية في مجال التقييم وقدرة اليونيسف على إجراء تقييمات على المستوى اللامركزي. وطرح سؤال بشأن التفكير الأولي لمكتب التقييم في تعزيز القدرات الوطنية. ورد مدير التقييم بأنه من المهم، كما لوحظ في خطة التقييمات العالمية، أن تربط اليونيسف جهودها مع نظرائها في الوكالات الأخرى لتعزيز قدرة الحكومات على المشاركة في توليد وتحليل الأدلة حول عملها نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

72 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 5/2022 (انظر المرفق الأول).

واو - معلومات مستكملة عن تنفيذ التوصيات الواردة في استعراض الفريق المستقل لاستجابة اليونيسف في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتقرير فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في أماكن العمل

73 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية المستجندات (E/ICEF/2022/6)، وتلاها كبير مستشاري شؤون حماية الطفل والمستشارة الرئيسية لشؤون ثقافة المنظمة اللذان قدما لمحة عامة.

74 - وأثنت عدة وفود على اليونيسف للعمل الذي اضطلعت به في تلك المجالات. وأثناء الإدلاء بالبيانات العامة، حث أحد الوفود اليونيسف على النظر في التحديات والاحتياجات المحددة للأطفال المولودين نتيجة العنف الجنسي في حالات النزاع في سياساتها وبرامجها. وشدّد وفد آخر على أهمية إجراء تحقیقات وفرض عقوبات فورية في جميع الادعاءات المتعلقة بسوء السلوك الجنسي، وتقديم المساعدة إلى الضحايا.

75 - وأعربت مجموعة من الوفود عن امتنانها لليونيسف على قيادتها. وأوجزت أربعة مجالات تعتبر في صميم جهود كل وكالة. وفيما يتعلق بالقيادة، شجعت المجموعة إدراج مؤشرات جديدة في الخطة الاستراتيجية وأشادت بمبادرة "جس النبض" (PulseCheck). وطلبت المجموعة إطلاع المجلس على خطط عمل المقر بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وسألت عن الطريقة التي تكفل بها اليونيسف إيلاء جميع المكاتب القطرية اهتماما كافيا لهذه المسألة. وأوضح كبير المستشارين لشؤون حماية الطفل أن ذلك يتم من خلال الإبلاغ على الصعيد القطري عن مؤشرات منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وخطط عمل أفرقة الأمم المتحدة القطرية، وإدارة الأداء.

76 - وشدّدت المجموعة على أهمية ضمان تخصيص الموارد الكافية، وتساءلت عن كيفية قياس اليونيسف لأداء القيادة في مجال منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين من حيث المؤشرات المماثلة لتلك التي يستخدمها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وشجعت على مواصلة الجهود الرامية إلى ضمان فهم الموظفين والقيادة لمسؤولياتهم، وتنفيذ التوصيات الصادرة عن فرقة العمل المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز. وقالت المجموعة إنها سترحّب بالحصول على تفاصيل عن كيفية مشاركة منسقي شؤون منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين على نطاق منظومة الأمم المتحدة على الصعيد القطري. وأعربت المجموعة عن الارتياح لأن جميع الشركاء المنفذين من المجتمع المدني تقريبا خضعوا للتقييم وسئلوا عن العقبات التي صادفوها وإلى أي مدى تقاسمت اليونيسف معارفها وتجاربها مع وكالات أخرى. وشدّدت المجموعة على أهمية الإبلاغ الفوري عن جميع ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والحاجة إلى إجراء تحقیقات وافية ومناسبة التوقيت تركز على الناجين والضحايا، مع تقديم معلومات مستكملة إلى الدول الأعضاء. وأوضح كبير المستشارين لشؤون حماية الطفل أن توصيفا مشتركا للوظيفة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات يستخدم عادة للمنسقين، وأنهم يعملون مع أفرقة الأمم المتحدة، وشبكات منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وكبار المسؤولين في البلد. وواجهت اليونيسف، فيما يتعلق بشركائها المنفذين، تحديات كبيرة في زيادة القدرات، ولكن كان هناك اتفاق على هيكل وأداة مشتركين لتقييم المخاطر يتم تبادلها من خلال بوابة شركاء الأمم المتحدة.

77 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره لما أنجز من عمل من أجل تعزيز الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، ونوّه بالدور القيادي لليونيسف في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات. وشجع الوفد اليونيسف على معالجة الاختلافات بين الجنسين داخل القوة العاملة. وأعرب عن تطلعه إلى معرفة

الخطط الرامية إلى زيادة عدد الموظفين وإلى استمرار الزخم والتزام اليونيسف الطويل الأجل ببناء أماكن عمل أكثر دعماً وتعزيز آليات المساءلة. وشجع اليونيسف على كفالة حصول المكاتب القطرية والشركاء المنفذين على التدريب والقدرة على مواجهة الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

78 - وسأل وفد آخر عن العمل الجاري لتيسير الإبلاغ، وكيف ستعجل اليونيسف بالعمل الوقائي، وتعزز العمل الرامي إلى كبح الاستغلال والانتهاك الجنسيين في السياق الإنساني، وتتصدى للمخاطر المتزايدة في ضوء جائحة كوفيد-19.

79 - وقالت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إن اليونيسف تواصل إعطاء الأولوية للتكافؤ بين الجنسين، بسبل منها السياسات الصديقة للأسرة وإيجاد طرق أكثر مرونة للعمل مع الحفاظ على وجود قوي على الصعيد القطري لتحقيق نتائج للأطفال. ويتطلب إضفاء الطابع المؤسسي على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين اتباع نهج كلي في البرمجة ينبغي أن ينظر في مسائل من قبيل العنف القائم على نوع الجنس، والتعليم، ونهج سبل العيش. وسيطلب ذلك أن تتكاتف الوكالات مع الحكومات والمنظمات غير الحكومية، فضلاً عن الموارد والالتزام الطويل الأجل. وقد قامت اليونيسف باستثمارات كبيرة في منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، بما في ذلك عن طريق زيادة القدرات، ولكن إحراز تقدم إضافي سيتطلب أيضاً التعاون بين الأوساط الإنسانية والإنمائية وموارد أساسية إضافية مخصصة.

80 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 6/2022 (انظر المرفق الأول).

زاي - التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونيسف عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات، ورد الإدارة

81 - عرض مدير المراجعة الخارجية للحسابات، شيلي، ممثلاً لمجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة، تقرير هذا المجلس. وعرضت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 ورد الإدارة على تقرير مجلس مراجعي الحسابات (A/76/5/Add.3). وعرض المراقب المالي ومدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة ورد الإدارة على تقرير مجلس مراجعي الحسابات (E/ICEF/2022/AB/L.2).

82 - وأعربت عدة وفود عن تقديرها للجهود التي يبذلها مجلس مراجعي الحسابات وعمله في صياغة رأي مراجعي الحسابات غير المشفوع بتحفظات. ورحب أحد الوفود بالبيان الأول بشأن الضوابط الداخلية الذي أصدرته إدارة اليونيسف لجميع العمليات لعام 2020. واعترافاً بالخطوات التي اتخذتها اليونيسف لتعزيز الرقابة المالية والإدارية على عملياتها، لاحظ الوفد أنه يمكن إدخال تحسينات إضافية في مجالات تشمل إدارة البرامج، والموارد البشرية، وإدارة الميزانية، وإدارة الشركاء المنفذين.

83 - وقالت ثلاثة وفود إنه ينبغي لليونيسف أن تتخذ التدابير اللازمة لتنفيذ التوصيات المتبقية لمجلس مراجعي الحسابات، ولا سيما التوصيات التي أبلغ عن أنه لم يُبت فيها بعد في السنوات السابقة. وأشار أحد الوفود إلى أن اليونيسف نفذت بالفعل 72 توصية متبقية كانت مفتوحة في بداية السنة المالية 2020.

84 - ورحب أحد الوفود بالتوصية الداعية إلى أن تضع اليونيسف الصيغة النهائية للإجراءات التنظيمية للتحويلات النقدية التي تتم مباشرة إلى المستفيدين بحيث توجد تعليمات واضحة بشأن الإبلاغ المالي الدقيق عن برامج التحويلات النقدية. وتساءل وفد آخر عما إذا كانت اليونيسف قد تمكنت من وضع الصيغة النهائية

لهذه الإجراءات. ولاحظ المراقب المالي أن اليونيسف نفذت عمليات التوقعات السنوية المتعلقة بالإمدادات الاستراتيجية وتقوم حالياً باستعراض إجراءات التوقعات. وتوجد آليات قوية لضمان وصول الإمدادات البرنامجية دون انقطاع إلى البلدان ولمعالجة أي اختلافات غير متوقعة تحدث بمرور الوقت. وأكد المراقب المالي أيضاً أن الإجراء التنظيمي للتحويلات النقدية قد وضع في صيغته النهائية وبدأ العمل به في العام الماضي.

85 - وتساءل وفدان عن عدد التوصيات الصادرة عن مجلس مراجعي الحسابات، والتي بلغ مجموعها 22 توصية في عام 2020، مقارنة بـ 55 توصية في عام 2019. وقال مدير المراجعة الخارجية للحسابات إن عدد التوصيات يختلف تبعاً لكيفية تصنيف الملاحظات والتعقيبات، ويمكن أن يزداد في السنوات المقبلة لأن مراجعي الحسابات يصممون اختبارات أكثر تحديداً. وأضاف المراقب المالي أن عدد التوصيات، من الناحية التاريخية، يتراوح بين 20 و 30 توصية، مع توصية واحدة، في بعض الأحيان، تحتوي على عدة أقسام فرعية. وإذا ظل قسم فرعي واحد مفتوحاً، فإن التوصية برمتها ستعتبر مفتوحة. وهذا النهج يعوق قدرة اليونيسف على إغلاق التوصية تماماً وإظهار تقدم. وقد اتفق مع مراجعي الحسابات السابقين على تقسيمها إلى توصيات منفصلة بحيث يمكن الاعتراف بالتقدم الفردي، ولكن بالنسبة للسنة المالية 2020، كان لدى مجلس مراجعي الحسابات توصيات أوسع نطاقاً لم يتم إدراجها بشكل فردي. وتبذل اليونيسف جهوداً لتنفيذ توصيات إضافية ستستعرض خلال المراجعة النهائية للحسابات في نيسان/أبريل.

86 - وأشار وفدان إلى النهج التعاوني والاستباقي في التدريب على التوعية بالاحتيايل. وأعرب أحد الوفود عن تأييده للالتزام اليونيسف باتخاذ تدابير تجاه الشركاء المنفذين الضالعين في أنشطة احتيالية عن طريق استرداد الخسائر ومنع هؤلاء الشركاء من إقامة شراكات في المستقبل مع اليونيسف وغيرها من كيانات الأمم المتحدة. وردا على سؤال من الوفد يطلب فيه مزيداً من المعلومات عن التدابير التي اتخذتها اليونيسف، أبرز المراقب المالي أن اليونيسف تتعاون مع منظومة الأمم المتحدة باستخدام بوابة شركاء الأمم المتحدة لتعزيز نزاهة الشراكات، وتجري دورات تدريبية مشتركة.

87 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 7/2022 (انظر المرفق الأول).

حاء - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام 2022

88 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية للشراكات المؤقتة هذا البند، تلتها مديرة شؤون جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه، التي قدمت خطة العمل والميزانية (E/ICEF/2022/AB/L.1)، التي أرفقت بمعلومات مستكملة عن النهج الاستراتيجي إزاء التمويل البديل/المبتكر (UNICEF/2022/EB/5) ومعلومات مستكملة عن أداة البنك الدولي لتيسير الاستثمار المستدام في جمع الأموال من القطاع الخاص (UNICEF/2022/EB/6).

89 - ورحبت مجموعة من الوفود بتركيز خطة العمل على الموارد غير المالية التي يتعين الاستفادة منها من الأعمال التجارية والتأثير على الممارسات التجارية القائمة على جدول أعمال حقوق الطفل. وطلبت مزيداً من المعلومات عن النتائج المتوقعة من الالتزامات للتأثير على الممارسات التجارية للقطاع الخاص، ودور المكاتب القطرية واللجان الوطنية. ورحبت بالمعلومات المتعلقة بتطوير قدرات المكاتب القطرية على جمع الأموال والإيرادات والاستثمارات المخطط لها، وبالتفاصيل المتعلقة بالأثر الطويل الأجل المتوقع لهذه الاستثمارات، ولا سيما على إيرادات الموارد العادية. وقالت مديرة شؤون جمع الأموال من القطاع الخاص

وإقامة الشراكات معه إن اليونيسف تعمل مع القطاع الخاص بشأن كيفية إدماج منظور يراعي احتياجات الأطفال في الممارسات التجارية وسلاسل التوريد. وقد سمحت أداة البنك الدولي لليونيسف بضخ 50 مليون دولار على شكل استثمارات في الأسواق الناشئة حتى تتمكن المكاتب القطرية من التعجيل بأنشطتها الخاصة لجمع الأموال، مما قد يولد موارد عادية في المستقبل. ويجري نشر منصة رقمية قائمة على قوة المبيعات في عدة مكاتب قطرية، الأمر الذي يساعد على ضمان حماية البيانات لفرادى المانحين.

90 - وأعربت المجموعة عن تطلعها إلى أن تستمع، خلال الدورة السنوية، إلى النتائج والتحديات التي تحققت من السنة الأولى لأداة البنك الدولي وإلى معرفة متى سيجري التقييم وتعرض نتائجه على المجلس. وأفاد المراقب المالي ومدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري بأن اليونيسف قد استوفت في غضون ستة أشهر المحفزات المتصلة بالأداة، مما يعني أن الاستثمار قد أسفر عن نتيجة مستهدفة للأداء، ودفع الفائدة.

91 - وفيما يتعلق بالتمويل البديل/المبتكر، قالت المجموعة إنه ينبغي للجان الوطنية أن تساعد في إثراء نهج اليونيسف، وطلبت معلومات عن استراتيجيات التخفيف من حدة المخاطر، والمهارات والقدرات الحالية لليونيسف، ودور مركز التمويل الابتكاري المنشأ حديثاً كوحدة جديدة تابعة للمكتب العالمي للابتكار. وأوضح المراقب المالي أن فئة التمويل البديل/المبتكر تشمل عدة أدوات تعتبر غير تقليدية، ولكن معظم هذه المبادرات لن تسفر عن ديون لليونيسف. والمنظمة بصدد السعي للحصول على موافقة الجمعية العامة فقط على جوانب التمويل البديل/المبتكر التي تنطوي على مسؤولية تقع على اليونيسف. وبدون هذه الموافقة، لا يمكن لليونيسف الاستفادة من الاقتراض الميسر - حتى لو تم تقديمه بفائدة ضئيلة أو بدون فائدة. وقالت مديرة شؤون جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه إن اللجان الوطنية حاسمة الأهمية بالنسبة للاستراتيجيات المتعلقة بالتمويل البديل/المبتكر، وإن اليونيسف تعمل في هذا المجال مع وكالات الأمم المتحدة الشقيقة - مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من خلال مبادرة تمويل مبتكرة رائدة - ومع صناديق مشتركة مثل صندوق أهداف التنمية المستدامة. وقال مدير مكتب الابتكار إن مركز التمويل الابتكاري سيساعد اليونيسف على فهم كيفية حفز الأسواق المالية للتركيز بقدر أكبر على المساعدة في تمويل الأثر على الأطفال؛ وإنشاء أطر لقياس الأثر الاجتماعي بالنسبة للأطفال الناشئ عن الاستثمار المؤثر اجتماعياً؛ والعمل على النحو الأمثل مع صندوق الأثر الاجتماعي القائم حول إنشاء مبادرات جديدة، مثل أول صندوق عالمي محتمل للأسهم الخاصة. وستعمل الوحدة على مجموعة من منتجات التمويل البديلة، وستسعى إلى التواصل مع مجتمعات جديدة أو مع المجتمعات التي لم يتم الوصول إليها بالكامل بعد، حتى تتمكن من أن تصبح مناصرة للأطفال.

92 - وشجعت المجموعة اليونيسف بقوة على تبادل أفضل الممارسات والدروس المستفادة بشأن التمويل البديل/المبتكر مع وكالات الأمم المتحدة الشقيقة، وتحسين التنسيق بين مختلف الأدوات. وقالت مديرة شعبة الشراكات العامة إن فرقة العمل المعني بتمويل أهداف التنمية المستدامة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة التي تساهم فيها اليونيسف، هي آلية راسخة لتبادل الممارسات الجيدة بشأن أنشطة التمويل المتطورة. وتتطلع المجموعة إلى الرؤية والاستراتيجية العالميتين للتمويل الابتكاري من أجل الأطفال واستراتيجية الاستثمار، وترحب بالمعلومات المتعلقة بالجدول الزمني لعرضها على المجلس.

93 - وقالت رئيسة الفريق الدائم للجان الوطنية إنه منذ عام 2016، كانت اللجان الوطنية لليونيسف مصدراً هاماً للموارد العادية لليونيسف. وكانت اللجان 10 من أكبر 20 جهة مانحة للموارد العادية. وكان من المتوقع أن تحطم الأرقام القياسية المالية في عام 2021، وتولد أكثر من 1,7 بليون دولار من صافي

مجموع إيرادات القطاع الخاص البالغ 2,1 بليون دولار. ويشمل دور اللجان، إلى جانب مساهماتها المالية، وضع استراتيجيات وابتكارات تتمحور حول الجمهور. وشجعت الرئيسة على المزيد من تلاقح الأفكار والتبادلات السلسة بين الموظفين التي يمكن أن تعزز المهام على الصعيد العالمي. واقترحت أن تنظم دورة استثنائية بشأن أعمال اللجان خلال الدورة الحضرية المقبلة للمجلس التنفيذي.

94 - وشجع أحد الوفود اليونيسف على زيادة إيرادات القطاع الخاص في عام 2022، وحث المنظمة على مواصلة جهودها لاجتذاب مساهمات الموارد العادية. وأشار الوفد إلى أن الإيرادات في عام 2021 كانت أعلى من المبلغ المدرج في الميزانية، وأشاد بالنهج المتحفظ المتبع في وضع الميزانية والتوقعات. وشجع الوفد اليونيسف على تنسيق الجهود الرامية إلى توسيع نطاق شراكات القطاع الخاص مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى ومنصات إشراك القطاع الخاص، وتكييف ما تقدمه من قيمة من أجل توسيع قاعدة جهاتها المانحة من القطاع الخاص. وأثنى الوفد على الإطلاق الناجح للأداة المالية للبنك الدولي وأعرب عن تطلعه إلى معلومات مستكملة بشأن نتائج نهاية العام في عام 2023. وأشارت مديرة شؤون جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه إلى الاتجاه نحو زيادة التمويل المخصص، وهو أثر طبيعي لحالات الطوارئ. ولا يزال من الأهمية بمكان أن تستثمر اليونيسف في جمع الأموال من القطاع الخاص والعطاء الفردي للحفاظ على توازن سليم بين التمويل المخصص وغير المخصص (من الموارد العادية). وفيما يتعلق بالميزنة والتوقعات، حافظت أفرقة اليونيسف على أهداف طموحة ولكنها استندت في تخطيطها إلى تنبؤات واقعية.

95 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 8/2022 (انظر المرفق الأول).

طاء - تقرير زيارة المجلس التنفيذي لليونيسف

96 - قدمت نائبة الممثل الدائم لجمهورية كوريا لدى الأمم المتحدة تقرير الزيارة التي قام بها أعضاء المجلس التنفيذي لليونيسف إلى شعبة الإمدادات في اليونيسف في كوبنهاغن في الفترة من 9 إلى 11 تشرين الثاني/نوفمبر 2021 (UNICEF/2022/EB/4). وقبل العرض، عرض الرئيس شريط فيديو سلط الضوء على الزيارة.

97 - وقالت نائبة الممثل الدائم للدانمرك لدى الأمم المتحدة ونائبة رئيس المكتب (مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى - الدانمرك) إن بلدها يتشرف بأنه قد أتيحت له الفرصة للترحيب بالمجلس التنفيذي في كوبنهاغن ويسره أن برنامجا حافلا قد جرى إعداده على الرغم من جائحة كوفيد-19. ووجهت دعوة مفتوحة إلى المديرية التنفيذية لزيارة كوبنهاغن وشعبة الإمدادات.

98 - وأشار أحد الوفود إلى ما يكتسبه قيام أعضاء المجلس بهذه الزيارات من قيمة وأعرب عن تأييده للملاحظات والاستنتاجات الواردة في التقرير. ووجه الشكر إلى شعبة الإمدادات على جهودها لمواجهة الجائحة وعلى تقديمها نحو بليون لقاح في أكثر من 140 بلدا. وأثنى على الشعبة لما قدّمته من دعم للأسواق المحلية ومساهماتها المستمرة من خلال مرفق كوفاكس لإتاحة لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي، فضلا عن مواصلة العمل مع المكاتب القطرية لليونيسف والحكومات لضمان أن تظل عملية تقديم اللقاحات الروتينية المنقذة للحياة للأطفال من الأولويات.

99 - وأثنى الوفد على شعبة الإمدادات لمواصلة دعمها لسلاسل الإمدادات الغذائية العلاجية الجاهزة للاستخدام، ولا سيما لما تبذله من جهود لتعزيز القدرات المحلية لإدارة سلسلة التوريد. وشجعت اليونيسف على

أن تظل مواظبة في مجالات سلامة الأغذية وكذلك فيما يتعلق بالاستقرار المالي ومكانة منتجي الأغذية العلاجية الجاهزة للاستخدام. وشجع الوفد اليونيسف بقوة على وضع ضوابط كافية وملائمة للمراجعة الداخلية للحسابات قبل منح العقود. وبالإضافة إلى ذلك، رحب الوفد بالجهود المتواصلة التي تبذلها الشعبة لاستخدام المواد المستدامة والتغليف المستدام والابتكارات التكنولوجية لتعزيز كفاءة استخدام الطاقة والحد من النفايات.

100 - وشكرت مديرة شعبة الإمدادات وفد المجلس على مشاركته واهتمامه خلال الزيارة، وكذلك على تعقيباته. وفي معرض الحديث عن التعليقات المتعلقة بالأغذية العلاجية الجاهزة للاستخدام، شددت على أن الجودة هي أحد أهم مكونات هذه الأغذية. وأشارت إلى أهمية بذل العناية الواجبة في التعاقد ومن حيث نوعية المنتجات التي يجري طرحها، ولا سيما فيما يتعلق بالمواد الخام المستخدمة أثناء الإنتاج. وشكر نائب المدير التنفيذي للنتائج الميدانية والابتكار حكومة الدانمرك على دعمها وموظفي شعبة الإمدادات وإدارتها في كونها غن على جهودهم خلال الزيارة.

101 - وشدد الرئيس على أن اليونيسف أمامها مهمة هامة هذا العام بالنظر إلى هدف تحويل عملية تصنيع اللقاحات إلى عمليات تطعيم لـ 70 في المائة من سكان العالم.

باء - مسائل أخرى

القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة السنوية لعام 2022

102 - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة.

كاف - اعتماد مشاريع القرارات

103 - اتخذ المجلس التنفيذي القرارات من 1/2022 إلى 8/2022 (انظر المرفق الأول).

104 - وقالت مجموعة من الوفود إنه من دواعي سرورها أن المجلس التنفيذي اتخذ قرارا بإنشاء منصب الأمين العام المساعد الهام في اليونيسف، ولكنها تشعر بخيبة أمل لأن المجلس التنفيذي لم يتمكن من التوصل إلى توافق في الآراء أثناء المشاورة غير الرسمية بشأن مشاريع القرارات ووضع القرار تحت إجراء الموافقة الصامتة. ونادرا ما حدث ذلك في تاريخ المجلس التنفيذي، وسيساور المجموعة القلق إذا أصبح سابقة جديدة. ولاحظت المجموعة أن هيكل التنسيق مثال ممتاز على الطريقة التي تمكنت بها الأمم المتحدة من توحيد صفوفها، وأعربت عن قلقها من أن المداولات حول القرار سترسل إشارة خاطئة إلى اليونيسف وبقية الأمم المتحدة بشأن دعم الدول الأعضاء لهذه الأنواع من هيكل التنسيق.

105 - وأقرت المجموعة بأن المجلس التنفيذي، بوصفه جزءا من أسرة اليونيسف، يمثل العديد من الآراء والثقافات والخلفيات المختلفة، ولكنه عادة ما يتغلب، شأنه شأن الأسرة، على هذه الاختلافات لكي يرقى إلى مستوى مسؤوليته تجاه اليونيسف لصالح الأطفال والمراهقين على الصعيد العالمي. وشكرت المجموعة جميع الوفود على ما أبدته من مرونة قالت إنها ستسمح لليونيسف بأن تفعل ما تفعله على أفضل وجه أي تقديم الخدمات لجميع الأطفال المحتاجين.

106 - وشكر أحد الوفود جميع الوفود الأخرى على المناقشة البناءة وتبادل الآراء خلال المشاورات غير الرسمية بشأن مشاريع القرارات المعروضة على المجلس التنفيذي، وكذلك منسق مشاريع القرارات والرئيس على جهودهما للمساعدة في تقريب وجهات النظر بشأن البنود المدرجة في جدول الأعمال. وأعرب

الوفد عن تأييده المطلق لإنشاء منصب أمين عام مساعد في اليونيسف لرئاسة هيكل التنسيق المشترك بين الوكالات لإيصال لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي، والذي قال إنه يمكن أن يجلب التركيز الذي تشد الحاجة إليه على إيصال لقاحات كوفيد-19 ويفضي إلى إحراز تقدم في إدارتها. وأشار الوفد إلى أن الاختلافات في الآراء بين أعضاء المجلس صحية وينبغي تشجيعها، وأعرب عن أسفه لوجود بعض التناقضات فيما يتعلق بإنشاء هذه الوظيفة.

لام - بيانان ختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي

107 - شكرت المديرية التنفيذية الرئيس والمكتب والمجلس التنفيذي على دعمهم لليونيسف وعلى ترحيبهم الحار بها في دورتها الأولى للمجلس. وقالت إن استمرار مشاركتهم أمر حيوي في الوقت الذي تتصدى فيه المنظمة للتحديات العديدة التي يواجهها أطفال العالم. وأشارت أيضا إلى أنها تتطلع إلى العمل مع المجلس وشركاء اليونيسف لتنفيذ الخطة الاستراتيجية الجديدة والإبلاغ عن التقدم المحرز ورصد الإنجازات.

108 - وقالت إنه في حين أن اليونيسف في وضع ممتاز لأداء مهمتها، فإنها ستحتاج إلى استخدام كل أداة وميزة بتصرفها لمساعدة ملايين الأطفال المعرضين للخطر اليوم. وقد اتخذت عدة خطوات هامة خلال الدورة من شأنها أن تساعد الأطفال على طريق التعافي من عواقب جائحة كوفيد-19 والعديد من الأزمات الأخرى التي تؤثر عليهم.

109 - ورحبت المديرية التنفيذية بتأييد المجلس 14 من البرامج القطرية/المتعددة الأقطار الجديدة التي أنشئت من خلال التعاون القوي مع الحكومات الوطنية لتحقيق نتائج حقيقية للأطفال في السياقات الإنسانية والإنمائية. وأشارت إلى الدور الأساسي الذي تواصل اليونيسف الاضطلاع به في جهود التصدي لجائحة كوفيد-19، وقالت إن المنظمة ستواصل الدعوة إلى أن يكون الأطفال في صميم الاستجابات وخطط الإنعاش العالمية والوطنية والمحلية.

110 - وشكرت المديرية التنفيذية المجلس على تأييده إنشاء منصب المنسق الرئيسي العالمي للتأهب للقاحات كوفيد-19 وإيصالها على الصعيد القطري. وقالت إن هذا المنصب سيوفر تنسيقا أساسيا فيما بين الوكالات لتحويل اللقاحات إلى عمليات تطعيم، لا سيما في المجتمعات المحلية والبلدان التي تركت خلف الركب في الجهود المبذولة لمواجهة الجائحة على الصعيد العالمي.

111 - وشكرت المديرية التنفيذية الرئيس والمجلس التنفيذي والمكتب على دعمهم خلال الدورة وفي الأسابيع المقبلة، مشيرة إلى أنهم سيبينون معا عالما أكثر صحة وأملا للأطفال في مرحلة ما بعد الجائحة.

112 - وشكر الرئيس المديرية التنفيذية على رسالتها وعلى مشاركتها طوال الدورة العادية الأولى. وأشار إلى أن المديرية التنفيذية يمكنها أن تعوّل على الدعم الكامل للمجلس والمكتب، فضلا عن دعمه الشخصي، في سياق الاضطلاع بدورها. ولدى تقييم ما تحقّق خلال الدورة، قال إن فصلا جديدا قد بدأ في تاريخ اليونيسف، وهو يتزامن مع وصول المديرية التنفيذية الجديدة.

113 - وخلال الدورة، اعتمد المجلس 14 وثيقة برنامجية قطرية ومتعددة الأقطار، ترتبط بخطة التنمية الوطنية لكل بلد وتعكس المجالات التي تعمل فيها منظومة الأمم المتحدة، واليونيسف على وجه الخصوص. وقد اعتمدت الوثائق بموجب مبادئ الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025، التي تمثل التزاما تجاه الأطفال في بيئة عالمية جديدة.

- 114 - وأبرز أن مسألة الحماية الاجتماعية تكتسي أهمية خاصة في الوثائق البرنامجية لليونيسف، كما يتبين من برامج التحويلات النقدية على سبيل المثال. والعالم يدرك جيدا عمل اليونيسف في مجال الحماية الاجتماعية، والمجلس يشاطر الرأي القائل بأهمية تحقيق عالم خال من الأطفال الذين يعيشون في فقر. وأشار إلى أنه تمت الموافقة أيضا خلال الدورة على إنشاء منصب أمين عام مساعد لرئاسة هيكل التنسيق المشترك بين الوكالات لإيصال لقاءات كوفيد-19 على الصعيد العالمي.
- 115 - وأعرب الرئيس عن شكره لأعضاء المجلس وزملائه في المكتب، وميبري مشاريع القرارات وموظفي أمانة اليونيسف. وشكر أيضا مكتب أمين المجلس التنفيذي على ما قدّمه من دعم على مدى العام.
- 116 - واستشرافا للدورة السنوية في حزيران/يونيه، أعرب الرئيس عن أمله في عقد الدورة بالحضور الشخصي. وفي الوقت نفسه، أعرب عن الأمل في أن تتاح المشاركة الافتراضية، لأنها تنطوي أيضا على فوائد عديدة.

الجزء الثاني
الدورة السنوية لعام 2022

المعقودة في مقر الأمم المتحدة في الفترة
من 14 إلى 17 حزيران/يونيه 2022

أولاً - تنظيم الدورة

ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

- 117 - أقر المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة وجدولها الزمني وتنظيم أعمالها (E/ICEF/2022/9/Rev.1).
- 118 - وأعلن أمين المجلس التنفيذي أن 55 وفدا مراقبا، من بينها منظمة حكومية دولية واحدة، و 3 منظمات دولية، و 8 منظمات غير حكومية و 4 لجان وطنية لليونيسف، قدمت وثائق الاعتماد وفقا للمادة 50-2 من النظام الداخلي.

باء - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف

- 119 - افتتح الرئيس الدورة السنوية للمجلس التنفيذي. ورخّب الرئيس بأعضاء المجلس التنفيذي والمراقبين إلى أول دورة تُعقد بالحضور الشخصي منذ أكثر من عامين.
- 120 - وعلق الرئيس على الظروف والتحديات غير المسبوقة بسبب جائحة مرض فيروس كورونا 2019 (كوفيد-19) وعدم الاستقرار في جميع أنحاء العالم. وتوجه بالشكر إلى نواب رئيس المجلس التنفيذي، مشيرا إلى تقانيهم وأسلوبهم الجماعي في التصدي للتحديات التي واجهتها اليونيسف.
- 121 - وسلط الرئيس الضوء على تزايد خطر إلحاق الأذى بالأطفال نتيجة للجائحة وتزايد الاحتياجات الإنسانية نتيجة للصراعات والأزمات، مما يؤدي إلى انتهاكات لحقوق الطفل. وقال إن نصف أطفال العالم يعيشون، من عام 2021، دون الحصول على الخدمات الأساسية.
- 122 - وأعرب الرئيس عن أسفه لانتهاك حقوق الإنسان الأساسية الذي يؤثر على عدد متزايد من الأطفال بسبب ارتفاع مستويات الفقر والجوع. وأشار إلى أن انقطاع التعليم المدرسي ظل يعرقل التقدم نحو التعليم الجيد طوال عام 2021. وأفاد الرئيس بأن التقديرات تشير إلى أن ما لا يقل عن 24 مليون طفل قد تسربوا من الدراسة في عام 2021، بالإضافة إلى أكثر من 260 مليون طفل كانوا بالفعل خارج المدرسة قبل الجائحة. وأعرب عن قلقه لأن ما يقرب من نصف جميع الأطفال اللاجئين ليس لديهم مدارس يذهبون إليها. وبالإضافة إلى ذلك، فغالبا ما لا تتاح للأطفال المشردين داخليا أو في بيئات هشة إلا فرص تعليمية أقل. وأكد أن اليونيسف تعمل في جميع القطاعات لدعم إعادة فتح المدارس بشكل آمن ومساعدة الأطفال على التعافي من خسائر التعلم من خلال توسيع نطاق حلول التعلم الرقمي المصممة خصيصا.
- 123 - وأفاد الرئيس بأنه طوال عام 2021، ساعدت اليونيسف ما يقرب من 49 مليون طفل من غير الملتحقين بالمدارس في الحصول على التعليم، بما في ذلك 6,4 ملايين طفل متنقل و 31,7 مليون طفل في أوضاع إنسانية. وأشاد بمجموعات "المدرسة في علبة" باعتبارها رمزا لتفاني المنظمة.
- 124 - ودعا الرئيس الوفود إلى وضع الأطفال في صميم جهودها وتجديد التزامها بتعليم الأطفال قبل مؤتمر القمة المعني بتحقيق تحوّل في التعليم في أيلول/سبتمبر 2022. ودعا إلى بذل جهد موحد لتزويد الأطفال بالمعرفة والمهارات التي يحتاجونها للازدهار ودعا إلى تنشيط الجهود العالمية لتحقيق الأهداف المتعلقة بالتعليم في أهداف التنمية المستدامة.

- 125 - وأعرب الرئيس عن تطلعه إلى جدول أعمال كامل خلال الأيام المقبلة. وأعرب عن شكره لخدمات المؤتمرات في الأمم المتحدة والأفرقة التقنية على دعمها للدورة، مشدداً على أهمية توافر الترجمة الشفوية الفورية كعنصر أساسي في طرائق تعددية الأطراف.
- 126 - وفي الختام، أثنى على موظفي اليونيسف في جميع أنحاء العالم لتفانيهم في العمل، ولا سيما التزامهم خلال الأشهر الطويلة من الجائحة وفي أوقات النزاع، مما مكن اليونيسف من أداء مهمتها في مواجهة تحديات لم يسبق لها مثيل.
- 127 - وشددت المديرية التنفيذية على حجم الأزمة التي كشفت في أوكرانيا، وأفادت بأن ثلثي الأطفال الأوكرانيين قد سُردوا وأن مئات آخرين قتلوا أو أصيبوا بجروح في غضون 100 يوم. وقالت إن الآثار المتلاحقة للحرب انتشرت بسرعة خارج أوكرانيا بسبب العدد الكبير من الدول التي تعتمد على صادرات الأغذية الروسية والأوكرانية.
- 128 - وأعربت المديرية التنفيذية عن قلقها إزاء ارتفاع أسعار الأغذية وتعطل الإمدادات مما يؤدي إلى تفاقم أزمة التغذية العالمية ويزيد من حدة المخاطر على الأطفال الأشد ضعفاً. وسلطت الضوء على هشاشة عالم اليوم المترابط ولكن أيضاً على قدرته على الصمود والتضامن والتقدم.
- 129 - وأشادت المديرية التنفيذية بقدرة اليونيسف على الاستجابة بسرعة للظروف المتغيرة وبناء القدرة على الصمود في المستقبل. واستشهدت بعمل اليونيسف الذي شهدته في الأشهر الأخيرة، بما في ذلك في أفغانستان وباكستان وعلى الحدود بين رومانيا وأوكرانيا.
- 130 - وقالت المديرية التنفيذية إنه إلى أن يتم التوصل إلى حل سياسي للحرب في أوكرانيا، ستواصل اليونيسف بذل كل ما في وسعها لتلبية الاحتياجات الإنسانية للأطفال والأسر المتضررة من الحرب. وفي سياق زيارتها إلى جمهورية الكونغو الديمقراطية ورواندا، أثنى المديرية التنفيذية على سلطة الولاية المزوجة لليونيسف في تقديم المساعدة الإنسانية والدعم الإنمائي على حد سواء.
- 131 - وأفادت المديرية التنفيذية بأن أكثر من 1,7 مليون طفل يعانون من الهزال الشديد في جميع أنحاء القرن الأفريقي ويحتاجون إلى رعاية علاجية عاجلة لإنقاذ حياتهم. وأدت الحرب في أوكرانيا إلى تفاقم هذه الأزمة بسبب ارتفاع أسعار المواد الغذائية الأساسية والأغذية العلاجية المنقذة للحياة. واعترافاً بأن التحديات التي تواجه الأطفال لا تزال تتزايد، حفزت المديرية التنفيذية المشاركين على التصدي للعقبات العديدة التي تحول دون ضمان مستقبل أكثر سلاماً ورخاءاً واستدامة للجميع.
- 132 - وأشارت المديرية التنفيذية إلى أن جائحة كوفيد-19 تسببت في تراجع مسار التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة وأن انتعاش العالم لا يجري بصورة منصفة. وكررت دعوة الأمين العام إلى إنقاذ أهداف التنمية المستدامة وذكرت أن السبيل الوحيد للقيام بذلك هو جعل الأطفال على رأس الأولويات.
- 133 - وأوضحت المديرية التنفيذية كيف أن أهداف التنمية المستدامة 1 و 2 و 3 و 4 و 5 و 6 و 13 تتطلب جميعها اتخاذ إجراءات عاجلة لتحسين حياة الأطفال. وقالت إن الخطة الاستراتيجية الجديدة لليونيسف للفترة 2022-2025 هي مخطط لدفع عجلة التقدم نحو تحقيق جميع الأهداف التي تركز على الطفل، وعلى الرغم من أنها تشعر بالتشجيع إزاء تنفيذها المبكر، إلا أنها قالت إن اليونيسف بحاجة إلى أن تكون "جاهزة لمواجهة تغيرات المستقبل" في ما يتعلق بالوصول إلى جميع الأطفال، أينما كانوا،

من خلال تأمين التمويل الذي يجعل عملها ممكنا. وأشارت إلى أنه في حين أن مجموع إيرادات اليونيسف بلغ رقما قياسيا قدره 8,1 بلايين دولار في عام 2021، فإن هذا الدخل يتكون أساسا من مساهمات مخصصة؛ وانخفضت الأموال غير المقيدة - الموارد العادية - بنسبة 4 في المائة.

134 - وأشارت المديرية التنفيذية إلى أن الموارد العادية تتيح لليونيسف الابتكار والاستجابة بسرعة في أي لحظة، وتدعم قدرة المنظمة على الاستجابة لحالات الطوارئ التي تعاني من نقص التمويل. وفي عام 2021، ذهبت نسبة 68 في المائة من التمويل المخصص الذي تلقتة اليونيسف إلى 10 نداءات للطوارئ فقط. وبالإضافة إلى ذلك، لم تحظ حالات الطوارئ الـ 10 الأقل تمويلا إلا على نسبة 2 في المائة من مجموع التمويل، وهو اتجاه شددت المديرية التنفيذية على ضرورة عكس مساره من أجل تجهيز اليونيسف للصمود أمام تغيرات المستقبل في قدراتها للوصول إلى أكثر الأطفال حرمانا وإعطاء زخم للتقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وحثت الدول الأعضاء على تخصيص 30 في المائة من مساهماتها للموارد العادية.

135 - وأعربت المديرية التنفيذية عن قلقها إزاء انخفاض المساهمات في المساعدة الإنمائية الرسمية، وقالت إنها تأمل في ألا تصبح هذه التخفيضات اتجاها، لا سيما وأن الاحتياجات لا تزال تتراد. وقالت إن الحرب في أوكرانيا ولدت مستويات غير مسبوقة من الدعم الخاص، نظرا لأن 70 في المائة من تلك الجهات المانحة هي جهات جديدة على اليونيسف، مما يمثل فرصة لتقديمها دعما في حالات الطوارئ الأخرى، ودعما طويل الأجل للموارد الأساسية.

136 - وقالت المديرية التنفيذية إن الجهود الناجحة التي بذلتها اليونيسف لجمع الأموال في عام 2021 عكست الطابع الملح للحظة، ولكنها أيضا شهادة على خبرة موظفي اليونيسف، وقوة أنشطة الدعوة التي تضطلع بها المنظمة، والثقة التي وضعتها الجهات المانحة في اليونيسف. وأوضحت أنها رأَت بالفعل، خلال الفترة التي قضتها في اليونيسف، كيف أن قدرة اليونيسف على أداء مهمتها ترتبط ارتباطا وثيقا بسمعة المنظمة فيما يتعلق بالشفافية والمساءلة والنزاهة. وقالت إن لدى اليونيسف نظاما للمراقبة الداخلية وإدارة المخاطر يعمل بشكل جيد وضمانات قوية للمبلغين عن المخالفات. وأشارت إلى أن هذه الجهود تعد جزءا من عملية مستمرة للعمل على تعزيز فعالية الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط، وبناء مكان عمل شامل وآمن ومُرحَّب للجميع.

137 - وأعربت المديرية التنفيذية عن عدم التسامح مطلقا مع أي سلوك يقوض قدرة اليونيسف على الوفاء بمهمتها، بما في ذلك سوء الإدارة والاحتيايل، ودعت اليونيسف إلى الاتحاد حول قيمها الأساسية، مع التكيف مع تحديات الأوقات المتغيرة اليوم.

138 - وقالت المديرية التنفيذية إنها فخورة بأن تكون جزءا من منظومة الأمم المتحدة الرائعة. وأشارت إلى أن اليونيسف التزمت على الدوام التزاما قويا بإصلاح الأمم المتحدة كوسيلة لزيادة النتائج، وإنه يشرفها كمديرة تنفيذية أن تبني على جهود أسلافها. وأضافت أن من الضروري العمل بشكل أوثق وبكفاءة أكثر من أي وقت مضى مع جميع شركاء الأمم المتحدة، ولا سيما خلال الأوقات الصعبة التي نعيشها اليوم.

139 - وفي الختام، وصفت المديرية التنفيذية الوقت الراهن بأنه وقت الحالات التي تتطلب تحركا عاجلا وانتهاز الفرص. وقد أحرز العالم تقدما هائلا لصالح الأطفال في العقود الأخيرة ويجب عليه الآن أن يفعل ذلك مرة أخرى، باتخاذ الأطفال والشباب كشركاء وقوة تجتمع من أجل التغيير الإيجابي. وأعربت عن شكرها للمشاركين وقالت إنها تتطلع إلى المحادثات في الأيام المقبلة.

ثانيا - مداوات المجلس التنفيذي

ألف - التقرير السنوي لعام 2021 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف

140 - عرض الرئيس التقرير السنوي لعام 2021 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف (E/ICEF/2022/10) وتقرير منظمة الأمم المتحدة للطفولة بشأن توصيات وحدة التفتيش المشتركة (E/ICEF/2022/12).

141 - وبعد ملاحظات استهلاكية أدلى بها نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج، قدمت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد تفاصيل عن النتائج المحققة في عام 2021. وتضمن العرض أيضا معلومات مستكملة موجزة للإطار المتكامل للنتائج والموارد للخطة الاستراتيجية لليونيسف، للفترة 2022-2025 (E/ICEF/2022/11).

142 - ورحبت وفود عديدة بنتائج التقرير السنوي، وهنأت اليونيسف على التقدم الذي أحرزته، وشكرت الموظفين والشركاء المنفذين على التزامهم بحقوق الطفل ورفاهه.

143 - وأشادت عدة وفود بعمل الرئيس والمديرة التنفيذية. وامتدحوا المديرية التنفيذية على عملها خلال الـ 100 يوم الأولى من ولايتها، وأشاروا إلى قيادتها الماهرة وتعهدوا بتقديم دعمهم الكامل لعملها.

144 - وفي سياق الآثار السلبية المستمرة لجائحة كوفيد-19 وإعادة ترتيب أولويات الموارد، شددت مجموعة من الوفود على المخاطر التي تهدد أهداف التنمية المستدامة وحثت على أنه لا وقت للنقاعس، وهو شعور وافقت عليه المديرية التنفيذية. وأشارت المديرية التنفيذية في ردها إلى أن اليونيسف تؤدي دورا نشطا في أفرقة الأمم المتحدة القطرية وأن اليونيسف تضطلع في كثير من الحالات بدور قيادي في أداء وظائف محددة.

145 - وأعربت وفود متعددة عن قلقها لأن التقدم المحرز في مجال التطعيم بعيد عن مساره. ودعت الوفود إلى زيادة الاستثمار في التطعيم الروتيني ووجهت الانتباه إلى النكسات التي أدت إلى زيادة عدد الأطفال الذين لم يتلقوا التطعيم وإلى استمرار الفجوة في تلقي اللقاحات. وردا على ذلك، شددت المديرية التنفيذية على أهمية التطعيمات الروتينية لصحة الأطفال ونمائهم. وأقرت بأن تقديم لقاح كوفيد-19 لا يزال يمثل تحديا، وأكدت من جديد التزام اليونيسف تجاه جميع الأطفال في كل مكان.

146 - وتتطلع وفود عديدة إلى مؤتمر القمة القادم المعني بتحقيق تحوّل في التعليم كفرصة لوضع خارطة طريق لاستعادة ما فقد في تعليم الأطفال. وشددت المديرية التنفيذية على الحاجة إلى خطط ملموسة ومعلومات ملموسة تنبثق عن مؤتمر القمة، فالأطفال يتخلفون عن الركب بسرعة كبيرة، وأوضحت أنه ليس هناك ببساطة وقت للالتقاء والتحدث. ووصفت أفرقة اليونيسف بأنها مستعدة للتخطيط لكيفية تعافي البلدان من التحديات المأساوية التي تواجهها.

147 - ورحبت مجموعة من الوفود بالزيادة في إيرادات القطاع الخاص ولكنها أعربت عن قلقها إزاء انخفاض نسبة الموارد العادية. ودعت المجموعة اليونيسف إلى كفالة وجود نظم مناسبة لإدارة التمويل بفعالية، بما في ذلك منع الاحتيال وغيره من أشكال سوء الإدارة والتصدي لها. وأعرب أحد الوفود عن قلقه إزاء الادعاءات الأخيرة المتعلقة بالاحتيال وسوء السلوك في مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع. وردا على ذلك، شددت المديرية التنفيذية على القيمة التي توليها اليونيسف للرقابة والأخلاقيات والتقييم، بما في ذلك

أهمية وجود مكاتب مستقلة وذات موارد جيدة للتقييم ومراجعة الحسابات والأخلاقيات، وأكدت للوفود تفتتها التامة في تلك الوظائف.

148 - ووجهت وفود عديدة الانتباه إلى تغير المناخ وعواقبه، وشجعت إحدى المجموعات اليونيسف على مواصلة الحد من بصمتها الكربونية. ولاحظت المجموعة أن تنفيذ التدابير الرامية إلى تعزيز الاستدامة البيئية لا يتسق على نطاق البرامج القطرية لليونيسف، وكثيرا ما يركز على برامج المياه والمرافق الصحية والنظافة الصحية. ودعت المجموعة اليونيسف إلى إدراج تقييمات الاستدامة البيئية في التقييمات المقبلة.

149 - وفي سياق العديد من الأزمات التي طال أمدها والتضخم وارتفاع أسعار الأغذية وآثار تغير المناخ، دعت وفود عديدة إلى زيادة التعاون والاستجابات المتعددة الأطراف والتفكير الابتكاري من جانب اليونيسف وإلى وجود أُمم متحدة أكثر تكاملا واتساقا وكفاءة وتحركا نحو تحقيق النتائج. ودعت الوفود الحكومات والشركاء الدوليين ومنظمات المجتمع المدني إلى التكاتف للتصدي للتحديات العديدة. وأكدت المديرية التنفيذية من جديد أن اليونيسف تعمل جاهدة على تحسين التعاون ووافقت على أن دعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية، بقيادة المنسقين المقيمين، سيؤدي دورا هاما في تعافي البلدان من الجائحة.

150 - وأشار أحد الوفود إلى أن الأزمة في أوكرانيا تسببت في ارتفاع أسعار الأغذية في الأسواق العالمية إلى أعلى مستوى لها منذ ثلاثة عقود، مما أثر بشكل غير متناسب على أشد الناس ضعفا في البلدان النامية. ودعا الوفد إلى اتخاذ إجراءات جماعية للتصدي للجوع. وردا على ذلك، أعربت المديرية التنفيذية عن رأي مفاده أن التضخم وارتفاع أسعار الأغذية يشكلان تحديا خطيرا لليونيسف من حيث القدرة على تحمل التكاليف؛ فعلى سبيل المثال، ارتفعت تكلفة الأغذية العلاجية الجاهزة للاستخدام ارتفاعا كبيرا.

151 - ووجهت مجموعة من الوفود الانتباه إلى الصحة العقلية بوصفها تحديا ناشئا للأطفال. وأعربت المجموعة عن دعمها لليونيسف في محاولة كسر حاجز الصمت المحيط بالصحة العقلية وفي حفز وحشد الدعم لهذه المسألة. ووافقت المديرية التنفيذية على ذلك، مشددة على ضرورة إدراج الصحة العقلية في برامج اليونيسف بطريقة مدروسة.

152 - وفي سياق الأمن الرقمي، سلطت مجموعة من الوفود الضوء على خطر الأخبار الزائفة و"الوباء المعلوماتي" على الأطفال، الذين يتعرضون لمزيد من المعلومات المغلوطة أكثر من أي وقت مضى. ودعت الوفود إلى بذل جهود لمكافحة هذه التهديدات للتركيز على الأطفال والبالغين على حد سواء. وأكدت المديرية التنفيذية إمكان تعرض الأطفال للتضرر على الإنترنت ووعيتها بهذه المسألة.

153 - وأعربت مجموعة من الوفود عن قلقها إزاء الحالة في القرن الأفريقي، الذي عانى من نقص في الأمطار لمدة أربع سنوات متتالية. وأشارت المجموعة إلى أن فقدان الماشية بسبب الجفاف الشديد حرم الأطفال من مصادر هامة للتغذية، وأجبرهم على الانقطاع عن الدراسة للعثور على الغذاء والماء، وأدى إلى إغلاق المدارس.

154 - وأقرت مجموعة من الوفود بالجهود التي تبذلها اليونيسف لمنع ومواجهة مسألة الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي. وكررت مجموعة الوفود عدم التسامح مطلقا مع التقاعس عن العمل ورحبت بالتقدم المحرز، ولكنها أقرت بأنه لا تزال هناك تحديات كبيرة. ودعا وفد آخر وكالات الأمم المتحدة ومنظومة الأمم المتحدة إلى تعزيز وظائف الحوكمة، والأخلاقيات، والتقييم، ومراجعة الحسابات والتحقيق الداخلي، وضمان استيفاء المعايير المناسبة لحماية المبلغين عن المخالفات، والالتزام ببناء أماكن عمل أكثر أمنا ودعما، بما في ذلك تعزيز المساءلة عن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي.

ورداً على ذلك، أعربت المديرية التنفيذية عن أسفها لانتشار العنف ضد المرأة في كل مجتمع وفي كل جزء من العالم، وتعهّدت بالتزامها الكامل بمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي داخل اليونيسف، مشيرة إلى أن المنظمة ملتزمة بمعالجة هذه المسألة بقوة.

155 - وسلطت مجموعة من الوفود الضوء على أن عام 2021 كان العام الأخير من الفترة المشمولة بالتقرير للخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2018-2021، وأعربت عن اعترافها بأن النتائج على مستوى المنظومة تستغرق وقتاً للتأثير على حياة الأطفال وسبل عيشهم، وحثت اليونيسف على أن تضع الصورة الأكبر في الاعتبار. وأشارت الوفود إلى أن اليونيسف كان بإمكانها أن تستخدم التقرير السنوي لعام 2021 للإبلاغ عن التقدم المحرز في التغييرات المنهجية والمركبة وتقييمه، وكذلك عرض المجالات التي رأت فيها اليونيسف أن دورها حاسم في إجراء هذه التغييرات على مدى السنوات الأربع الماضية.

156 - ورحبت مجموعة الوفود بالفرصة المتاحة لمناقشة الإطار المحدّث المتكامل للنتائج والموارد، واستعراض البيانات المصنفة، ودراسة تفعيل نهج قائم على حقوق الإنسان. وحثت المجموعة اليونيسف على تحديد السنة التي تحدد على أساسها قيم خط الأساس للسماح بإجراء مناقشة دقيقة، وشجعت المنظمة على الاستعداد لتحليل النتائج والتقدم المحرز خلال الفترة بأكملها، 2022-2025. وشددت الوفود على الحاجة إلى تقديم تقارير شفافة وفي الوقت المحدد لتوفير الرقابة اللازمة على النتائج على مستوى النواتج، وفقاً للالتزامات الواردة في اتفاق التمويل، وأشارت إلى أن المساءلة أمر محوري للحفاظ على دعم طرائق التمويل المرنة. وأثنت المجموعة على اليونيسف لتوليها زمام المبادرة في جمع البيانات وتمهيد الطريق لنظم أكثر اتساقاً وتكاملاً للإبلاغ عن التغييرات على الصعيد القطري.

157 - وأبرز أحد الوفود أهمية مواصلة التركيز بوجه خاص على أقل البلدان نمواً، ولا سيما في أفريقيا. وتوقع الوفد أن يؤدي الانخفاض في السنوات القادمة في عدد أقل البلدان نمواً المقترن بزيادة في عدد البلدان المتوسطة الدخل إلى انخفاض في المساهمات المقدمة إلى أقل البلدان نمواً بالقيم المطلقة. وتساءل الوفد عما إذا كانت اليونيسف تعترم إعادة تعديل تلك التقييمات والمخصصات لتلبية احتياجات أشد البلدان ضعفاً. ورداً على ذلك، أشارت المديرية التنفيذية إلى أن تخصيص الموارد الأساسية يسترشد بالصيغة التي وافق عليها المجلس التنفيذي، مع مراعاة معدلات وفيات الأطفال وعوامل أخرى. وأقرت بأن غالبية الفقراء الذين يعانون من فقر مدقع في العالم يعيشون في بلدان متوسطة الدخل، ومن هنا تأتي أهمية اليونيسف في تلك البلدان.

158 - وشدد أحد الوفود على أهمية معالجة الهشاشة وعدم المساواة، بسبل منها تعزيز نظم الحماية الاجتماعية، الأمر الذي يتطلب التعاون مع البلدان المعنية وكذلك مع جميع الجهات الفاعلة ذات الصلة داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها. وأثار الوفد أيضاً أهمية سد الفجوة بين الاستراتيجيات المتعددة الأوجه الممولة من الموارد الأساسية والمشاريع المحددة الأهداف أو المخصصة. وأشاد الوفد بكفاءة اليونيسف في الميدان، ولكنه قال إن المشاريع المحددة الأهداف والمخصصة تؤدي إلى زيادة وضوح الرؤية وزيادة كفاءة الإبلاغ مقارنة بالمشاريع التي تستفيد من التمويل الأساسي والاستراتيجيات المتعددة الأوجه.

159 - وسلط أحد الوفود الضوء على أهمية الابتكار، وأشار إلى أن النظام المتعدد الأطراف يتعرض لضغوط شديدة من جراء أزمات متعددة ومتشابكة. وتحدث الوفد عن الحاجة إلى تفكير ابتكاري يركز على الحلول وشدد على أهمية التمويل المرن والجيد لليونيسف، مذكراً الشركاء بالتزامهم المشترك باتفاق التمويل. وقال الوفد إن اليونيسف لديها القدرة والمسؤولية أيضاً لتكون إحدى القوى الدافعة الرئيسية في إصلاح الأمم المتحدة.

160 - وأشار أحد الوفود إلى تزايد الاحتياجات الإنسانية، فأبرز أهمية الولاية المزدوجة لليونسيف في مجالي التنمية والعمل الإنساني. ورحب الوفد أيضا بالتركيز المتزايد للتقرير السنوي على النظم الاجتماعية التكيفية وتعزيز التماسك الاجتماعي في برامج اليونسيف. ووافقت المديرية التنفيذية على أن الولاية المزدوجة في مجالي التنمية والعمل الإنساني ضرورية للاستجابة لدائرة الأزمات.

161 - وأشادت وفود متعددة بوجود اليونسيف في أوكرانيا ودعت إلى مواصلة التركيز على التعليم وإلى قيام اليونسيف بجمع الأدلة على آليات التكيف السلبية في الحرب ضد أوكرانيا من أجل الدعوة إلى تلبية احتياجات النساء والأطفال. وردا على ذلك، أقرت المديرية التنفيذية بأن تعليم الأطفال الأوكرانيين لا يزال يشكل تحديا في العديد من الأماكن، على الرغم من أن النظام التعليمي أصبح رقما في معظمه، وقالت إن اليونسيف بحاجة إلى مضاعفة الجهود لدعم استمرارية التعليم.

162 - وسلط أحد الوفود الضوء على مسألة الهزال الشديد، مشيرا إلى أن سوء التغذية يمكن أن يكون له آثار تمتد لعقود طويلة وآثار ممتدة عبر الأجيال على نماء الأطفال. وردا على ذلك، أعربت المديرية التنفيذية عن التزامها بأقوى العبارات بالقضاء على الهزال الشديد.

163 - وأشادت عدة وفود بعمل اليونسيف بوصفها شريكا رئيسيا في مرفق كوفاكس لإتاحة لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي (مرفق كوفاكس). وأشاد وفد اليونسيف بصفة خاصة لإدماجها الصحة العامة والاستجابات للطوارئ والحالات الاجتماعية والاقتصادية في الخطط القطرية والنداءات الإقليمية للعمل الإنساني من أجل الأطفال.

164 - ورحبت عدة وفود بإنجازات خطة عمل اليونسيف للمساائل الجنسانية للفترة 2018-2021 في تعزيز الاستجابة للمنظور الجنساني في كل من برامج اليونسيف ونظامها التنظيمي وثقافة العمل. وسلط أحد الوفود الضوء أيضا على المسؤوليات الهامة التي تقع على عاتق الجميع لإعطاء الأولوية للمساواة بين الجنسين لتمكين الأطفال والشباب.

165 - وفي إشارة إلى أزمة الغذاء العالمية، قال أحد الوفود إن الأمم المتحدة أعلنت عن خطر حدوث أزمة قبل عامين، وأشار إلى الدوافع المتعددة لارتفاع الأسعار، بما في ذلك عواقب جائحة كوفيد-19، والنهج الاقتصادية ذات الصلة، والحروب التجارية.

166 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 9/2022 (انظر المرفق الأول).

باء - العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونسيف

(أ) التقرير السنوي حول العمل الإنساني لليونسيف

167 - عرض مدير مكتب برامج الطوارئ التقرير السنوي حول العمل الإنساني لليونسيف (E/ICEF/2022/13).

168 - ورحبت عدة وفود بالجهود التي تبذلها اليونسيف لتقديم مساعدة إنسانية قوية والاستجابة للصددمات المتعددة التي دفعت الاحتياجات الإنسانية إلى مستويات قياسية. وأشادت وفود عديدة بجهود اليونسيف الرامية إلى تطبيق الدروس المستفادة من التقييمات الرئيسية لتحسين عملها الإنساني في جميع جوانب الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025. وامتدحت الوفود أيضا الجهود المبذولة للشراكة على جميع المستويات

لزيادة أثر ونطاق عمل اليونيسف إلى أقصى حد، وحث أحد الوفود اليونيسف على تولي زمام المبادرة في تعزيز التعاون والتنسيق بين العمل الإنساني والإنمائي. وردا على التعليقات المتعلقة بالتعاون والشراكات، قال مدير مكتب برامج الطوارئ إن اليونيسف تواصل تعزيز الشراكات مع المنظمات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة، وسلط الضوء على الشراكة الناجحة بين اليونيسف ومنظمة الصحة العالمية بشأن الاستجابة لجائحة كوفيد-19.

169 - ولاحظ أحد الوفود مع التقدير أن اليونيسف تضع الحماية بصورة متزايدة في صميم نهجها. وشدد مدير مكتب برامج الطوارئ على أهمية الحماية وقال إن اليونيسف تدعم بنشاط استعراض اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات بشأن الأهمية الأساسية لسياسة الحماية. وأثار الوفد مسألة الترحيل القسري للأطفال في حالات النزاع. وردا على ذلك، أشار المدير إلى قلق مكتب برامج الطوارئ إزاء هذه المسألة، فضلا عن شواغله بشأن خطر التبني في حالات النزاع.

170 - ووصف وفد الأزمة في القرن الأفريقي بأنها مثال على الجفاف الناجم عن المناخ، الذي تقاومت آثاره بسبب جائحة كوفيد-19 وفقدان التعلم. ودعا الوفد الشركاء في التنمية والبلدان إلى زيادة الدعم المقدم إلى البلدان المعرضة لخطر الكوارث المتصلة بالمناخ والوفاء بالالتزامات بالتصدي المستدام لتغير المناخ، بسبل منها خفض انبعاثات الكربون إلى الصفر.

171 - وأشادت وفود عديدة بجهود اليونيسف الرامية إلى التخفيف من آثار الجائحة ودعت المنظمة إلى دعم التوزيع العادل للقاحات كوفيد-19 في البلدان المنخفضة الدخل وبناء التأهب والقدرة على الصمود لمواجهة الأوبئة المحتملة في المستقبل.

172 - وأشادت وفود متعددة بالجهود المبذولة لتحسين وصول المساعدات الإنسانية وحثت اليونيسف على تعزيز نهجها في تحديد واستهداف السكان الذين هم في أمس الحاجة إليها وتخصيص الموارد لمن يصعب الوصول إليهم وأكثرهم ضعفا.

173 - وأثنى أحد الوفود على استثمار اليونيسف في تعزيز قدرات الجهات الفاعلة المحلية في العمل الإنساني، تمشيا مع الصفة الكبرى والالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني، وقال إنه يتطلع إلى إجراء مشاورات عن وضع استراتيجية اليونيسف بشأن التوطين.

174 - وأشار أحد الوفود إلى توصية واردة في الاستعراض الإنساني بأن تحدد اليونيسف مدى "تقبلها للمخاطر" وطلب مزيدا من المعلومات عن هذا الإجراء. وأشار مدير مكتب برامج الطوارئ إلى أن تقبل المخاطر هو محور إجراءات الطوارئ الجديدة لليونيسف، عقب مشاورة عالمية بشأن إدارة المخاطر. وأشار إلى أن المساعدة الإنسانية تركز على مفهوم عدم الندم، وأن أهم ندم محتمل هو عدم تقديم المساعدة.

175 - وأعربت عدة وفود عن تقديرها للتقدم المحرز في منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي، ولكنها أشارت إلى أن نقص الإبلاغ لا يزال يمثل تحديا يلزم التصدي له مع إعطاء الأولوية للرعاية التي تركز على الضحايا. وسألت الوفود عن الكيفية التي أولت بها اليونيسف الأولوية لهذا العمل لضمان وجوده عبر نظم المنظمة وعملياتها، ودعت إلى تقديم تقارير أكثر تفصيلا عن المساواة بين الجنسين وكيفية تعميم مراعاة المنظور الجنساني، بما يتجاوز العنف الجنساني والحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي. ولفت مدير مكتب برامج الطوارئ الانتباه إلى أن جميع المخصصات من صندوق برامج الطوارئ والصندوق المواضيعي الإنساني العالمي تضم استثمارا في منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين،

مشيرا إلى أن هذه المسألة محورية في الجهود. وأقر بأن هناك المزيد من العمل الذي يتعين القيام به، لكنه أبرز أن اليونيسف وصلت في عام 2021 إلى 61 مليون طفل وبالغ من خلال قنوات الإبلاغ التي يمكن الوصول إليها للحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين، بزيادة عن 7 ملايين في عام 2018.

176 - وأعرب عدد من الوفود عن تقديره للتركيز مؤخرا على المساءلة أمام السكان المتضررين. وطلب أحد الوفود تفسيرا واضحا للحواجز التي حالت دون إحراز تقدم في تحسين المساءلة أمام السكان المتضررين، في حين اقترح وفد آخر إقامة شراكة لتحسين المساءلة، مثلا من خلال آليات الشكاوى المشتركة. وشدد مدير مكتب برامج الطوارئ على أن جميع المكاتب القطرية والممثلين القطريين والإدارة العليا على الصعيد القطري يدركون أنه عندما تحدث أزمة، فإن إنشاء آليات للمساءلة والإبلاغ وحلقات الاستقاء التعقيبات، وإدماجها في استجابات اليونيسف، هو عنصر أساسي في ما تقوم به المنظمة. وأشار إلى أنه في عام 2021، كان هناك آليات لاستقاء الآراء التي تسترشد بها عمليات التخطيط في 42 بلدا، وقال إن بناء المساءلة المنهجية والمتكاملة أمام السكان المتضررين هو مجال تركيز رئيسي.

177 - وأعربت مجموعة من الوفود عن اهتمامها بفهم كيفية إدماج اليونيسف للأطفال ذوي الإعاقة في أنشطتها وإنجازاتها العامة. وشدد مدير مكتب برامج الطوارئ على أن اليونيسف تدمج الإعاقة في برامجها بصورة متسقة ومجدية وأنها أحرزت تقدما في هذا الصدد.

178 - وأثنت عدة وفود على اليونيسف لما تقدمه من دعم للتحويلات النقدية الإنسانية ودعم لنظم الحماية الاجتماعية، معترفة بأن التنسيق النقدي أمر أساسي. وشدد مدير مكتب برامج الطوارئ أيضا على أهمية التنسيق النقدي، على الصعيد القطري على وجه الخصوص، مما يفسح المجال للشركاء للمشاركة في البرمجة النقدية بطريقة منسقة ومنسجمة.

179 - وأثار عدد من الوفود الحاجة الملحة إلى الدعم في منطقة الساحل. وفي رده، وافق مدير مكتب برامج الطوارئ بشدة على ذلك.

180 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 10/2022 (انظر المرفق الأول).

181 - وقدم كل من مدير مكتب برامج الطوارئ والمديرة الإقليمية لليونيسف لأوروبا وآسيا الوسطى أيضا إحاطة عن الحالة في أوكرانيا. وشددت وفود عديدة على أهمية مواصلة تسجيل الانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال في أوكرانيا ورصدها والإبلاغ عنها. وأعرب أحد الوفود عن قلقه لأن الإحاطة الإعلامية لم يعلن عنها مسبقا. وردا على ذلك، أشار أمين المجلس التنفيذي إلى أن المكتب أيد طلب إضافة الإحاطة الإعلامية إلى بند جدول الأعمال المتعلق بالعمل الإنساني لليونيسف خلال اجتماع سابق للمكتب، وأن مذكرة محضر تلك الجلسة قد عُمت على جميع الدول الأعضاء. وأضاف أمين المجلس أنه في عام 2021، قدم مدير مكتب برامج الطوارئ تحديثا بشأن أفغانستان، لم يتم إدراجه صراحة في جدول أعمال الدورة.

(ب) معلومات مستكملة عن التقدم المحرز من خلال الشراكة المعنية بتوزيع لقاحات كوفيد-19

182 - قدم المنسق الرئيسي العالمي، والشراكة المعنية بإيصال لقاحات كوفيد-19، معلومات محدثة عن التقدم المحرز من خلال الشراكة. وعرض حالة التطعيم ضد كوفيد-19 بين الكيانات الـ 92 المشاركة في الالتزام المسبق للسوق، ومساهمة الشراكة في تسريع التطعيم ضد كوفيد-19، وسلط الضوء على الإنجازات الرئيسية، وكذلك التحديات.

183 - وأشادت وفود عديدة بالتقدم الذي أحرزته الشراكة في زيادة التغطية باللقاحات ووجهت الشكر إلى القائمين على التطعيم على عملهم، ولكنها أعربت عن قلقها لأن التقدم لا يزال متفاوتاً، مع انخفاض معدلات التطعيم في السياقات الإنسانية. وأعربت عدة وفود عن دعمها القوي المستمر لإنهاء المرحلة العصبية من جائحة كوفيد-19، وشكرت الحكومات واليونيسف على دورهما في الجهود الرامية إلى إنهاء الجائحة، والتزمت بمساعدة البلدان على إعادة البناء على نحو أفضل.

184 - وتساءل أحد الوفود، مستشهداً بمعدلات التطعيم المبلغ عنها البالغة 18 في المائة في أفريقيا، عن سبب وجود هذا التباين في الوقت الذي يوجد فيه وفرة في العرض، وتساءل عن الأثر الاقتصادي لانخفاض التغطية. وردا على ذلك، أوضح المنسق الرئيسي العالمي أن الفرصة قد ضاعت في أوائل عام 2021 عندما لم تكن اللقاحات متاحة في الحال؛ وأن متحور أوميكرون غير تصورات المخاطر بحيث أصبح الطلب على اللقاحات مشكلة بالإضافة إلى التردد؛ وأن النظم الصحية كانت مجهدة وتعالج العديد من الأولويات الصحية. وأوضح كيف تدعم الشراكة البلدان لمعالجة هذه المسائل من خلال المشاركة السياسية والصرف السريع للتمويل السريع الأثر والمساعدة التقنية. وقال إن الشراكة تعمل أيضاً على زيادة التغطية باللقاحات في السياقات الإنسانية، من خلال الأفرقة القطرية والشراكات، وأقر بأهمية جعل آلية كوفاكس للاحتياطي الخاص بالأوضاع الإنسانية أداة سهلة الاستخدام يتيسر الوصول إليها.

185 - وحث أحد الوفود على مواصلة التركيز على الفجوات الحرجة في تقديم اللقاحات، وأعرب عن أمله في أن تساعد الاستجابات لكوفيد-19 في تعزيز التطعيم الروتيني وخدمات الصحة والتغذية، والعكس صحيح، أي أن تتمكن قدرات التطعيم العالمية الحالية من تسريع إعطاء لقاح كوفيد-19. وردا على ذلك، قدم المنسق الرئيسي العالمي مثالا على الأماكن التي تعيد فيها اليونيسف توجيه قدرات التطعيم ضد شلل الأطفال لاستخدامها ضد كوفيد-19، وأقر بأن تجميع الحملات أو تسلسلها استراتيجية هامة. وتركز الشراكة على كفاءة وفاء البلدان بالأهداف الوطنية، مع التركيز على الفئات ذات الأولوية العليا، وتوثق باستمرار الدروس المستفادة. وطلب مواصلة الاهتمام السياسي بالتطعيم ضد كوفيد-19، وتوفير تمويل مرن لإيصاله وتقديم دعم لإدماج التطعيم ضد كوفيد-19 في الأنشطة الإنسانية.

186 - وحثت الوفود الدول الأعضاء والشركاء على الحفاظ على الزخم وتعزيز التضامن العالمي في التغلب على التحديات، ودعا أحد الوفود إلى مزيد من الاستثمار والقيادة القطرية المستدامة.

187 - وتطلعا للمستقبل، رحب أحد الوفود بالدروس المستفادة التي من شأنها إرشاد الاستجابة للوباء المقبل، ولا سيما في ما يتعلق بعدم الإنصاف وزيادة التغطية في السياقات الإنسانية. ووافق المنسق الرئيسي العالمي على أنه من الأهمية بمكان التعلم من جائحة كوفيد-19، وذكر أن توثيق الدروس المستفادة سيكون أحد نتائج الشراكة. وفيما يتعلق بالدروس المستفادة حتى الآن، شدد على أهمية الاستثمار في الرعاية الصحية الأولية، بما في ذلك دفع أجور العاملين الصحيين على مستوى المجتمع المحلي، والاستثمار في الإنتاج المحلي للسلع الصحية، وتوافر آليات بسيطة وسهلة الاستعمال للجهات الفاعلة في المجال الإنساني للحصول على اللقاحات بمجرد الحاجة إليها.

جيم - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساواة الجسائية، 2018-2021

188 - قدمت المديرية المعاونة لفريق برنامج المساواة بين الجنسين التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساواة الجسائية، 2018-2021 (E/ICEF/2022/14)، الذي تضمن شريط فيديو عن عمل اليونيسف في مجال المساواة بين الجنسين.

189 - وأشادت وفود عديدة باليونيسف لما حقته من نتائج عامة هائلة. وهنأت الوفود اليونيسف على تجاوزها جميع أهداف خطة العمل للمساواة الجسائية تقريبا وعلى تجاوزها المعايير المرجعية للأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين، بما في ذلك زيادة الاستثمارات في المساواة بين الجنسين وتحقيق التكافؤ على المستويات العليا. ورحب الكثيرون أيضا ببداية خطة العمل الجديدة للمساواة الجسائية للفترة 2022-2025. وتم الاعتراف بوجه خاص بأعمال تقديم الرعاية وأهمية الصحة العقلية. ورحبت الوفود بعمل اليونيسف في مجال الصحة والنظافة الصحية في فترة الطمث، وحماية الطفل، والعنف الجسائي، ودعت إلى توسيع نطاق عملها في مجال الصحة والنظافة الصحية في فترة الطمث، والصحة العقلية، والدعم النفسي والاجتماعي. وشددت الوفود على أهمية اتباع نهج متباينة مصممة خصيصا لتلائم كل حالة من الحالات، ورحبت بالاعتراف بالمرهقين بوصفهم عوامل للتغيير. وأشار أحد الوفود إلى أن إشراك الفتيان في قضية المساواة بين الجنسين أمر أساسي للتعبير بإحراز التقدم، وتساءل عن أداء اليونيسف في هذا الصدد. وردا على ذلك، شددت المديرية المعاونة على أهمية الشراكات مع الفتيان والرجال كأولوية شاملة في خطة العمل الجديدة للمساواة بين الجنسين للفترة 2022-2025، واستشهدت بأمثلة على كيفية عمل اليونيسف مع الفتيان لمنع الأضرار في المقام الأول. وأشارت أيضا إلى أن العديد من الفتيان يشاركون في برامج عن الصحة في فترة الطمث ويتخذون موقفا في مدارسهم لوضع نهاية لوصمة العار والمحرمات.

190 - وأعربت مجموعة من الوفود عن قلقها إزاء انخفاض الموارد الأساسية لخطة العمل للمساواة الجسائية، مشيرة إلى أن الصندوق المواضيعي المعني بالشؤون الجسائية هو من أقل الصناديق تمويلًا. وردا على ذلك، رحبت المديرية المعاونة بتقديم المزيد من المساهمات الحكومية إلى الصندوق المواضيعي المعني بالشؤون الجسائية، الذي قالت إنه يتيح لليونيسف العمل بمرونة والقيام بعمل حيوي بشأن القضايا الجديدة والناشئة.

191 - وبالنظر إلى أنه قد مر الآن نصف عام على تنفيذ خطة اليونيسف الاستراتيجية الجديدة وخطة العمل للمساواة الجسائية، سألت مجموعة من الوفود عما تعتبره إدارة الشؤون الجسائية أكبر التحديات التي تواجه تحقيق الأهداف المرجوة المحددة في الخطط الجديدة. وردا على ذلك، أعربت المديرية المعاونة عن رأيها بأن المراهقات يمثلن التحدي الأكبر لأنهن لم يكن فقط في خطر بسبب الأزمات المتزامنة، مثل كوفيد-19 وتغير المناخ والنزاعات والأزمات الإنسانية المستمرة، بل واجهن أيضا خطرا أكثر وضوحا يتمثل في زواج الأطفال والعنف وترك الدراسة بسبب إغلاق المدارس. ووصفت إعادة فتح المدارس بأنها فرصة ذهبية لليونيسف لإطلاق خدمات متكاملة داخل الهياكل المدرسية، تتناول الصحة والنظافة الصحية في فترة الطمث، والصحة العقلية، والعنف الجسائي والوقاية من فقر الدم.

192 - وتساءل أحد الوفود عن الكيفية التي تشرك بها اليونيسف الأطفال من مجتمعات الشعوب الأصلية والمنحدرين من أصل أفريقي في برامجها الرامية إلى إزالة الحواجز الهيكلية، وحث على التركيز على التثقيف الجنسي الشامل والحصول على الحقوق دون تمييز. وشددت المديرية المعاونة على الحاجة إلى استراتيجيات

محددة الأهداف للوصول إلى فتيات الشعوب الأصلية وفتيات الأقليات الإثنية عن طريق برامج مكرسة للمهارات، على سبيل المثال.

193 - وأشارت وفود عديدة إلى الأثر السلبي لجائحة كوفيد-19 على المساواة بين الجنسين وشجعت على التركيز بقوة على التعليم والمساواة بين الجنسين في الجهود الرامية إلى دعم 11 مليون فتاة معرضات لخطر عدم العودة إلى المدرسة بسبب كوفيد-19 والاضطرابات ذات الصلة. وردا على ذلك، أعربت المديرية المعاونة عن قلقها إزاء ارتفاع مستويات زواج الأطفال، وتشويه/بتر الأعضاء التناسلية للإناث، والعنف الجنساني، وأفادت بأن إغلاق المدارس أثر على خدمات هامة أخرى، مثل توزيع الحديد وحمض الفوليك.

194 - وأشار أحد الوفود إلى أن مجال الهدف 3 يفتقر إلى إشارات محددة إلى الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي في مؤشراتته، ودعا اليونيسف إلى النظر في إضافة تدابير محددة لعملها في هذا الصدد. وقالت المديرية المعاونة إن الجهود جارية لضمان إنقاذ الوعي والمساءلة بشأن التصدي للاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي، ولكنها أقرت بأنه لا تزال هناك ثغرات في التوظيف والخبرات وفق المنظور الجنساني اللازمة لدعم المكاتب.

دال - التعاون البرنامجي لليونيسف

(أ) وثائق البرامج القطرية

195 - نظر المجلس في وثائق البرامج القطرية لكينيا (E/ICEF/2022/P/L.16) وجمهورية تنزانيا المتحدة (E/ICEF/2022/P/L.17) والجمهورية العربية السورية (E/ICEF/2022/P/L.18).

196 - وشدد مدير فريق البرامج، في ملاحظاته الاستهلالية، على أن نقص التعليم يلقي بظلاله الكثيفة طوال حياة الطفل، مما يؤثر على قدرته على التعلم والكسب وتحقيق كامل إمكاناته. ثم قدم مدير برامج التعليم وتنمية قدرات المراهقين لمحة عامة عن السياق العالمي فيما يتعلق بالتعليم وأزمة التعلم، تلتها حلقة لصور فوتوغرافية تصور بعض أعمال اليونيسف في جميع أنحاء العالم.

197 - وأعقب ذلك حلقة نقاش شارك فيها المدير العام للتعلم المبكر والتعليم الأساسي، بوزارة التعليم في كينيا؛ والمدير القطري السابق للمجلس النرويجي للاجئين في الجمهورية العربية السورية؛ وشارك فيها مدافع عن الشباب من جمهورية تنزانيا المتحدة. ووجه أعضاء حلقة النقاش الشكر إلى اليونيسف على دعمها المستمر لضمان تنفيذ وثائق البرامج القطرية، وشددوا على أهمية الالتزام الموحد بإزالة الحواجز التي تحول دون توفير تعليم آمن وشامل وجيد لجميع الأطفال، ومواصلة التصدي للتحديات العديدة التي تفاقمت بسبب كوفيد-19 وتغير المناخ.

198 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 11/2022 على أساس عدم الاعتراض (انظر المرفق الأول).

199 - وعقب اعتماد القرار، أعربت مجموعة من الوفود عن قلقها إزاء جوانب إطار الأمم المتحدة الاستراتيجي للفترة 2022-2024 للجمهورية العربية السورية، وإمكان المخاطرة بفعالية برامج الأمم المتحدة على المستوى القطري المصممة للمساعدة في تخفيف معاناة الشعب السوري. وتحت المجموعة الأمم المتحدة على العمل مع الفريق القطري للجمهورية العربية السورية لإيجاد حلول مبتكرة لهذه المسألة.

200 - وأعربت عدة وفود عن قلقها إزاء تسييس الإطار الاستراتيجي للجمهورية العربية السورية وأطر وأدوات التنمية اللاحقة. وشددت الوفود على أهمية احترام مبدأ السيادة في وثائق البرامج القطرية وأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة وأهمية رفض محاولات تقويضه.

201 - وشكر نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج الوفود على موافقتها على وثائق البرامج القطرية وأقر بأنه جرت الإحاطة بتعليقاتها.

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

202 - ذكر الرئيس أنه وفقا لقرار المجلس التنفيذي 11/2009، سيبُلغ المجلس بتمديد البرامج القطرية الجارية على النحو المبين في الوثيقة E/ICEF/2022/P/L.19. ويشمل ذلك أول تمديد لمدة شهرين للبرنامج القطري لإكوادور، وأول تمديد لمدة شهرين للبرنامج المتعدد الأقطار لجزر المحيط الهادئ، والتمديد الأول لمدة ستة أشهر للبرنامجين القطريين لبابوا غينيا الجديدة وشيلي، وأول تمديد لمدة سنة واحدة للبرنامج القطري لميانمار، وقد وافقت المديرية التنفيذية على جميع هذه التمديدات.

203 - وطلب إلى المجلس التنفيذي الموافقة على تمديد البرنامج القطري لجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية لمدة سنة واحدة، بعد تمديده سابقا لمدة سنة واحدة.

204 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 12/2022 (انظر المرفق الأول).

هاء - تقارير التقييم وردود الإدارة

التقرير السنوي لعام 2021 عن وظيفة التقييم في اليونيسف، ورد الإدارة

205 - عرض مدير مكتب التقييم التقرير السنوي لعام 2021 بشأن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2022/17)، وتلته مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد التي قدمت رد الإدارة (E/ICEF/2022/18).

206 - وأشادت وفود عديدة بوظيفة التقييم لما تقوم به من عمل ممتاز في ظروف بالغة الصعوبة، ولا سيما جهودها الرامية إلى زيادة التغطية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والإعاقة والعمل الإنساني، وتعزيز وظيفة التقييم اللامركزي، والاستثمار في طائفة أوسع من منتجات التقييم، وتعظيم الاستفادة من نتائج التقييم.

207 - وأعرب أحد الوفود عن اهتمامه بأن تواصل اليونيسف استكشاف إمكانية إقامة التحالفات. وسلط الوفد الضوء على إمكانات الابتكار والشراكات مع أصحاب المصلحة الآخرين، في الوقت الذي تكون فيه الموارد شحيحة، لتعظيم أثر تدخلات اليونيسف. وشدد نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج على أن الشراكات تقع في صميم الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025، التي تركز على النتائج والأثر، وأقر بأن هذه النتائج لن تتأتى من عمل اليونيسف وحده.

208 - ورحب أحد الوفود بالزيادة في التقييمات المشتركة، ولا سيما على المستوى اللامركزي، باعتبارها وسيلة هامة لتحسين البرمجة المشتركة وتعزيز النتائج الجماعية. ووافق مدير مكتب التقييم على أن التقييمات المشتركة تكتسي أهمية بالغة وأن الردود المشتركة للإدارة هي دائما النتيجة المتوخاة من هذه العمليات. وأثار بعض التحديات الكامنة في التقييمات المشتركة قبل أن يشدد على أن مكتب التقييم يهدف، قبل كل شيء، إلى أن تؤدي التقييمات والردود إلى تغيير ذي مغزى.

- 209 - وفيما يتعلق بالتحدي المتمثل في بناء القدرات الوطنية على التقييم، طلب أحد الوفود مزيداً من المعلومات عن الكيفية التي تعمل بها اليونيسف على تحقيق أهدافها. ورداً على ذلك، أوضح مدير مكتب التقييم أن التقرير يقلل من شأن حجم العمل الذي بُذل في تطوير قدرات التقييم الوطنية من بعض النواحي لأن مكتب التقييم لا يتتبع نوعياً كل ما يضطلع به على المستوى اللامركزي. وعموماً، قال إن زملاءه يعملون على هذه المسألة على الصعيدين الإقليمي والقطري على السواء، وأقر بالحاجة إلى تقييم هذا العمل.
- 210 - ورحب أحد الوفود بالزيادة في نفقات التقييم، التي يبدو أنها تقترب من هدف الـ 1 في المائة. ورداً على ذلك، أكدت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد من جديد التزام الإدارة بتحقيق ذلك الهدف وشكرت الوفود على مشورتها ودعمها بشأن الحفاظ على قوة وظيفة التقييم.

تقييم دور اليونيسف بصفتها وكالة قائدة للمجموعة/مشاركة في قيادة المجموعة

- 211 - قدم مدير مكتب التقييم التقرير عن تقييم دور اليونيسف بوصفها القائدة للمجموعة/مشاركة في قيادة المجموعة (E/ICEF/2022/19)، تلاه مدير مكتب برامج الطوارئ الذي قدم رد الإدارة (E/ICEF/2022/20).
- 212 - وأثنى عدد من الوفود على اليونيسف للطريقة التي تضطلع بها بمسؤوليات التنسيق المرتبطة بدورها كوكالة قائدة للمجموعة، ولكنها دعتها إلى مواصلة تحسين المسؤوليات القيادية لهذا الدور. وسلّمت الوفود بالحاجة إلى أن تنتهج المجموعات نهجاً أكثر استراتيجية وتصبح أصغر حجماً وأفضل تكاملاً مع بقية المنظمة. ورحب مدير مكتب برامج الطوارئ بتعليقات الوفود وتوجيهاتها، مشدداً على أن دور الوكالة القائدة للمجموعة أساسي لليونيسف والتزاماتها الأساسية. وأشار إلى أن الاستعراض الإنساني يقدم حجة قوية لدور اليونيسف كقائدة لمجموعة، وأعرب عن اعتقاده بأنها ستحقق مزيداً من التكامل وإمساكاً بزمام الأمور.
- 213 - وحددت مجموعة من الوفود ثلاث فرص لتعزيز ردود الإدارة على التقييم هي: تحديد المجالات المحددة التي من غير المرجح أن تتحقق التوصيات بشأنها، في ضوء الإجراءات الحالية التي وضعت كجزء من رد الإدارة؛ والنظر في الثغرات القائمة في تنسيق المجموعات وإدارة المعلومات وكيفية معالجتها في المضي إلى الأمام؛ وتقديم تقارير سنوية عن التقدم المحرز إلى المجلس التنفيذي واللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات.
- 214 - وأعربت عدة وفود عن تقديرها للجهود المتجددة التي تبذلها اليونيسف لتقييم أدائها بوصفها وكالة قائدة للمجموعة، ولكنها لاحظت أن هذا الدور لا يحظى بالأولوية الكافية داخل المنظمة، مشيرةً إلى مسائل التوظيف التي طال أمدها وعدم وجود توافق في الآراء بشأن رؤية استراتيجية مشتركة. وأيدت الوفود التوصيات الرئيسية للتقييم وشجعت اليونيسف على اتخاذ إجراءات لمعالجة العقبات القائمة التي أثارها التقييم الأصلي بشأن الموضوع نفسه منذ أكثر من سبع سنوات. وشدد مدير مكتب برامج الطوارئ على أن التقدم جارٍ. ولاحظ، في جملة أمور، التفتيح الجاري لتوصيفات الوظائف لكبار المديرين من أجل تعزيز المساءلة عن دور الوكالة القائدة للمجموعة، وتحسين تحديد مسؤوليات الوكالة القائدة للمجموعة عن مختلف كيانات المنظمة، ووضع الصيغة النهائية لاستراتيجية إدارة المواهب المتعلقة بتنسيق المجموعات. وتعهد بأن ينظر بعناية في الشواغل التي أعربت عنها الوفود وقال إن مكتبه سيقدم بانتظام معلومات مستكملة إلى المجلس التنفيذي بشأن التقدم المحرز.

215 - وردا على التعليقات، أعرب نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج، عن التزامه بمعالجة الثغرات التي حددها التقييم، ووافق على أن هناك حاجة إلى تحفيز دور منسقي المجموعات، وأشار إلى أن تأمين تمويل إضافي سيتطلب نهجا خلاقا في وقت تتناقص فيه الموارد العادية. وأعرب عن اعترامه إدراج معلومات مستكملة عن التقدم المحرز بشأن حالة تنفيذ دور الوكالة القائمة للمجموعة في التقرير السنوي عن العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف كل عام.

216 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 13/2022 (انظر المرفق الأول).

واو - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2021، ورد الإدارة

217 - عرض مدير مكتب الأخلاقيات التقرير (E/ICEF/2022/15)، وتلاه مدير شعبة الموارد البشرية الذي عرض رد الإدارة عليه (E/ICEF/2022/16).

218 - وهنأت مجموعة كبيرة من الوفود مكتب الأخلاقيات على العدد القياسي للطلبات التي عولجت وأعربت عن تقديرها للاستراتيجية الوقائية والاستباقية بشأن المسائل الأخلاقية، ورحبت على وجه التحديد بالجهود المبذولة لاستهداف الموظفين الذين لديهم احتياجات أكبر ومحددة للتدريب، وبإطلاق شبكة أبطال الأخلاقيات والثقافة. وأشادت الوفود بالجهود المبذولة للتعاون والتنسيق مع مكاتب اليونيسف الأخرى ولمتابعة التوصيات المتعلقة بثقافة مكان العمل، ولكنها قالت إنها تشعر بقلق بالغ إزاء استمرار عدم كفاية الموارد وانخفاض عدد وظائف موظفي الأخلاقيات. وأشارت الوفود إلى أن التمويل لم يتحسن على ما يبدو منذ عام 2020، على الرغم من قرارات المجلس التنفيذي السابقة، وأن مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف هو أحد أقل مكاتب الأخلاقيات موارد في منظومة الأمم المتحدة. وحثت الوفود اليونيسف على توسيع الموارد المالية والبشرية لترسيخ مكتب الأخلاقيات كمؤسسة مستقلة. وردا على ذلك، وافق مدير مكتب الأخلاقيات على أن هناك حاجة إلى زيادة الدعم والتمويل. وأشار إلى أنه تم إجراء مناقشات بناءة مع الإدارة بشأن استثمار أولي في وظيفة إضافية واحدة للأخلاقيات. وأشار أيضا إلى الجهود المبذولة للتعاون مع الزملاء داخليا لتحسين الوقاية والتوعية، وذلك مثلا عن طريق الاستفادة من شبكة اليونيسف لأبطال الأخلاقيات والثقافة.

219 - وأثنى مدير شعبة الموارد البشرية على مكتب الأخلاقيات على عامٍ تكلل بالنجاح وأعرب عن دعم الإدارة لتعزيز المكتب وتوفير موارد إضافية. وأشادت مجموعة من الوفود بإجراء استقصاء لجس النبض مؤخرا، وأعربت عن رأي مفاده أن الاستقصاء العالمي للموظفين لا يزال مهما، وأعربت عن أسفها لعدم إجراء الاستقصاءات المقررة لعام 2021، وتساءلت عن موعد إجراء الاستقصاء التالي. وذكر مدير شعبة الموارد البشرية أن آخر استقصاء عالمي للموظفين قد أجري في عام 2021 ومن المأمول إجراء استقصاء آخر خلال الربع الأخير من عام 2022.

220 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 14/2022 (انظر المرفق الأول).

زاي - التقرير السنوي لعام 2021 المقدم من مكتب اليونيسف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

التقرير السنوي لعام 2021 المقدم من لجنة اليونيسف الاستشارية لمراجعة الحسابات إلى المجلس التنفيذي

221 - عرض مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات التقرير (E/ICEF/2022/AB/L.5)، الذي كان مشفوعاً بإضافة (E/ICEF/2022/AB/L.5/Add.1) تتضمن تفاصيل قضايا التحقيق التي أغلقت عام 2021. ثم قدمت نائبة مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري رد الإدارة (E/ICEF/2022/AB/L.6)، وتلاها رئيس اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات، الذي ناقش نتائج التقرير السنوي للجنة لعام 2021.

222 - وهنأت مجموعة من الوفود اليونيسف على الرأي التوكيدي العام، وأثنت على تنفيذ إجراءاتها المتفق عليها في الوقت المناسب وبشكل شامل. واتفقت المجموعة على أن العمل عن بعد لا يمكن أن يحل محل العمل الميداني بالكامل، وأعربت عن تقديرها لإدراج الفوائد والمخاطر التي تعود على استراتيجيات العمل عن بعد في التقرير، مما يدعم اتباع نهج مختلط.

223 - ودعت مجموعة الوفود اليونيسف إلى تقديم مزيد من المعلومات المستكملة عن كيفية تشجيع الموظفين والمستفيدين على الإبلاغ عن سوء السلوك. وشدد مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات على أن آليات الإبلاغ يجب أن تأخذ دائماً في الحسبان الظروف والأعراف المحلية وعلى أنها تعتمد على جميع موظفي اليونيسف في الإبلاغ وتشجع المستفيدين على أن يحدوا حذوهم.

224 - وأعربت وفود متعددة عن قلقها لأن الموارد المالية غير المتصلة بالوظائف لا تزال منخفضة، على الرغم من الزيادة الكبيرة في عبء العمل. وأوضح المدير أنه في الوقت الذي يجري فيه استخدام مجموعة من تدابير توفير التكاليف لمعالجة التخفيضات الأخيرة في الموارد غير المتصلة بالوظائف، فإن الزيادات المتوقعة في السفر وحجم العمل في عام 2023 وما بعده قد تشكل تحديات كبيرة في مجال الموارد في المستقبل.

225 - وتساءل أحد الوفود عن الكيفية التي يعتزم بها المكتب الاضطلاع بدور أكثر فعالية ومباشرة في التحقيق في ادعاءات الاحتيال والفساد. ورداً على ذلك، قال المدير إن من شأن زيادة الموارد أن تمكن من تقديم مزيد من الردود المباشرة على حالات الاحتيال والفساد، وإن المكتب يعمل بشكل وثيق مع شعبة الإمدادات فضلاً عن أقسام اليونيسف الأخرى لتحسين العمليات الداخلية، ولا سيما فيما يتعلق بالبايعين والشركاء المنفذين.

226 - ولاحظ وفد آخر بقلق بالغ الزيادة في حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين التي تشمل موظفي الشركاء المنفذين، مشيراً إلى 75 حالة في عام 2021. وأوجز المدير التدابير المتخذة لضمان التحقيق على نحو وافي دائماً في ادعاءات الاستغلال والاعتداء الجنسيين.

227 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 15/2022 (انظر المرفق الأول).

حاء - معلومات مستكملة عن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

228 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية بالنيابة لشؤون الشراكات بند المستجدات، وتلاها نائب مدير شعبة الشراكات العامة الذي عرض لمحة عامة.

229 - وشددت مجموعة من الوفود على أن تحقيق أهداف التنمية المستدامة يتعرض للتهديد وشددت على أهمية التعاون فيما بين الوكالات وإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. ووجهت المجموعة الانتباه إلى أهمية الاستجابات المتكاملة للأزمات، بما في ذلك التحليل والتخطيط التعاوني؛ وإجراء تقييم انتقادي لوجود جميع وكالات الأمم المتحدة من أجل اكتساب المهارات والخبرات المناسبة؛ وضمان مواءمة وثائق البرامج الإقليمية مع أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة؛ وتعزيز النهج القائم على حقوق الإنسان داخل اليونيسف؛ وإطار الإدارة والمساءلة.

230 - وردا على ذلك، شددت مديرة شعبة الشراكات العامة على أن الهدف العام للإصلاح هو الحصول على دعم متكامل على نطاق منظومة الأمم المتحدة، ولا سيما على الصعيد القطري، بقيادة عملية التحليل القطري المشترك. وسلطت الضوء على الدور القيادي لليونيسف في العديد من المجالات، بما في ذلك الرصد والتقييم. وكررت المديرية تأكيد التزام اليونيسف القوي بالكفاءة وقدرتها على التمحوّر حول الحصول على المهارات المناسبة حيثما تدعو الحاجة إليها. وأكدت أيضا أن الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025 تضمنت صراحة معايير حقوق الإنسان والطفل في كل ما تقوم به المنظمة. ووصفت إطار الإدارة والمساءلة بأنه جزء أساسي من الإصلاح الذي يؤتي ثماره مع الاتجاه الإيجابي المتزايد للإبلاغ عن الإدارة، وأكدت امتثال اليونيسف للإطار، بما في ذلك بشأن التسلسل الإداري المزدوج والمواءمة الكاملة لوثائق البرامج القطرية مع أطر التعاون.

231 - وأشارت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إلى أن اليونيسف حققت أهدافا في العديد من مجالات الكفاءة أو تجاوزتها، بما في ذلك في أماكن العمل المشتركة، واستراتيجيات تسيير الأعمال، والخدمات المشتركة العالمية. وسلطت الضوء على استثمارات اليونيسف في تخضير المباني، مثلا من خلال الطاقة الشمسية. وأشارت أيضا إلى إمكانات إطار الاعتراف المتبادل الذي من شأنه أن يسمح بمزيد من العمل المشترك في المجالات التنفيذية مثل التمويل والموارد البشرية، وشجعت الوفود، وكذلك جميع أجزاء الأمم المتحدة على دعم ذلك.

232 - وفيما يتعلق بأطر التعاون، أكد نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج من جديد دورها الرئيسي في تحديد التخطيط المتكامل والنتائج الجماعية على مستوى أفرقة الأمم المتحدة القطرية، التي تستمد منها الوكالات برامجها القطرية وتحدد النواتج التي تسهم في النتيجة الجماعية.

233 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 16/2022 (انظر المرفق الأول).

طاء - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021

234 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية بالنيابة لشؤون الشراكات هذا البند، ثم عرضت مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه التقرير (E/ICEF/2022/AB/L.4).

235 - وأشادت مجموعة من الوفود بالنتائج الممتازة التي تجاوزت أهداف الإيرادات، ولكنها لاحظت أن نمو الموارد العادية كان متواضعا، مما أدى إلى انخفاض حصة الموارد العادية من مجموع إيرادات القطاع الخاص. وسألت المجموعة عن الكيفية التي تعتمز بها اليونيسف استخدام صناديق الاستثمار والتمويل الابتكاري استخداما استراتيجيا، لزيادة إدرار الموارد العادية، وأعربت عن اهتمامها باستراتيجية اليونيسف المبتكرة للتمويل والاستثمار. وردا على ذلك، أبرزت مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه، ضرورة أن تكون الاستثمارات مستمرة، لأنها لا تسفر عن نتائج فورية. وأوضحت كيف أن الاستثمار الجاري في عمليات جمع الأموال من القطاع الخاص قد أوجد قاعدة للموارد العادية وأتاح إمكانات هائلة من خلال اجتذاب مصادر جديدة للتمويل.

236 - وأعلنت مجموعة الوفود أنها مهتمة بالاستماع إلى اللجان الوطنية والمكاتب القطرية لليونيسف التي لديها قدرات منظمة لجمع الأموال من القطاع الخاص بشأن إمكانات وتحديات جمع الموارد العادية في سياقاتها القطرية.

237 - وأكدت مجموعة الوفود اعتقادها بأن المشاركة الناجحة لليونيسف مع القطاع الخاص توفر مخططا لوكالات الأمم المتحدة الأخرى للشراكة مع القطاع الخاص والدعوة إلى مشاركتها النشطة في المساهمة في تحقيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030. وأقرت المديرية بوجود تعاون قوي مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى، وقالت إن هناك الكثير من العمل الجاري مع مؤسسات الأعمال، ليس فقط من حيث علاقة جمع التبرعات بمعاملات معينة ولكن أيضا في التأثير عليها لإدراج منظور حقوق الطفل في ممارساتها. وقدمت مثلا ذا صلة بالموضوع عن الكيفية التي ترعى بها اليونيسف المساهمات التي تقدم لمرة واحدة في رحلات طويلة الأجل للمانحين من أجل تمويل متعدد السنوات ومرن، واصفة شراكة مع مؤسسة بدأت كمساهمة طارئة، وبعد التشاور وفهم مصالحها، تحولت إلى تمويل لبرامج اليونيسف الأخرى.

238 - وردا على شواغل الوفود بشأن انخفاض الموارد العادية، شدد المراقب المالي ومدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري على أن التمويل عن طريق المنح وحدها لن يمكن اليونيسف من تحقيق أهداف التنمية المستدامة لأطفال العالم. وأشار أيضا إلى أنه ليس من الضروري أن يأتي كل التمويل إلى اليونيسف مباشرة؛ وتمكنت اليونيسف، بفضل تأثيرها وقدرتها في مجال الحشد، من تأمين مصادر متعددة لتمويل برامجها.

239 - وأعرب أحد الوفود عن اهتمامه الخاص بالهبات والصناديق الاستثمارية. وردا على ذلك، أشار المراقب المالي إلى أن هؤلاء جميعا يشيرون في نهاية المطاف إلى المانحين التقليديين، والدول الأعضاء في القطاع العام، وأن هؤلاء المانحين يقدمون موارد لأغراض مخصصة ويخضون الموارد الأساسية بصورة متزايدة.

240 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 17/2022 (انظر المرفق).

ياء - معلومات مستكملة عن أداة البنك الدولي لتيسير الاستثمار المستدام في جمع الأموال من القطاع الخاص

241 - عقب مقدمة قدمتها نائبة المديرية التنفيذية بالنيابة لشؤون الشراكات، عرضت التقرير مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه.

242 - ورحب أحد الوفود بالاستعراض الجاري لأداء الأداة، وطلب مزيداً من التعليقات بشأن الكيفية التي تعتمز بها اليونيسيف إبلاغ المجلس التنفيذي وأصحاب المصلحة الآخرين بنتائج الاستعراض وتقاسمها. وردا على التعليقات، حدد المراقب المالي خططا لإجراء استعراض وتقييم مستقلين لأداة البنك الدولي بعد أول عام كامل من التشغيل في عام 2022.

243 - وأعرب وفد آخر عن تأييده القوي لأداة التمويل المبتكرة هذه وتساءل عما إذا كانت اليونيسيف ستسعى في المستقبل إلى الحصول على موافقة المجلس التنفيذي على أدوات دين مقبلة أو تمويل من هذا النوع. وأشار المراقب المالي إلى أن الموافقة الفعلية تقع على عاتق الجمعية العامة.

كاف - كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف

244 - شكر الرئيس الدول الأعضاء على دعمها القوي وتقديرها لعمل موظفي اليونيسيف ودعوتها التي لا نهاية لها إلى تقديم الدعم العالمي للعلامة التجارية لليونيسيف. وشدد على التضحيات الهائلة التي قدمها موظفو اليونيسيف لضمان عدم المساس بتنفيذ البرامج بسبب جائحة كوفيد-19. ودعا إلى عمليات أكثر شمولاً وتيقظاً وحفزاً على ضمان أن تكون رؤية اليونيسيف وقيمها حاضرة أينما كانت المنظمة موجودة.

245 - وأشاد الرئيس، بالنيابة عن الموظفين، بشغف ومثابرة قادة اليونيسيف، مشيراً بوجه خاص إلى طاقتهم التي تتجلى في السعي إلى تنفيذ ولاية اليونيسيف ودعمهم لرفاه الموظفين.

246 - وأشاد الرئيس بموظفي اليونيسيف على نوعية وحسن توقيت نواتجهم، وقدرتهم على التكيف، وإبداعهم، ومشاريعهم، وطاقتهم، وحماسهم. وأقر بالتزام قيادة اليونيسيف بتعزيز التغيير الثقافي وعدم التسامح مطلقاً مع جميع أشكال المضايقة وسوء المعاملة. غير أنه لاحظ أن رابطة الموظفين العالمية لا تزال تواجه تناقضات بين البيانات والواقع على الأرض، مع عدم انحسار الشواغل بشأن خوف الزملاء من الانتقام.

247 - وأفاد الرئيس بأن الرابطة عززت دعوتها لإجراء استعراض شامل لفئة الموظفين الوطنيين. وكفلت الرابطة أيضاً تشكيل فريق عامل معني بقضايا الموظفين الوطنيين في لجنة التنسيق للثقافات والرباطات الدولية لموظفي منظومة الأمم المتحدة، حيث كانت اليونيسيف عضواً في المجلس التنفيذي لأول مرة، وكفلت أن تكون قضايا الموظفين الوطنيين من بين التوصيات الرئيسية لآخر جمعية عامة للفريق العامل.

248 - وأقر وفد تحدث باسم مكتب المجلس التنفيذي بالعبء الهائل الذي تفرضه جائحة كوفيد-19 على موظفي اليونيسيف وأسرتهم وأثنى عليهم لارتقائهم إلى مستوى التحديات العديدة مع إظهار التزام لا يتزعزع بتحقيق نتائج للأطفال وأسرتهم. وهناً الممثل أيضاً قيادة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف على عملها الهام في الدعوة إلى إجراء تغيير في الموظفين وتغيير تنظيمي استجابةً لجائحة كوفيد-19. وأعرب عن تقديره للجهود المبذولة لتحسين ثقافة عمل اليونيسيف على جبهات متعددة.

لام - مسائل أخرى

القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام 2022

249 - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة.

ميم - اعتماد مشاريع القرارات

250 - اتخذ المجلس التنفيذي القرارات من 9/2022 إلى 17/2022.

نون - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي

251 - أعلنت المديرية التنفيذية عن الفائزين بجوائز أفرقة موظفي اليونيسف لعام 2021، مشيدة بـ 10 أفرقة مثلت أفضل ما في اليونيسف. وقد مُنحت الجوائز للأفرقة التالية: (أ) المكتب القطري للجمهورية العربية السورية، لما يبذله من جهود لتعزيز حق الأطفال ذوي الإعاقة في التعليم في حلب؛ و (ب) مجتمع الإمداد العالمي التابع لليونيسف، لجهوده الرامية إلى نشر لقاح كوفيد-19؛ و (ج) المكتب القطري في باكستان، لحملته للقاح الحصبة والحصبة الألمانية؛ و (د) المكتب القطري في الهند، لدعم الأطفال خلال الموجة الثانية من جائحة كوفيد-19؛ و (هـ) المكتب القطري في جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، لمسلسله التلفزيوني بيتي للتعليم في مرحلة الطفولة المبكرة وسط إغلاق المدارس؛ و (و) الشراكة التعاونية في مبادرة وضع تصور جديد للتعليم، التي تدعمها شركة Airtel Africa للاتصالات، بين المكتب الإقليمي لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي، والمكتب الإقليمي لغرب ووسط أفريقيا؛ و (ز) المكتب القطري في بوتسوانا، لاحتفاله دون الإقليمي باليوم العالمي للطفل؛ و (ح) المكتب القطري في كينيا، لحملته للقاح كوفيد-19؛ و (ط) المكاتب القطرية في بوركينافاسو ومالي والنيجر لتعاونها مع المكتب الإقليمي لغرب ووسط أفريقيا، وقسم حماية الطفل التابع لليونيسف، وشعبة الاتصالات والدعوة العالمية، لإشراك المجتمعات المحلية في مسألة زواج الأطفال؛ و (ي) مكتب اليونيسف في دولة فلسطين، لاستجابته المتعددة الأوجه في مواجهة الأزمات المتعددة.

252 - وشكرت المديرية التنفيذية الوفود على مشاركتها النشطة خلال الدورة السنوية وعلى استخدامها الجيد والمثمر لوقتها معاً. وأثنت على الدعم الذي تقدمه خدمات المؤتمرات في الأمم المتحدة وشكرت مكتب أمين المجلس التنفيذي على كفاءة نجاح الاجتماع. ووجهت المديرية التنفيذية الشكر إلى الموظفين المتقاعدين، وأعربت عن تقديرها لقيادة رئيس المجلس التنفيذي. وأعربت عن تقديرها لأعضاء المجلس لما قدموه من اقتراحات ولدعمهم وتضامنهم، وقالت إنها تتطلع إلى العمل مع الأعضاء في الوقت الذي تنفذ فيه اليونيسف الخطة الاستراتيجية للمساعدة في تحقيق رؤية عالم أفضل لكل طفل.

253 - وركز الرئيس في ملاحظاته الختامية على أهمية تعددية الأطراف وإحياء التعاون المتعثر فيما بين المجتمع العالمي. ولخص الإنجازات العديدة التي حققتها اليونيسف، مثل التدخلات المنقذة للحياة، والتعلم، والحصول على المياه المأمونة والصرف الصحي، والحماية الاجتماعية، والوصول العادل والمتسارع إلى لقاحات كوفيد-19، ولكنه أشار إلى التحديات المتزايدة، بما في ذلك النزاعات، والأزمات المتتامة، وآثار تغير المناخ. وشكر الرئيس أعضاء المجلس ودعا الجميع إلى مواصلة العمل معاً لضمان احترام حقوق الأطفال والشباب وترجمتها إلى فرص للحاضر والمستقبل.

الجزء الثالث
الدورة العادية الثانية لعام 2022

المعقودة في مقر الأمم المتحدة في الفترة
من إلى 6 إلى 8 أيلول/سبتمبر 2022

أولا - تنظيم الدورة

ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

254 - أقر المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة وجدولها الزمني وتنظيم أعمالها (E/ICEF/2022/22/Rev.1).

255 - وأعلن أمين المجلس التنفيذي أن 40 وفدا مراقبا⁽²⁾، من بينها منظمة حكومية دولية، ومنظمة دولية، و 6 منظمات غير حكومية، و 6 من لجان اليونسيف الوطنية، قدمت وثائق الاعتماد وفقا للمادة 50-2 من النظام الداخلي.

باء - بيانان افتتاحيان لرئيسة المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونسيف

256 - قالت الرئيسة إنها تتشرف برئاسة الدورة عقب تعيينها مؤخرا ممثلة دائمة لكوستاريكا لدى الأمم المتحدة، وإنها ستؤدي هذا الدور بيقانٍ وروح من الزمالة. وأعربت عن امتنانها لمجموعة بلدان أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي لتأييد توليها الرئاسة للفترة المتبقية من الولاية التي تنتهي في كانون الأول/ديسمبر 2022. وأكدت أن تعيينها هو دليل على التزام بلدها برفاه الأطفال وحقوقهم داخل البلد وعالميا، وبتعزيز عمل اليونسيف في جميع أنحاء العالم. ووجهت الرئيسة الشكر للممثل الدائم السابق لكوستاريكا لدى الأمم المتحدة، سعادة السيد رودريغو أ. كارازو، الذي قاد أعمال المجلس التنفيذي حتى نهاية حزيران/يونيه، ونائب رئيس المجلس التنفيذي، سعادة السيد ميشال مينا، الممثل الدائم لسيلوفاكيا لدى الأمم المتحدة، الذي تولى القيادة مؤقتا منذ تموز/يوليه.

257 - وأفادت الرئيسة بأن المجلس سيستعرض خلال الدورة عمل اليونسيف في مجالات متعددة، مما سيعزز أثر المنظمة على أرض الواقع ويدعم قدرتها على مواجهة التحديات العديدة التي يواجهها الأطفال والأسر في أجزاء كثيرة من العالم. وسينظر المجلس في 22 وثيقة جديدة من وثائق البرامج القطرية، وسيكون ذلك مصحوبا بمناقشة مواضيعية بشأن القدرة على الصمود وتنمية قدرات المراهقين، مع التركيز على الفتيات. وسيجري أيضا استعراض تمديد 18 برنامجا جاريا من برامج التعاون. ويتضمن جدول الأعمال أيضا معلومات مستكملة عن مسائل الرقابة، وتحديدًا لمحة عامة عن أعمال اليونسيف في مجال التحقيقات ومراجعة الحسابات، وتقييمًا لمدى استقلال المكتب ذي الصلة. وشددت الرئيسة على أنه في حين يتطلب السياق الحالي مزيدًا من الاهتمام والتدقيق في مسائل الرقابة عموما، من المهم الاعتراف بأن لكلٍ من منظمات الأمم المتحدة خصوصيات وممارساتها الخاصة وأن ينبغي ألا يكون هناك نهج واحد يناسب الجميع. وأعربت عن ثقتها في أن المناقشات والمشاورات غير الرسمية ستنتظر في الحالة الفريدة لليونسيف، وشددت على أهمية الحفاظ على التوازن الأمثل بين الاستثمارات في مسائل الرقابة والاستثمارات في البرامج.

258 - وتابعت قائلة إن المجلس سيستعرض أيضا نظام المساءلة المستكمل في المنظمة وجهودها المستمرة لتحسين الهياكل التي يُسند من خلالها المسؤولية وبتبج المساءلة. وستجري أيضا مناقشة التمويل والاحتياجات من الموارد التي تتطلبها اليونسيف لتحقيق أهدافها الاستراتيجية. وقالت الرئيسة إنها شهدت بوصفها ممثلة لبلد من البلدان المستفيدة من البرامج، النتائج الرئيسية التي حققتها اليونسيف في شراكة

(2) بلغ العدد النهائي للوفود المراقبة 48 وفدا، بما في ذلك وثائق الاعتماد المقدمة أثناء الدورة، بعد إعلان الأمين العام.

مع حكومة بلدها. وشددت على أهمية دعم ولاية المنظمة من خلال تعزيز المساهمات في الموارد الأساسية غير المخصصة التي تدعم تنفيذها للخطة الاستراتيجية وتسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

259 - وهنأت المديرية التنفيذية الممثلة الدائمة لكوستاريكا على دورها الجديد كرئيسة للمجلس التنفيذي وشكرت الممثل الدائم لسولافاكيا على عمله كرئيس مؤقت.

260 - وناقشت المديرية التنفيذية الآثار المتضاربة للنزاعات والأزمات وجائحة مرض فيروس كورونا لعام 2019 (كوفيد-19) وتغير المناخ على الأطفال. وأشارت إلى أن الفيضانات الكارثية في باكستان، والجفاف التاريخي في منطقة الساحل والقرن الأفريقي، وعدم الاستقرار السياسي وتأثير كوفيد-19 في سري لانكا، والعديد من حالات الطوارئ الأخرى الأقل شهرة التي يشهدها العالم، بما في ذلك في منطقة تيغراي في إثيوبيا، لا تزال تعرّض ملايين الأطفال للخطر. وهناك مليوناً من أطفال إضافي في أفغانستان وجمهورية الكونغو الديمقراطية ومدغشقر وهايتي واليمن معرضون لخطر الهزال الشديد. وقدمت المديرية التنفيذية تقريراً عن بعثتها الأخيرة إلى أوكرانيا، حيث نفذت اليونيسف برنامجاً للمساعدة النقدية الإنسانية وصل بالفعل إلى أكثر من 350 000 طفل.

261 - وتابعت قائلة إن اثنين من أخطر التهديدات التي يواجهها الأطفال نتيجة للجائحة هي حالات التوقف التي يشهدها التحصين الروتيني والأثر المدمر على التعلم. فالبيانات الأخيرة لمنظمة الصحة العالمية واليونيسف تظهر أنه في عام 2021 وحده، لم يتلق 25 مليون طفل اللقاحات الأساسية ضد الخناق والكزاز والسعال الديكي، وهو أكبر انخفاض في معدلات التحصين الروتيني منذ جيل واحد. وتدعو اليونيسف جميع الدول الأعضاء التي لديها أعداد كبيرة من الأطفال الذين لم يتلقوا التحصينات إلى الاستثمار على وجه السرعة في حملات مخصصة للحاق بالركب.

262 - وناقشت المديرية التنفيذية عمل اليونيسف وشركائها الرامي إلى معالجة مسألة الخسائر التي تكبدها التعلم نتيجة للجائحة. ففي الفترة التي تسبق مؤتمر قمة تحويل التعليم لعام 2022، تدعو اليونيسف جميع الحكومات إلى ضمان أن يتمكن كل طفل، وكل فتاة، من إكمال حقهم في التعليم. وتشمل بعض الطلبات المحددة دعوة الدول الأعضاء إلى خفض معدل فقر التعلّم، وخفض عدد الأطفال الذين تبلغ أعمارهم 10 سنوات في البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل الذين لا يستطيعون قراءة قصة بسيطة أو فهمها إلى النصف بحلول عام 2030، وسد الفجوة في الموارد التعليمية من خلال دفع الاستثمارات الجديدة نحو إحداث تحول في التعليم لكل طفل.

263 - ومضت تقول إن اليونيسف، بغية مكافحة الأثر المتفاقم لتغير المناخ، تنفّذ استثمارات ذكية لمساعدة البلدان على ضمان أن تكون الخدمات الحيوية التي يعتمد عليها الأطفال قابلة للتكيف وقادرة على الصمود. وتعمل اليونيسف على إعداد الأطفال للبقاء والازدهار في عالم متغير مناخياً، بسبل منها دعم المزيد من التدريب على المهارات المراعية للبيئة.

264 - وشددت المديرية التنفيذية على الحاجة المتزايدة إلى تمويل أكثر مرونة وجودة وحثت على عكس اتجاه انخفاض التمويل الأساسي كنسبة مئوية من إجمالي التمويل، بما في ذلك انخفاض التمويل الأساسي لليونيسف بنسبة 4 في المائة في عام 2021. واستشهدت بالتزامات ميثاق التمويل، ودعت الدول الأعضاء إلى الاضطلاع بأنشطة الدعوة لدى دوائرها الانتخابية وبرلماناتها وصانعي القرار فيها من أجل الوفاء بالتزاماتها وزيادة مساهماتها في التمويل الأساسي والمرن لفائدة لأطفال.

265 - وأفادت بأن من الضروري، في السياق الحالي، الاستفادة من مواطن القوة لدى اليونسيف ومنظومة الأمم المتحدة بأسرها. ويمكن للتسيق الجيد والكفاءة والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية أن يكفل تحقيقها نتائج من شأنها أن تدعم مستقبلاً أكثر استدامة للجميع. وتشمل أولويات اليونسيف كلا من التأكد من أن موظفيها لديهم الموارد والدعم اللازمان لإنجاز العمل وتعزيز ثقافتها التنظيمية، وذلك جزئياً عن طريق تعميق التزامها بالوفاء بقيمتها الأساسية المتمثلة في الرعاية والاحترام والنزاهة والثقة والمساءلة والاستدامة.

266 - وتابعت قائلة إن نظام المساءلة المستكمل في اليونسيف هو جزء من نظام فعال للرقابة الداخلية والحوكمة وإدارة المخاطر. وأعربت المديرية التنفيذية عن امتنانها لعمل المكاتب المستقلة، وعن التزامها بتعزيز ودعم استقلال نظم الرقابة الداخلية.

267 - وافتتحت الرئيسة باب الإدلاء بالبيانات العامة. وأعربت الوفود عن امتنانها للرئيس السابق للمجلس التنفيذي. وهنأوا أيضاً الرئيسة الجديدة وقالوا إنهم يتطلعون إلى التعاون وبذل الجهود المشتركة من أجل إعمال حقوق كل طفل. وبالإضافة إلى ذلك، رحبوا ببيان المديرية التنفيذية وبتركيزها على الأولويات والمسائل الرئيسية التي تحتاج إلى معالجة، ولا سيما فيما يتعلق بتحقيق أهداف التنمية المستدامة لفائدة جميع الأطفال.

268 - وأشادت عدة وفود باستجابة اليونسيف المستمرة لجائحة كوفيد-19، وذلك بسبل منها شراء اللقاحات وإيصالها، مع القيام في الوقت نفسه بمواجهة التحديات الجديدة والمستمرة. وأبرزت الوفود أن هناك خطراً في أن يصبح الانقطاع الذي شهده التعليم بالنسبة للعديد من الطلاب في جميع أنحاء العالم نتيجة للجائحة دائماً، مع ما يترتب على ذلك من عواقب وخيمة على حقوقهم وفرصهم ومستقبلهم.

269 - وأشارت الوفود أيضاً إلى أن مؤتمر قمة تحويل التعليم، الذي سيعقد خلال الدورة المقبلة للجمعية العامة للأمم المتحدة، هو مبادرة رئيسية في هذا الصدد، ورحبت بمشاركة اليونسيف وقيادتها في التحضير لهذا الحدث. وأبرزت أحد الوفود أن مؤتمر القمة هذا يتيح فرصة في الوقت المناسب من أجل حشد إجراءات عملية لتعويض الخسائر التي تكبدها التعلم في ما يتصل بالجائحة، ولا سيما بالنسبة للفتيات والأطفال ذوي الإعاقة والفئات المهمشة الأخرى، ومن أجل تنشيط الجهود الرامية إلى تحقيق الهدف 4 من أهداف التنمية المستدامة والتعليم الجيد. وشددت وفد آخر على الدور المهم الذي يضطلع به الشباب في مؤتمر القمة، والحاجة إلى الاستماع إلى شواغلهم. وردا على ذلك، وافقت المديرية التنفيذية على أن الزخم المحيط بمؤتمر القمة بالغ الأهمية وقالت إن اليونسيف تعمل على جعل الحدث مثمراً لتكون هناك نتائج ملموسة تؤدي إلى تغيير من أجل الأطفال.

270 - وشجع أحد الوفود اليونسيف على توسيع نطاق الشراكات في مجال التعليم من أجل مساعدة الأطفال في البلدان النامية على وجه الخصوص وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة للجميع. وأبرزت الوفد الحاجة إلى الاستثمار في البنية التحتية التكنولوجية للتعليم، وأشار إلى أن تيسير الوصول إلى التكنولوجيا يستحق اهتماماً أكبر من أي وقت مضى. وشددت وفد آخر على أن الاتصال الرقمي وإتاحة الوصول إلى الأدوات والمعدات الرقمية هما نقطة انطلاق ضرورية نحو تجربة تعليمية فعالة وحديثة، ودعا المجتمع الدولي إلى حشد الموارد لضمان شمول جميع المتعلمين والقضاء على الفجوة الرقمية. وردا على ذلك، قالت المديرية التنفيذية إن اليونسيف يساورها قلق بالغ إزاء الفجوة الرقمية وهي تعمل بجد لقطع أشواط في مجال الاتصال الإلكتروني وغيرها من مجالات التكنولوجيا.

271 - وأبرزت مجموعة من الوفود أن آثار جائحة كوفيد-19 لا تزال قائمة، مما يعوق التنمية الاجتماعية والاقتصادية للعديد من البلدان النامية. وشددت المجموعة على وجود فجوة كبيرة في الإنصاف في توزيع لقاحات كوفيد-19، الأمر الذي سيتطلب جهوداً من جانب اليونسيف وغيرها من شركاء التنمية الذين يتعين أن يزيدوا دعمهم في مجال تمويل النظم الصحية والمشاريع الاجتماعية في بلدان الجنوب، ولا سيما في أفريقيا.

272 - وعلى نفس المنوال، لاحظ أحد الوفود أن الطابع الملح للتحدي الصحي الناجم عن الجائحة قد أدخل ببرامج التحصين للأطفال، ولا سيما في أفريقيا. وقد أتاح هذا السياق المجال أمام بعض أمراض الطفولة لدى الرضع وأدى إلى تراجع إنجازات اليونسيف في هذا الصدد. وقالت عدة وفود إن من الضروري تعزيز النظم الصحية حتى لا تخرج مبادرات التحصين الروتيني عن مسارها. وشدد أحد الوفود على أن منع التردد في التحصين أمر أساسي لتحسين معدلات التحصين شأنه شأن معالجة إمكانية الوصول إلى اللقاحات. وقال وفد آخر إنه يجب أن يتوافر لليونسيف التمويل اللازم لضمان حسن سير برامج التحصين الروتيني لديها، إلى جانب حملات التحصين ضد فيروس كوفيد-19. وردا على ذلك، شددت المديرية التنفيذية على أن اليونسيف وشركاءها ما فتئوا يحرزون تقدماً ملموساً فيما يتعلق بالتحصينات الروتينية، على الرغم من أن جائحة كوفيد-19 أعاقَت الجهود المبذولة. ووافقت على أن التحصين الروتيني يجب أن يكون أولوية وأنه من الضروري العودة إلى المسار الصحيح لأن تأثير هذه المسألة على الأطفال مدمر.

273 - وشددت الوفود أيضاً على أنه بالإضافة إلى جائحة كوفيد-19 وعواقبها، من الضروري مواجهة حقيقة أن تغير المناخ يؤثر على حياة الجميع، بمن في ذلك الأطفال، ويزيد من أوجه عدم المساواة ويدفعهم إلى مزيد من الفقر. وأفادت مجموعة من الوفود بأن الجفاف الذي طال أمده في منطقة الساحل والقرن الأفريقي يتطلب بشدة اهتمام اليونسيف وعملها، لأنه لا يزال يؤثر على حياة الملايين من الناس، ولا سيما الأطفال. وقالت المجموعة إنه بالإضافة إلى التحديات المتمثلة في الجوع وسوء التغذية، أدى الجفاف إلى زيادة النزوح، وتسبب في تعطل المدارس، وعرض الأطفال لمختلف التحديات الصحية والممارسات الضارة.

274 - وأشارت عدة وفود إلى الفيضانات التي حدثت مؤخراً في باكستان ودعت إلى مواصلة الاستجابة من جانب اليونسيف إلى الاحتياجات القائمة والناشئة على حد سواء، حيث لا يزال الناس، والأطفال على وجه الخصوص، يتحملون العبء الأكبر من آثار تغير المناخ. وقال وفد آخر إن هناك حاجة إلى تصافر الجهود للتصدي بشكل فوري للآزمات البيئية في جميع أنحاء العالم. وردا على ذلك، نكرت المديرية التنفيذية بزيارتها إلى غودي، إثيوبيا، حيث شاهدت بنفسها آثار الجفاف على المجتمعات المحلية والأطفال. وقالت إن مسألة تغير المناخ تبرز في جميع الأعمال التي تضطلع بها اليونسيف، على النحو المبين في الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2022-2025.

275 - وشكرت عدة وفود المديرية التنفيذية على مناقشة زيارتها الأخيرة إلى أوكرانيا، وأشار أحد الوفود إلى أن أطفال أوكرانيا يحتاجون إلى رسالة الأمل والدعم القوي من اليونسيف ومن الأمم المتحدة بشكل عام. وأشادت الوفود باليونسيف لما تقدمه من مساعدة للأطفال في ذلك البلد، من حيث التعليم والصحة العقلية والدعم النفسي والاجتماعي. وردا على ذلك، أكدت المديرية التنفيذية من جديد أن الحرب مدمرة للأطفال، وشكرت البلدان التي تستقبل اللاجئين نتيجة للحرب.

276 - وأكدت الوفود أنه مع اقتراب اليونسيف من نهاية السنة الأولى من الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025، يكتسي توافر الموارد الكافية في المنظمة أهمية بالغة لكي تتمكن من مواصلة إنجاز العمل

والحفاظ على نهج مبتكر في التصدي للتحديات التي يواجهها الأطفال. وأعرب أحد الوفود عن قلقه إزاء النقص في الموارد الإنمائية الذي تواجهه اليونيسف، ولا سيما انخفاض نسبة الموارد الأساسية. ودعا الوفد جميع البلدان المانحة إلى الوفاء بنشاط بالتزاماتها بموجب اتفاق التمويل، وزيادة نسبة الموارد الأساسية للوكالات الإنمائية إلى 30 في المائة حتى تتوافر لليونيسف موارد أساسية مرنة وكافية ويمكن التنبؤ بها لأداء وظائفها على نحو أفضل وتنفيذ البرامج القطرية.

277 - وأثنى وفد آخر على العمل الذي تقوم به اليونيسف في توليد حصة كبيرة من إيراداتها من القطاع الخاص، وشجع اليونيسف على مواصلة تنويع قاعدة مانحيها. وردا على ذلك، أعربت المديرية التنفيذية عن تقديرها للتعليقات بشأن الأهمية الحاسمة للموارد الأساسية، التي رأت أنها تتيح لليونيسف أن تكون أكثر كفاءة وفعالية.

278 - ورحبت عدة وفود باستعراض مهام مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات التابع لليونيسف وتقييم مدى استقلاله. وشكر أحد الوفود إدارة اليونيسف على الاستجابة السريعة لقرار المجلس خلال الدورة السنوية لعام 2022 المتعلق بالتدقيق والرقابة، وعلى الالتزام بتعزيز آليات المساءلة في المنظمة، مشيرا إلى أن زيادة الرقابة ستعزز بالفعل المزيد من الثقة لدى المانحين.

279 - وأبرز وفد آخر أن إدارة المخاطر ومراجعة الحسابات والرقابة أمور بالغة الأهمية لفعالية منظومة الأمم المتحدة وكفاءتها، ودعا إلى مواصلة تحسينها وتعزيزها. ورحب الوفد بموافقة إدارة اليونيسف، استجابة لمراجعة الحسابات التي أجراها مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات التابع لليونيسف، على توضيح وتعميم الأدوار والمسؤوليات وطرائق المساءلة المتعلقة بالحوكمة والرقابة المتصلتين بالإدارة المركزية للمخاطر. وشددت المديرية التنفيذية على الأهمية التي تكتسبها مراجعة الحسابات والرقابة في الحفاظ على ثقة المانحين والموظفين وجميع الشركاء.

جيم - برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام 2023

280 - قدم أمين المجلس التنفيذي، للعلم، برنامج العمل المقترح (E/ICEF/2022/23)، الذي أعده مكتب الأمين بالتشاور مع مكتب المجلس التنفيذي على أساس المقترحات النظامية، والقرار 14/2020 بشأن أساليب العمل، والطلبات المقدمة في قرارات المجلس التنفيذي، والمقترحات المقدمة من الأمانة. وأشار أمين المجلس التنفيذي إلى أن برنامج العمل سيكون بمثابة إطار مرن يمكن تنقيحه على مدار العام، بالتشاور مع الأعضاء والأمانة من خلال أعضاء المكتب.

281 - وقد أبرز تحديثان يتعلقان بالدورة السنوية لعام 2023، وهما التغيير في تصنيفات بنود جدول الأعمال المتعلقة بالتحديث المتصل بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين، والتحديث المتعلق بالثقافة التنظيمية والتنوع، على أن يعرض كلا البندين على المجلس لكي يتخذ قرارا بشأنهما بدلا من عرضهما لأغراض الإبلاغ.

القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الأولى لعام 2023

282 - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول الأعمال في إطار برنامج العمل المقترح لعام 2022.

ثانياً - مداولات المجلس التنفيذي

ألف - التعاون البرنامجي لليونسيف

(أ) وثائق البرامج القطرية

283 - نظر المجلس في وثائق البرامج القطرية الخاصة بالأردن، وباكستان، وبلغاريا، والجبل الأسود، وجمهورية مولدوفا، وجنوب السودان، ورومانيا، وزامبيا، وسري لانكا، وطاجيكستان، وغابون، وغانا، وقيرغيزستان، وكرواتيا، وليبيا، ومصر، والمغرب، ومنغوليا، والنيجر، ونيجيريا، والهند، واليمن. وبعد عرض موجز قدمه مدير فريق البرامج، قدمت نائبة مدير فريق البرامج لمحة عامة عن النهج الاستراتيجية لليونسيف إزاء القدرة على الصمود وتنمية قدرات المراهقين، مع التركيز على الفتيات.

284 - بعد ذلك، عُرض شريط فيديو، تلتته حلقتا نقاش ضمنا ممثلين عن الحكومات والأوساط الأكاديمية ومنظومة الأمم المتحدة والقطاع الخاص وقادة الشباب. وبعد حلقتي النقاش، أعطيت الكلمة للدول الأعضاء لإبداء تعليقاتها.

285 - وأقرت عدة وفود بالشراكات الطويلة الأمد بين اليونسيف وحكومات كل منها وأعربت عن تقديرها لها وعن التزامها بمواصلة التعاون. وأثنى العديد من المندوبين على اليونسيف لما تقوم به من عمليات شاملة وتشاورية تتعلق بوضع وثائق البرامج القطرية وأكدوا اتساقها مع الخطط والأولويات والاستراتيجيات الوطنية. وأكدت وفود عديدة موافقة وثائق البرامج القطرية الخاصة بها مع الأطر ذات الصلة للأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة.

286 - وأعربت وفود عديدة عن امتنانها لليونسيف على الدعم الذي قدمته خلال جائحة كوفيد-19، بما في ذلك الدعم في مجال توفير اللقاحات والتعليم عن بعد والتعافي من آثار الجائحة. وأعربت عدة وفود عن تقديرها للخطط المبينة في وثائق البرامج القطرية الجديدة الخاصة بها لكي تواصل اليونسيف تقديم الدعم في مختلف المجالات المتصلة بالتعافي من الجائحة وإعادة التأهيل.

287 - وأعربت بعض الوفود عن امتنانها لليونسيف على العمل المشترك الذي تضطلع به مع الحكومات لتقديم المساعدة إلى الأطفال اللاجئين من الحرب في أوكرانيا. وأعرب أحد الوفود عن اعتزازه بمشاركته في المشاريع الإنمائية والعمل الإنساني الذي تدعمه اليونسيف في البلدان والمناطق الأخرى المتضررة من الأزمات.

288 - وأقرت عدة وفود بمواطن الضعف التي يسببها تغير المناخ، بما في ذلك الفيضانات الكبرى، التي أبلغ عنها وفدان. ورحب أحد الوفود بواقع أن وثيقة البرنامج القطري الخاصة به تعكس تعزيز برمجة اليونسيف في مجالات تغير المناخ والطاقة والبيئة من خلال التركيز المتزايد على تعزيز البنية التحتية المراعية للمناخ على نطاق عدة عناصر برنامجية.

289 - وأعرب وفدان عن تطلعهما إلى أن تتمكن اليونسيف من إعادة ترتيب وثائق البرامج القطرية الجديدة من حيث الأولوية وتنفيذها بمرونة، نظرا للأوضاع المتغيرة في بلديهما نتيجة للكوارث الطبيعية والكوارث والبشرية المنشأ.

290 - وشكرت المديرية التنفيذية المندوبين على تعليقاتهم المهمة. وقالت إن وثائق البرامج القطرية هي جوهر عمل اليونيسف. وأضافت أن العمل الحاسم الذي بذل في تطوير البرامج القطرية كان مشجعاً، وأن العمل في شراكة مع الحكومات أمر أساسي لنجاح برامج اليونيسف.

291 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 18/2022 على أساس عدم الاعتراض (انظر المرفق الأول).

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

292 - أفادت الرئيسة بأن المجلس التنفيذي أبلغ، وفقاً لقراره 11/2009، بالتمديد الأول للبرنامج القطري الخاص بكل من موريتانيا ونيبال؛ والتمديد الأول لمدة شهرين للبرنامج القطري المشترك لكابو فيردي؛ والتمديد الأول لمدة شهرين لبرنامج المنطقة المتعلق بالأطفال والنساء الفلسطينيين في الأردن والجمهورية العربية السورية ولبنان ودولة فلسطين؛ والتمديد الأول لمدة سنة واحدة للبرنامج القطري لكل من أنغولا وأوكرانيا ورواندا وغينيا.

293 - وطُلب من المجلس الموافقة على تمديد البرامج القطرية لإيران (جمهورية - الإسلامية) والبرازيل وجمهورية أفريقيا الوسطى وسان تومي وبرينسيبي وغامبيا لمدة شهرين، بعد تمديدتها لمدة سنة واحدة؛ وعلى تمديد البرنامج القطري للبنان لمدة شهرين، بعد تمديده لمدة سنة مرتين على التوالي؛ وعلى تمديد البرنامج القطري لجمهورية فنزويلا البوليفارية لمدة شهرين، بعد تمديده لمدة سنة واحدة ثلاث مرات على التوالي؛ وعلى تمديد البرنامجين القطريين لتشاد والسودان لمدة سنة واحدة، بعد تمديدهما سابقاً لمدة سنة واحدة؛ وعلى تمديد البرنامج القطري لبوركينا فاسو لمدة سنة واحدة، بعد تمديده لمدة سنتين.

294 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 19/2022 (انظر المرفق الأول).

باء - الحوار المنظم المتعلق بتمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2018-2021

295 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية المؤقتة لشؤون الشراكات هذا البند، ثم عرضت مديرة شعبة الشراكات العامة التقرير (E/ICEF/2022/25) والمعلومات المستكملة المصاحبة له عن التقدم المحرز في تنفيذ التزامات اتفاق التمويل (UNICEF/2022/EB/12).

296 - وأشادت عدة وفود باليونيسف لما حقته من إيرادات قياسية في عام 2021 وشجعت المنظمة على مواصلة توسيع قاعدة مانحها وحشد المزيد من المساهمات الأساسية. وحثت بعض الوفود اليونيسف على كفاءة الحوافز والإبراز المناسب، وشجعت على العمل في مجال التمويل الابتكاري والتعاون مع الشركاء الآخرين. ورحبت بعض الوفود بالجهود التي تبذلها اليونيسف لتحسين تقريرها عن الحوار المنظم بشأن التمويل ومواءمته مع تقارير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

297 - وقالت بعض الوفود إنها مسرورة برؤية زيادات في حصة القطاع الخاص من الموارد العادية، ولكنها أعربت عن قلقها إزاء الانخفاض العام في الأموال الأساسية. وقال أحد الوفود إنه يلزم إيجاد طريقة أكثر توازناً لضمان الأداء الفعال لمؤسسات مثل اليونيسف.

298 - وشددت مجموعة من الوفود على أن الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025 ينبغي أن تظل ممولة تمويلًا كافيًا. ورحبت المجموعة بارتفاع نسبة مكاتب اليونيسف التي تعمل في شراكة مع وكالات

الأمم المتحدة الأخرى وحثت على زيادة الجهود المبذولة في هذا الصدد. وشجعت المجموعة اليونيسف أيضا على مواصلة التعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي، ولا سيما بالتعاون مع صناديق وبرامج الأمم المتحدة الأخرى.

299 - وشجع أحد الوفود اليونيسف على مواصلة ابتكار وتكييف استراتيجيتها لتعبئة الموارد، وعلى مواصلة التركيز على الرقابة الإدارية والضوابط الداخلية الفعالة. وطلب الوفد توضيحا للفرق بين الموارد الأساسية المخصصة للنتائج والموارد الأساسية. وشرحت مديرة شعبة الشراكات العامة الفرق بأنه إعادة تسمية، ويقصد به التعبير عن الطابع التأسيسي لهذه الموارد، التي تستخدم لدعم النتائج البرنامجية، فضلا عن مهام الرقابة والمساءلة.

300 - ورحب أحد المتحدثين، الذي تكلم كمانح، بالنمو الذي شهده التمويل الإنساني في عام 2021، لكنه أعرب عن أسفه لأن التمويل لم يتركز إلا على عدد قليل من حالات الطوارئ. وطلب المتحدث معلومات عن خطط اليونيسف لتوجيه انتباه المانحين إلى الأزمات المنسية وللإضطلاع بأنشطة توعية مشتركة مع منظمات المعونة الأخرى. وقالت مديرة شعبة الشراكات العامة إن اليونيسف تعمل عن كثب مع الجهات الفاعلة الإنسانية الأخرى وتستكشف سبلا لحشد دعم إضافي، بما في ذلك الوفاء بالتزامات الصفقة الكبرى. وشجع المتحدث اليونيسف على مواصلة دعم التدخلات المشتركة للأمم المتحدة لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة البرنامجية.

301 - وذكرت رئيسة الفريق الدائم للجان الوطنية أن اللجان كانت مصدرا لما قدره 5,6 بلايين دولار من إجمالي إيرادات اليونيسف بين عامي 2018 و 2021. وهي، بوصفها فريقا، تمثل أكبر مصدر للأموال غير المقيدة لليونيسف، حيث تبلغ مساهماتها في الموارد العادية ما قدره 717 مليون دولار في عام 2021، أو ما يقرب من نصف الموارد الأساسية لليونيسف، وهي تقدم أيضا مساهمات كبيرة في التمويل المواضيعي. وقالت الرئيسة إن المانحين للجان يتوقعون أيضا من الحكومات أن تسهم بأقصى قدر من الموارد الأساسية لليونيسف.

302 - وأشار أحد الوفود إلى التضخم وأثر تغير المناخ بوصفهما تحديين مستمرين أمام الحفاظ على الموارد وزيادتها بغية ضمان تحقيق نتائج ملموسة للأطفال. وتساءل الوفد عن الكيفية التي تواجه بها اليونيسف هذه التحديات والكيفية التي تعتمدها بمواجهتها ومساعدة مؤسسات الأعمال التي تواجه صعوبات هي أيضا. وقالت مديرة شؤون جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه، إنه على الرغم من الندرة، فقد أعربت مؤسسات الأعمال عن اهتمامها بإجراء حوار مع اليونيسف، وأن المناقشات يمكن أن تركز على دعم هذه المؤسسات القصير الأجل والطويل الأجل وأن توجه الاهتمام أيضا إلى حالات الطوارئ التي تشهد نقصا في التمويل.

303 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 20/2022 (انظر المرفق الأول).

جيم - معلومات مستكملة عن التقدم المحرز من خلال الشراكة المعنية بتوزيع لقاحات كوفيد-19

304 - قدم المنسق الرئيسي العالمي للشراكة المعنية بتوزيع لقاحات كوفيد-19 معلومات مستكملة.

305 - وأعربت عدة وفود عن قلقها إزاء الفجوات المتبقية في مجال الإنصاف من حيث الحصول على لقاح كوفيد-19. وتساءل أحد الوفود عن الدروس الرئيسية وكيف يمكن الاضطلاع بالأعمال التحضيرية

المشتركة لاتخاذ إجراءات أسرع بشأن الجوائح والأزمات في المستقبل؛ وما هي الجهود المبذولة لعكس اتجاه انخفاض التحصين الروتيني في العديد من البلدان، ولا سيما في صفوف الفئات المهمشة؛ وما إذا كان هدف التغطية العالمية البالغ 70 في المائة لا يزال ذا مغزى؛ وكيف يمكن زيادة الجهود المبذولة للوصول إلى الفئات المعرضة لخطر شديد والعاملين في الخطوط الأمامية. واستفسر وفد آخر أيضا عن الدروس المستفادة من إنشاء الشراكة وتنظيمها.

306 - وقال المنسق إن التركيز سيظل منصبا على الفئات ذات الأولوية العالية وسيشمل إدخال الجرعات المعززة. وقد سيرت الشراكة إمكانية النفاذ السياسي على المستوى الرفيع من أجل الدعوة والحصول على التمويل السريع الأثر. وتتمثل بعض الدروس المستفادة في ضرورة تحقيق اللامركزية في وسائل إنتاج السلع الصحية من أجل تلبية الاحتياجات المحلية على نحو أفضل، وأهمية التركيز على الرعاية الصحية الأولية. وقال نائب المدير التنفيذي لشؤون البرامج إن الاستعراض الجاري لمبادرة تسريع إتاحة أدوات مكافحة كوفيد-19 من المرجح أن يبرز الحاجة إلى تركيز متزامن على الإمداد والتسليم منذ البداية، وإن اليونيسف ومنظمة الصحة العالمية ما فتتا تعملان على وضع خطة تسريع لمعالجة انخفاض معدلات التحصين الروتيني.

307 - وأعرب أحد الوفود عن أسفه لأن عمل الشراكة المعنية بتوزيع لقاحات كوفيد-19 وإيصال اللقاحات لا يزال يعاني من نقص التمويل، وهو وضع يمكن أن يزداد سوءا. وقال الوفد إن اليونيسف في وضع فريد يمكنها من دعم الدول الأعضاء، ولا سيما البلدان النامية، في تعزيز نظمها الصحية، وينبغي أن تواصل مساعدتها في معالجة أسباب انخفاض الإقبال على اللقاحات.

308 - وقال أحد الوفود إنه ينبغي استخدام المجموعة الكاملة من اللقاحات الفعالة لمكافحة كوفيد-19 وأنه ينبغي منح منتجي اللقاحات شهادات. وأعرب المنسق عن التزام الشراكة باستخدام اللقاحات التي أدرجت في بروتوكول الاستخدامات الطارئة، الذي تقوده منظمة الصحة العالمية.

309 - وطلب وفد آخر معلومات عن التمويل الجاري لإيصال لقاحات كوفيد-19 وعن مستويات الإنفاق. وقال المنسق إن الشراكة تواصل العمل مع البلدان، حيث وردت طلبات تمويل جديدة مع قيام البلدان بعمليات تحصين إضافية. وأشار إلى أن الشراكة تقوم بتتبع كلا من كفاءة الاستجابات لطلبات التعجيل الواردة من البلدان واستخدام الأموال، التي تبلغ حاليا نحو 64 في المائة.

310 - وسلّم أحد الوفود بأن التزام الحكومة والشراكة كانا عاملين أساسيين في إحراز تقدم في مواجهة المرحلة الخطيرة من الجائحة. وأعرب الوفد عن قلقه إزاء تزايد سوء تغذية الأطفال وحالات التعطيل الكبيرة التي شهدتها التحصين الروتيني وطلب معلومات عن أفضل الممارسات لدمج لقاحات كوفيد-19 مع التحصينات الروتينية للأطفال. وحث الوفد على زيادة توسيع نطاق التغطية بلقاحات كوفيد-19، وتعزيز القوى العاملة الصحية وقدرات الرعاية الصحية الأولية، وبذل الجهود لضمان أن تكون البلدان أفضل استعدادا للجوائح في المستقبل.

311 - وأعرب أحد الوفود عن أمله في أن يكون المستقبل أكثر وضوحا بالنسبة للشراكة المعنية بتوزيع لقاحات كوفيد-19 مع انخفاض عدد الإصابات. وأحاط الوفد علما بالشبكات التي تدعمها الشراكة والتي من شأنها أن تزيد من الفعالية وتشجع على زيادة تولي زمام العملية على المستوى المحلي. وقال المنسق إن العمل سيستمر حتى عام 2023 مع التركيز المستمر على الفئات ذات الأولوية العالية، وسد الفجوات في مجال الإنصاف، وبدء إعطاء الجرعات المعززة، والإدخال التدريجي للتحصين ضد كوفيد-19

في الرعاية الصحية الأولية وإدماجه فيها، ومرافقة البلدان لتحسين السكان الضعفاء تحصينا كاملا وزيادة مستويات التغطية. وأشار إلى أن طرائق التعاون التي بدأتها الشراكة، عندما تتراجع تدريجيا، ستتواصل بدعم من الوكالات (أي اليونيسف، ومنظمة الصحة العالمية، والتحالف العالمي للقاحات والتحصين، وغيرها).

دال - تقرير عن نظام المساءلة في اليونيسف

312 - عرض كبير المستشارين للشراكات الاستراتيجية التقرير (E/ICEF/2022/24)، الذي أعربت عدة وفود عن تقديرها له، وأشارت بعض الوفود إلى التحسينات التي أدخلت على نظام المساءلة منذ تقرير عام 2009.

313 - وشدد أحد الوفود على أهمية نقل المعارف وإدارة المخاطر ووجود نظام فعال للإبلاغ عن المخالفات. وقالت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إن اليونيسف بصدد الانتهاء من تعيين كبير موظفين لشؤون المخاطر، من شأنه أن يكمل القدرة القائمة المتصلة بإدارة المخاطر على الصعيد العالمي. وتساءل الوفد عن الكيفية التي تكفل بها اليونيسف المشاركة المجدية للأطفال والشباب فيما يتعلق بالمساءلة في البلدان المستفيدة من البرامج. وأكد نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج التزام اليونيسف بالمادة 12 من اتفاقية حقوق الطفل، كما يتضح من المشاورات مع أكثر من 200 000 طفل وشاب في إطار وضع الخطة الاستراتيجية، ومن مشاركة الأطفال في تصميم البرامج القطرية.

314 - وطلبت مجموعة من الوفود أن تبين التقارير المقبلة بالتفصيل الصلة والتكامل بين العناصر الوظيفية الرئيسية، وطلبت أيضا معلومات عن نظام المبلغين عن المخالفات. وأوضح مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات أن هناك قنوات إبلاغ متعددة للمبلغين عن المخالفات وأن الردود ستوقف على طبيعة المسائل التي يجري الإبلاغ عنها. وقال مدير مكتب الأخلاقيات إنه تم إنشاء قنوات إبلاغ سرية تحجب الهوية لأغراض المهام المتعلقة بالأخلاقيات والتحقيق. ووجه انتباه المجلس إلى التقرير السنوي لمكتب الأخلاقيات (E/ICEF/2022/15)، الذي يتضمن تفاصيل وبيانات عن حماية المبلغين عن المخالفات والمسائل المتعلقة بالانتقام. وقد حدثت زيادة مطردة في عدد الموظفين الذين يلجأون إلى مكتب الأخلاقيات، على الرغم من أن الدراسات الاستقصائية الداخلية تكشف عن استمرار شواغل الموظفين فيما يتعلق بتقافة "عدم السكوت عن الخطأ" في المنظمة. وأشارت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إلى العمل الجاري مع مكتب الأخلاقيات لضمان حماية نظام المبلغين عن المخالفات وسير عمله على النحو المنشود.

315 - وطلبت المجموعة إلى اليونيسف أن تنفذ توصيات مراجعة داخلية للحسابات صدرت مؤخرا بشأن الإدارة المركزية للمخاطر وأن تعزز إدارة المخاطر. وأفادت المجموعة بأنها سترحب بإجراء مناقشة محددة الهدف للمجلس بشأن كيفية معالجة الإدارة المركزية للمخاطر وتحديثات ومناقشات أكثر تواترا بشأن نظام المساءلة. ورحبت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية أيضا بإجراء حوار هادف بشأن الإدارة المركزية للمخاطر، وأعربت عن تطلعها إلى إجراء استعراض متابعة بشأن مراجعة الحسابات في غضون عام.

316 - واستفسرت بعض الوفود عن الإجراءات التي اتخذتها اليونيسف لزيادة قدرة الموظفين على فهم نظام المساءلة والامتثال له. وقالت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إنه تم تقديم عدة مبادرات، بما في ذلك التدريب الإلزامي لجميع الموظفين، ومختلف جهود الاتصال، وتبادل الخبرات والتعلم على نطاق البلدان.

317 - وأثنى أحد المتحدثين على اليونسيف، متكلمًا بصفته مانحًا، لالتزامها بالمساءلة البرنامجية والإدارية. ورحب المتحدث بالمعلومات المتعلقة بالتدابير الرامية إلى زيادة تحسين المساءلة أمام السكان المتضررين، في حين سأل أحد الوفود عن الكيفية التي تتلاءم بها هذه المسألة مع النظام العام للمساءلة. وشجع المتحدث اليونسيف على مواصلة تعميق عملها وتنسيقها مع شركاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية، تحت قيادة المنسق المقيم أو منسق الشؤون الإنسانية. وأبلغ نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج عن زيادة تعزيز المساءلة أمام السكان المتضررين، مع توافر أداة U-Report في 90 بلداً. وأعرب المتحدث عن تأييده لسياسة عدم التسامح مطلقاً التي تنتهجها المنظمة مع جميع أشكال الغش والفساد، وشجع على مواصلة اتباع نهج شفاف.

318 - وطلب أحد الوفود أن تتضمن التقارير المقبلة بيانات ملموسة أو مجالات محددة للتقدم المحرز. وفيما يتعلق بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، سأل الوفد عما اضطلع به لزيادة فرص الوصول قنوات الإبلاغ والمساعدة التي تركز على الناجين. وحث الوفد اليونسيف على إدراج إمكانية الوصول في التفتيحات المدخلة على نظام المساءلة ومناقشاته. وأفادت نائبة المدير التنفيذية للشؤون الإدارية بأن 61 مليون طفلاً وبالغا في 93 بلداً يمكنهم الإبلاغ على نحو مأمون وميسر، وأنه كانت هناك زيادة في الإبلاغ؛ وشارك 117 مكتباً قطرياً من أصل 128 من مكاتب اليونسيف القطرية التي تقدم تقارير بنشاط في وضع نظم لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين و/أو توسيع نطاقها. ومن الأمثلة على ذلك جمهورية الكونغو الديمقراطية التي أشركت فيها اليونسيف قيادات نسائية محلية للعمل كجهات تنسيق، وهايتي، التي أنشأت فيها اليونسيف هيكلًا مكتبياً داخلياً معنياً بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وكان العمل المشترك بين الوكالات حاسماً في تحقيق تلك الإنجازات. وفيما يتعلق بالتنوع والشمول، عززت اليونسيف مؤخرًا فريقها، وهي تعمل على وضع سياسات جديدة بشأن الإعاقة وحماية الطفل.

319 - وقالت رئيسة الفريق الدائم للجان الوطنية إن الاعتراف بدور اللجان الوطنية التي يجري تفعيلها في إطار نظام المساءلة يمثل تقدماً لكل طفل. وأكدت أن اللجان لا تتسامح مطلقاً مع جميع أشكال الغش والفساد وأن إدارتها تسترشد باختبار صرامة ثلاثي.

هاء - معلومات مستكملة عن مسائل الرقابة

320 - قدم مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات المعلومات المستكملة. وقدمت نائبة المدير التنفيذية للشؤون الإدارية رد الإدارة الشفوي على ذلك.

321 - وأعربت مجموعة من الوفود عن تقديرها للجهود التي تبذلها الإدارة لتيسير قنوات الاتصال المباشرة بين مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والمجلس، ولاستجابة المكتب في الوقت المناسب لطلب إجراء تقييم ذاتي لاستقلاله. وطلبت المجموعة إلى اليونسيف والمجلس إنشاء قناة اتصال مستقلة بين المجلس والجهات صاحبة المصلحة والكيانات الرئيسية المعنية بالرقابة.

322 - وسأل أحد الوفود عن تخصيص موارد للمكتب لتجنب التنافس على التمويل من الموارد العادية. وقال مدير المكتب إنه يمكن تحديد طرق مبتكرة لتخصيص موارد إضافية، بما في ذلك توسيع نطاق استخدام برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين الذي استخدمه المكتب بنجاح في الماضي. وأقر الوفد بعبء العمل الكبير في المكتب، الذي يتمثل في قضايا تتصل بمسائل متعلقة بالتواصل بين الأشخاص، وسأل عن الكيفية التي يمكن بها لليونسيف أن تكفل بصورة استباقية تبني قيادتها القيم الأساسية للمنظمة. وقال

مدير المكتب إن الإدارة العليا توافق على ضرورة تقليل عبء العمل بإيجاد طرق بديلة لحل العديد من المسائل بوسائل غير التحقيق، ولكنه أشار إلى التحدي المتمثل في التعامل بكفاءة مع تلك الأنواع من المسائل الشخصية في منظمة كبيرة ولا مركزية.

323 - وشجع وفد آخر على الاعتراف بالموارد المناسبة لوكالات الأمم المتحدة وشجع الوكالات على إدراج تكاليف الرقابة في تمويل المشاريع. وشدد على أهمية الوقاية، وعلى تأييده للأنشطة الرامية إلى تعزيز النظم والحد من المخاطر وتوفير استجابات قوية للمخالفات.

324 - وأعرب أحد الوفود عن قلقه إزاء ما جاء في التقييم من مناقشة محدودة لمسألة منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وطلب معلومات إضافية عن التدابير المتخذة، فضلا عن معلومات مستكملة عن عبء العمل الحالي للتحقيقات وقدرتها الاستيعابية. وسأل عما إذا كان استقلال المكتب يتأثر باستعراض اليونسيف الإداري وتحريرها لمشروع التقرير السنوي للمكتب. واستفسر أيضا عن الكيفية التي يمكن بها تبرير الميزانية الثابتة للمكتب على مدى السنوات الخمس الماضية، على الرغم من زيادة عبء العمل. وقال مدير المكتب إن دور المكتب يقتصر على إدارة عملية التحقيق وإن غالبية المسائل المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين التي يتلقاها المكتب تتصل بشركاء منفيين توجد لهم آلية منفصلة. ويقدم التقرير السنوي للمكتب ومرافقه معلومات جوهرية عن عبء العمل ويمكن تقديم تفاصيل إضافية. وأعرب المدير عن ثقته في الاستقلالية التامة للتقرير السنوي، مشيرا إلى أن تعليقات الإدارة العليا محدودة وبناءة بوجه عام. وأوضح أن الميزانية غير المتعلقة بالوظائف لا تزال ثابتة بوجه عام، في حين زاد عدد الوظائف. ومع ذلك، ستتوقف كفاية العدد الإجمالي لوظائف المكتب في نهاية المطاف على مدى تحمل اليونسيف والمجلس التنفيذي للمخاطر.

325 - وأفادت نائبة المدير التنفيذية للشؤون الإدارية بأن اليونسيف نفذت معظم التوصيات المنبثقة عن الاستعراض المستقل لعملها المتعلق بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين وقامت باستثمارات في عدة مجالات، ولكن يلزم بذل جهود متواصلة. ووافقت على أن الإشراف هو محادثة متبادلة وعملية مستمرة، وقالت إن الخطر الأكبر لن يصل إلى الأطفال وأن إدارة المخاطر يجب أن تتم بطريقة حذرة ومدروسة توضع بموجبها تدابير التخفيف المناسبة. وشددت على أهمية كل من إجراء مناقشات بشأن الرقابة داخل الأوساط الإنمائية الأوسع نطاقا، بما في ذلك المنظمات غير الحكومية، واستعراض الدروس المستفادة. وأكدت أن المكتب يمول من الميزانية المؤسسية التي وافق عليها المجلس وأن اليونسيف مستعدة لاستكشاف وسائل أخرى لتمويل المهام المتصلة بالرقابة. وقد قامت اليونسيف باستثمارات كبيرة لتعزيز قدرتها الوقائية بشكل عام.

326 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 21/2022 (انظر المرفق الأول).

واو - الخطة الاستراتيجية لليونسيف: التقديرات المالية المستكملة للفترة 2022-2025

327 - عرض المراقب المالي ومدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري التقديرات المالية المستكملة (E/ICEF/2022/AB/L.8).

328 - وذكر أحد الوفود أن من المهم الإشارة في التقييم إلى أنه يتوقع انخفاض التمويل المتعلق بكوفيد-19 مع انحسار الجائحة. وأشار الوفد إلى أنه بالقدر الذي تركز فيه المنظمة على التمويل المتصل بالأزمة الأوكرانية والاستجابة لها، هناك حاجة إلى أن تواصل اليونسيف تقديم الدعم في غيرها من الأزمات الإنسانية

- الرئيسية الجارية. وسأل الوفد عن الكيفية التي تستعد بها اليونيسف لمواجهة التحديات العالمية المتزايدة والآثار التي يمكن أن يحدثها ارتفاع أسعار الأغذية والوقود بالتوازي مع زيادة الضغط على ميزانيات التعاون الإنمائي.
- 329 - وأعرب وفد آخر عن تقديره للتفاصيل الواردة في التقرير ودعمه للتوقعات للفترة 2022-2025، وشجع اليونيسف على مواصلة استكشاف أساليب جديدة ومبتكرة لزيادة الموارد الأساسية.
- 330 - وقال المراقب المالي إن التقديرات المالية المستكملة تتضمن توقعات عملية وحصيفة تستند إلى المعلومات المتاحة، تأخذ في الاعتبار البيئة العالمية وسيتم تحديثها سنويا كلما تغيرت الأمور. وقال إن مسألة الموارد الأساسية مهمة جدا وإن اليونيسف تنظر في سبل مبتكرة لزيادة جمع الأموال. وأشار إلى أن اليونيسف، بوصفها منظمة مكلفة بولاية، تعتمد اعتمادا كبيرا على الموارد الأساسية في مهامها الإدارية والرقابية وإدارتها الداخلية. وأعرب أيضا عن أمله في أن تساعد الدول الأعضاء في ضمان أن تظل المنظمة قادرة على إنجاز العمل في كل من البرامج ومهام مراجعة الحسابات والرقابة على الرغم من التحديات التي قد تواجهها بوصفها بلدانا منفردة.
- 331 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 22/2022 (انظر المرفق الأول).

زاي - مسائل أخرى

- 332 - لم تثر أي مسائل أخرى.

حاء - اعتماد مشاريع القرارات

- 333 - اتخذ المجلس التنفيذي القرارات 18/2022 إلى 22/2022 (انظر المرفق الأول).

طاء - بيانان ختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيسة المجلس التنفيذي

- 334 - شكرت المديرية التنفيذية الرئيسة وأعضاء المكتب على الإدارة السلسة للدورة، والمترجمين الشفويين التابعين للأمم المتحدة، ومكتب أمين المجلس التنفيذي، وجميع موظفي اليونيسف الذين أسهموا في نجاحها. وشكرت المجلس على اعتماده بتوافق الآراء خمسة قرارات، بما في ذلك قرارات بشأن وثائق البرامج القطرية الجديدة البالغ عددها 22 وثيقة وتمديد 18 برنامجا قطريا جاريا. فقد اعتمد المجلس عددا مبهرا من القرارات في عام 2022 يبلغ مجموعها 22 قرارا.
- 335 - وشكرت المديرية التنفيذية الدول الأعضاء التي أعربت عن تفهمها للدور الحاسم للموارد الأساسية في مساعدة اليونيسف على دعم الأطفال، ولا سيما الأطفال الأكثر ضعفا. ودعت جميع الدول الأعضاء، بما فيها الاقتصادات الناشئة، إلى المساعدة على تغيير مسار انخفاض الموارد العادية كنسبة مئوية من مجموع الموارد التي تتلقاها اليونيسف. وحثت على زيادة المساهمات في تلك الموارد الأساسية، الأمر الذي من شأنه أن يساعد على زيادة التمويل في المجالات التي يمكن أن يكون لها الأثر الأكبر على الأطفال.
- 336 - وأعربت المديرية التنفيذية عن امتنانها للآراء والتوجيهات التي قدمها المجلس بشأن جميع بنود جدول الأعمال، وأشارت بصفة خاصة إلى الجهود الجارية التي تبذلها اليونيسف لتعزيز نظمها المتعلقة بالمساءلة والرقابة، مما سيساعد المنظمة على زيادة تبسيط إطار مسؤوليتها وسلطتها ومساءلتها تمشيا مع ولايتها.

337 - وشكرت المديرية التنفيذية نائبة رئيسة المجلس التنفيذي، سعادة السيدة آمال مدللي، الممثلة الدائمة للبنان لدى الأمم المتحدة، التي تحضر دورتها الرسمية الأخيرة للمجلس التنفيذي. وأبلغت المجلس ببعض التغييرات التي طرأت على مناصب كبار الموظفين داخل اليونيسف، بما في ذلك مغادرة فياز كينغ، نائب المديرية التنفيذية لشؤون الابتكار والنتائج الميدانية، وأعربت عن امتنانها لمساهماته. وفي الختام، دعت المندوبين إلى زيارة عرض في ردهة دار اليونيسف احتفالاً بالذكرى السنوية الستين لعملية الإمداد واللوجستيات التي تقوم بها المنظمة في الدانمرك.

338 - وقالت الرئيسة إنه على الرغم من أن الدورة العادية الثانية كانت أقصر من دورتي المجلس السابقتين، فإن الحال لم يكن كذلك من حيث نطاقها وأهميتها. وقالت إن المجلس تناول طوال الدورة العديد من التقارير المتعلقة بأعمال اليونيسف، بما في ذلك، في جملة أمور، التقرير المتعلق بجهود المساءلة الجارية حالياً لتعزيز قدرة المنظمة على تحقيق نتائج لفائدة جميع الأطفال في جميع أنحاء العالم، وتقييم مهام مكتب اليونيسف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحققات، ومعلومات مستكملة عن عمل الشراكة المعنية بتوزيع لقاحات كوفيد-19.

339 - وأشارت إلى أنه في إطار المناقشات المتصلة بالحوار المنظم المتعلق بتمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2018-2021، كرر المجلس التأكيد على أهمية وجود موارد عادية يمكن التنبؤ بها، وتكتسي أهمية أساسية بالنسبة لليونيسف لمواصلة تقديم الخدمات بشكل منصف لجميع الأطفال، فضلاً عن التمويل المواضيعي المرن، وهو أمر ضروري لليونيسف لتسريع البرمجة من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

340 - وسلطت الرئيسة الضوء أيضاً على القرارات الخمسة التي اعتمدت خلال الدورة، وأثنت على التعاون البناء بين الوفود للتوصل إلى اتفاقات دعماً لولاية اليونيسف. وشكرت الميسرين والمنسق العام لمشاريع المقررات، فضلاً عن جهات التنسيق التقنية التابعة لليونيسف، على عملهم.

341 - وأعربت الرئيسة عن امتنانها لأعضاء المكتب، وعن تقديرها باسم أطفال العالم للجهود التي تبذلها نائبة الرئيسة مدللي. وشكرت أيضاً المديرية التنفيذية وفريق إدارتها العليا، وموظفي المؤتمرات والدوائر في الأمم المتحدة والمترجمين الشفويين وغيرهم من الموظفين الذين دعموا الدورة، ومكتب أمين المجلس التنفيذي على دعمه خلال الدورات الرسمية وعلى مدار السنة.

المرفق الأول

القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في عام 2022

الدورة العادية الأولى، 8-11 شباط/فبراير 2022

1/2022

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي،

1 - **يحيط علماً** بأن وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، لكل من بليز، وبيرو، وتايلند، وجامايكا، والسلفادور، وسورينام وغيانا، وغينيا - بيساو، وفيت نام، وماليزيا، وملديف، وموزمبيق، وهندوراس، واليونان، ومنطقة شرق البحر الكاريبي (E/ICEF/2022/P/L.1) قد أُتيحت للدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم مساهماتها فيها في الفترة من 16 تشرين الثاني/نوفمبر إلى 6 كانون الأول/ديسمبر 2021؛

2 - **يوافق** على أساس عدم الاعتراض، ووفقاً للقرار 1/2014، على وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، لكل من بليز، وبيرو، وتايلند، وجامايكا، والسلفادور، وسورينام وغيانا، وغينيا - بيساو، وفيت نام، وماليزيا، وملديف، وموزمبيق، وهندوراس، واليونان، ومنطقة شرق البحر الكاريبي (E/ICEF/2022/P/L.1-E/ICEF/2022/P/L.14).

الدورة العادية الأولى

10 شباط/فبراير 2022

2/2022

تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي،

1 - **يحيط علماً** بالتمديدات الأولى للبرامج القطرية لدولة بوليفيا المتعددة القوميات والجمهورية الدومينيكية وكوستاريكا لمدة شهرين؛ وبتتمديد البرنامج القطري للمغرب لمدة 10 أشهر، بعد تمديد سابق لمدة شهرين، وهي تمديدات وافقت عليها المديرية التنفيذية وترد في الجدول 1 من الوثيقة E/ICEF/2022/P/L.15؛

2 - **يوافق** على تمديد البرنامج القطري لأفغانستان لمدة 11 شهراً، بعد تمديد سابق لمدة سنتين وتمديد لمدة ثلاثة أشهر؛ وعلى تمديد البرنامج القطري للجزائر لمدة سنة واحدة، بعد تمديد لمدة سنة واحدة وتمديد لمدة شهرين؛ وعلى تمديد البرنامج القطري للجمهورية العربية السورية لمدة ستة أشهر، بعد تمديد سابقين لمدة سنة واحدة؛ وتمديد لمدة تسعة أشهر؛ وتمديد لمدة ثلاثة أشهر؛ وتمديد لمدة شهرين؛ وتمديد لمدة أربعة أشهر؛ وتمديد لمدة ثمانية أشهر؛ وهذه تمديدات ترد في الجدول 2 من الوثيقة E/ICEF/2022/P/L.15.

الدورة العادية الأولى

11 شباط/فبراير 2022

3/2022

إنشاء منصب الأمين العام المساعد في اليونيسف لرئاسة هيكل التنسيق المشترك بين الوكالات لإيصال لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي

إن المجلس التنفيذي،

1 - **يحيط علماً** بالسياق المحيط بإعطاء لقاحات كوفيد-19 وبمختلف الحواجز التي تحول دون إعطاء اللقاحات على الصعيد القطري؛

2 - **يحيط علماً أيضاً** بالحاجة إلى تعزيز التعاون والتنسيق على المستويات العالمي والإقليمي ودون الإقليمي والوطني من أجل إتاحة لقاحات كوفيد-19 للجميع على نحو كامل وفي الوقت المناسب وعلى قدم المساواة، مع عدم تحويل الموارد عن الأولويات الصحية والإنسانية الأخرى، بما في ذلك برامج التحصين الروتينية؛

3 - **يسلم** بالدور الذي قامت به اليونيسف والذي يمكن أن تواصل القيام به في النهوض باقتناء لقاحات كوفيد-19 ونقلها وتخزينها وتوزيعها وإعطائها؛

4 - **يرحب** بالجهود التي تبذلها اليونيسف وشركاؤها لإنشاء هيكل التنسيق المشترك بين الوكالات لإيصال لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي، ويشير إلى أن تنسيق أعمال هذا الكيان على أعلى مستوى عالمي ممكن حاسم لضمان نجاحه؛

5 - **يوافق** على إنشاء منصب أمين عام مساعد لمدة عامين تحت إشراف المديرية التنفيذية لليونيسف للاضطلاع بدور المنسق الرئيسي العالمي للتأهب للقاحات كوفيد-19 وإيصالها على الصعيد القطري، بالتعاون مع الشركاء الآخرين ذوي الصلة، بما في ذلك منظمة الصحة العالمية وتحالف غافي العالمي للقاحات والتحصين؛

6 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تقدم إلى المجلس التنفيذي معلومات مستكملة عن التقدم المحرز من خلال هيكل التنسيق المشترك بين الوكالات لإيصال لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي في دورته السنوية ودورته العادية الثانية لعام 2022 ودورته العادية الأولى لعام 2023، وذلك في إطار بند جدول الأعمال المعنون "معلومات مستكملة عن العمل الإنساني"، من بين معلومات مستكملة أخرى.

الدورة العادية الأولى

11 شباط/فبراير 2022

4/2022

تقدير مشترك لقابلية تقييم خطة العمل العالمية للحياة الصحية ورفاه الجميع، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي،

يحيط علماً بالتقدير المشترك لقابلية تقييم خطة العمل العالمية للحياة الصحية والرفاه للجميع، وموجزه (E/ICEF/2022/4) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2022/5).

الدورة العادية الأولى

11 شباط/فبراير 2022

5/2022

خطة التقييمات العالمية للفترة 2022-2025

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يرحب** بخطة التقييمات العالمية للفترة 2022-2025 (E/ICEF/2022/3) ويؤيدها؛
- 2 - **يشير** إلى قرار المجلس التنفيذي 2/2018، ويطلب إلى اليونسيف أن تواصل الاستفادة من الدروس المستخلصة مما سبق من عمليات الاستعراض وتقارير التقييم وردود الإدارة لضمان فعالية التقييمات المقرر إجراؤها؛
- 3 - **يرحب** بكون الخطة الجديدة تستند إلى الدروس المستفادة من خطة الفترة 2018-2021، ويطلب إلى اليونسيف أن تقدم في الدورة العادية الثانية لعام 2025 استعراضاً لخطة للفترة 2022-2025 تضمنه الدروس المستفادة؛
- 4 - **يشجع** اليونسيف على التوسع في استخدام تقييمات أثر صارمة في الفترة الممتدة حتى عام 2025، ولا سيما في المجالات المواضيعية التي يمكن فيها التوسع في العمل بالنهج الجديدة أو عندما لا تكون هناك أدلة على وجود أثر للنهج؛
- 5 - **يؤكد من جديد** أهمية التقييم باعتباره أداة أساسية للتعلم والمساءلة، ويطلب كذلك إلى اليونسيف ضمان توفير الموارد الكافية لتنفيذ خطة التقييمات العالمية للفترة 2022-2025؛
- 6 - **يشير** إلى الهدف التمويلي المتمثل في تخصيص 1 في المائة من نفقات البرامج للتقييم، ويطلب إلى اليونسيف التعجيل بما تبذله من جهود لبلوغ هذا الهدف؛
- 7 - **يطلب** إلى اليونسيف أن تواصل توسيع نطاق الأهمية التي تعزى إلى التعاون فيما بين الوكالات في تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025 (E/ICEF/2021/25) لتشمل جميع التقييمات التي تُجرى للبرامج والمشاريع التي تشمل شراكات مع كيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة.

الدورة العادية الأولى

11 شباط/فبراير 2022

6/2022

معلومات مستكملة عن تنفيذ التوصيات الواردة في استعراض الفريق المستقل لاستجابة اليونسيف في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين وتقرير فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في أماكن العمل

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يحيط علماً** بالمعلومات المستكملة التي قدّمتها اليونسيف عن تنفيذ التوصيات الواردة في الاستعراض الذي أجراه الفريق المستقل لاستجابة اليونسيف في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين، وتقرير فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة

- استعمال السلطة في أماكن العمل (E/ICEF/2022/6)، إضافة إلى التوصيات الصادرة عن فرقة العمل المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز، ويلاحظ مع التقدير تزايد التعاون فيما بين الوكالات؛
- 2 - **يحيط علماً مع التقدير** بأن تنفيذ التوصيات الصادرة عن فرقة العمل المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز سيكون على رأس أولويات اليونسيف في عام 2022، ويطلب إلى الإدارة أن تستحدث آلية لرصد وقياس التقدم المحرز في تنفيذ توصيات فرقة العمل بانتظام؛
- 3 - **يلاحظ** التقدم المحرز والحاجة إلى مواصلة بذل الجهود والتركيز على منع أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، واتخاذ إجراءات فورية للتصدي لتلك الأعمال، بطرق منها الحرص على أن تكون السياسات والإجراءات ناجعة ومسنودة بما يكفي من الموارد، وعلى أن يتم تنفيذ الإجراءات المقترحة على المستويات القطري والإقليمي والعالمي؛
- 4 - **يطلب** إلى اليونسيف أن تواصل اتخاذ الإجراءات اللازمة من أجل ضمان اتباع نهج متسق على نطاق المنظومة يركز على الضحايا/الناجين ابتغاء منع أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي والتصدي لها، وأن تعمل في الوقت نفسه على الاستفادة من ولايتها، وتتصدى لتزايد المخاطر في أثناء مكافحة مرض فيروس كورونا لعام 2019 (كوفيد-19) والتعافي منه؛
- 5 - **يلاحظ** التقدم المحرز والحاجة إلى مواصلة بذل الجهود والتركيز على منع السلوك المحظور واتخاذ إجراءات فورية للتصدي له، ويطلب أيضاً إلى اليونسيف أن تحافظ على التقدم الذي أحرزته في إرساء ثقافة مؤسسية تستند بشكل أكبر إلى القيم، وفي توسيع نطاق الجهود الرامية إلى تحقيق التنوع والإنصاف والإدماج؛
- 6 - **يطلب** إلى اليونسيف موافاة المجلس التنفيذي، في دورته السنوية لعام 2023، بتقرير عن مستجدات الكيفية التي تمنع بها اليونسيف أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين وكيفية تصديها لتلك الأعمال، وذلك في سياساتها وإجراءاتها وعملياتها على مستوى المقر وعلى الصعيدين الإقليمي والقطري، ويطلب تضمين التقرير تحليلاً للبيانات المتاحة ولتنفيذ المبادرات المتخذة على نطاق المنظومة، بما في ذلك بروتوكول الشركاء المنفذين واستخدام تقييم قدرات الشركاء المنفذين وقاعدة البيانات ClearCheck للتحقق من السوابق؛
- 7 - **يطلب أيضاً** إلى اليونسيف موافاة المجلس التنفيذي، في دورته السنوية لعام 2023، بتقرير عن مستجدات الكيفية التي تقوم بها المنظمة بتحسين الثقافة المؤسسية، وعن الإجراءات التي تتخذها لمنع جميع أشكال التمييز والتصدي لها، بما في ذلك العنصرية والتمييز العنصري، والتحرش الجنسي، وذلك في سياساتها وإجراءاتها وبرامجها على مستوى المقر وعلى الصعيدين الإقليمي والقطري؛
- 8 - **يطلب كذلك** إلى اليونسيف أن تواصل العمل بنهج طويل الأمد في منع أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي والتصدي لها، تمثياً مع الخطة الاستراتيجية؛
- 9 - **يحث** اليونسيف على الحرص على أن تكون القيادة على المستوى القطري واعية بمسؤولياتها عن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي؛ وعلى أن يكون في جميع المكاتب القطرية موظفون مسؤولون عن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي يشاركون في آليات التنسيق فيما بين الوكالات حسب الاقتضاء؛ وعلى تزويد الموظفين بالتدريب الكافي المناسب لكل دور من أدوارهم، إضافة إلى التدريب الإلزامي المنتظم، دعماً لتغيير الثقافة؛

- 10 - **يطلب** إلى اليونسيف أن ترصد أثر الجهود المبذولة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي على الصعيد القطري، وأن تحدد أفضل الممارسات وتعرضها، وأن تعالج الحواجز الجماعية، ويدعو اليونسيف إلى معالجة الفجوة الكبيرة القائمة بين الاستراتيجيات العامة المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين وما تحدته تلك الاستراتيجيات من أثر على أرض الواقع؛
- 11 - **يطلب أيضا** القيام في الوقت المناسب بإجراء تحقيقات شاملة تركز على الضحايا/الناجين، مع إبلاغ الدول الأعضاء فوراً، وتخصيص الموارد الكافية للتحقيقات المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي؛
- 12 - **يُثني** على اليونسيف لموافقتها الأمين العام سنوياً بخطط العمل المتعلقة بمنع أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها التي تُنفذ على مستوى المقر وعلى الصعيدين الإقليمي والقطري، ويطلب إلى اليونسيف أن تطلع المجلس التنفيذي سنوياً على خطط العمل التي تُنفذ على مستوى المقر؛
- 13 - **يطلب** إلى اليونسيف موافقة المجلس التنفيذي، في دورته العادية الأولى لعام 2023، بتقرير عن مستجدات المقاييس المستخدمة لقياس التقدم المحرز في التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، وعن كيفية موازنة مؤشرات الإطار المتكامل للنتائج والموارد المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي مع المؤشرات ذات الصلة من الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، ومؤشرات سائر الوكالات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وضمان الاستفادة بطريقة منهجية من البيانات المتأنية باستخدام هذه المقاييس والمؤشرات وما يتبعها من تحليلات، بما في ذلك ما يكون من تلك البيانات متعلقاً بالادعاءات، في وضع الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات.

الدورة العادية الأولى

11 شباط/فبراير 2022

7/2022

التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونسيف عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يرحب** بالرأي غير المشفوع بتحفظات عن عام 2020 الذي أصدره مجلس مراجعي الحسابات، وبتقرير مجلس مراجعي الحسابات عن الفترة المالية المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 (E/ICEF/2022/AB/L.2)، وكذلك برد الإدارة (A/76/5/Add.3)؛
- 2 - **يرحب أيضا** بالتقدم الذي أحرزته اليونسيف في تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات، ويؤيد الجهود الجارية التي تبذلها إدارة اليونسيف لتنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات؛
- 3 - **يشجع** اليونسيف على المضي في موازنة شكل تقاريرها مع تقارير صناديق وبرامج الأمم المتحدة الأخرى بشأن رد الإدارة على تقرير مجلس مراجعي الحسابات وتنفيذ التوصيات، حسب الاقتضاء، بما يشمل، حيثما أمكن، الأطر الزمنية لتقديم تقاريرها المفصلة وتصنيف التوصيات، وعلى العمل

في هذا الصدد، حسب الاقتضاء، مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، وبرنامج الأغذية العالمي.

الدورة العادية الأولى

11 شباط/فبراير 2022

8/2022

جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام 2022

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - يشير إلى سيناريوهات الدخل المرتفع والمتوسط والمنخفض لعام 2022، على النحو المبين في الجدول 3 من الوثيقة E/ICEF/2022/AB/L.1؛
- 2 - يوافق على ميزانية للأنشطة ذات الأغراض الخاصة قدرها 158 مليون دولار من الموارد العادية، تشمل 85 مليون دولار لصناديق الاستثمار، و 73 مليون دولار للتكاليف الأخرى لجمع الأموال من القطاع الخاص، وعلى إقرار حد أقصى للموارد الأخرى بمبلغ 60 مليون دولار استناداً إلى السيناريو المتوسط المذكور في الجدول 3؛
- 3 - يحيط علماً بالاستخدام المقترح لمبلغ 20 مليون دولار من صندوق دينامو المتجدد لمزيد من الاستثمار في جمع الأموال من القطاع الخاص؛
- 4 - يأذن لليونيسيف بما يلي:
 - (أ) إعادة توزيع الموارد بين مختلف بنود ميزانية الموارد العادية (على النحو المفصّل في الفقرة 1 أعلاه) بما لا يتجاوز 10 في المائة من المبالغ المعتمدة؛
 - (ب) تخفيض أو زيادة النفقات حتى المستويات المبينة في العمودين الأول والثالث من الجدول 3 من الوثيقة E/ICEF/2022/AB/L.1 حين يظهر أن الإيرادات المتأتية من جمع الأموال انخفضت أو ارتفعت إلى المستويات المبينة في العمودين الأول والثالث؛
 - (ج) إنفاق مبلغ إضافي في فترة ما بين دورات المجلس التنفيذي، عند الضرورة، في حدود القدر الذي تتسبب فيه تقلبات أسعار العملات، وذلك لتنفيذ خطة العمل المعتمدة لعام 2022؛
- 5 - يشجع المديرية التنفيذية على تحديد ما يُتاح من فرص جديدة في السوق وعلى استغلال هذه الفرص، متى نشأت، في فترة ما بين دورات المجلس التنفيذي، وإخطار المجلس بذلك؛
- 6 - يوافق على مخصصات مؤقتة لمدة شهر واحد لكانون الثاني/يناير 2023 قدرها 15,8 مليون دولار (أو 10 في المائة من الموارد العادية المخصصة للأغراض الخاصة وقدرها 158 مليون دولار)، تُستوعب في الميزانية السنوية لجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه لعام 2023.

الدورة العادية الأولى

11 شباط/فبراير 2022

الدورة السنوية، 14-17 حزيران/يونيه 2022

9/2022

التقرير السنوي لعام 2021 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف

إن المجلس التنفيذي،

1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي لعام 2021 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف (E/ICEF/2022/10)، وكذلك التقرير عن تنفيذ الإطار المتكامل للنتائج والموارد للخطة الاستراتيجية لليونيسف، للفترة 2018-2021؛ والتقرير عن تنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛ والمرفق المشترك بشأن تنفيذ الفصل الموحد للخطة الاستراتيجية، للفترة 2018-2021 لكل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)؛ ومستخلص البيانات المصاحبة وسجل الأداء؛

2 - **يقرر** إحالة التقارير المذكورة أعلاه إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، مشفوعة بموجز لتعليقات المجلس التنفيذي وتوجيهاته؛

3 - **يشير** إلى الفقرة 3 من قراره 13/2021 والفقرة 7 من قراره 14/2021، ويطلب إلى اليونسف أن تواصل تضمين التقارير السنوية للمديرية التنفيذية بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025، بما في ذلك في استعراضها لمنتصف المدة، معلومات عن النتائج التي تحققت بالاشتراك مع كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية المحددة من خلال مؤشرات مشتركة ومتكاملة.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2022

10/2022

التقرير السنوي حول العمل الإنساني لليونيسف

إن المجلس التنفيذي،

1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف (E/ICEF/2022/13)؛

2 - **يشيد** بالجهود التي تبذلها اليونسف ويتطلع إلى تنفيذ الدروس المستفادة من العمل الإنساني لليونسف للفترة 2018-2021 بغية تحسين نتائج الأهداف المحددة في الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025؛

3 - **يطلب** إلى اليونسف أن تقدم معلومات عن مستجدات التقدم المحرز نحو تنفيذ التوصيات المنبثقة عن استعراضها الإنساني خلال الدورة العادية الأولى لعام 2023.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2022

11/2022

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يحيط علماً** بأن وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، الخاصة بجمهورية تنزانيا المتحدة وكينيا (E/ICEF/2022/P/L.16 و E/ICEF/2022/P/L.17) قد أُتيحت للدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم إسهاماتها فيها من 22 آذار/مارس إلى 11 نيسان/أبريل، وتلك الخاصة بالجمهورية العربية السورية (E/ICEF/2022/P/L.18) أُتيحت من 24 آذار/مارس إلى 13 نيسان/أبريل؛
- 2 - **يوافق**، على أساس عدم الاعتراض، ووفقاً للقرار 1/2014، على وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، لجمهورية تنزانيا المتحدة والجمهورية العربية السورية وكينيا (E/ICEF/2022/P/L.16–E/ICEF/2022/P/L.18).

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2022

12/2022

تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يُحيط علماً** بالتمديد الأول للبرنامج القطري لإكوادور لمدة شهرين؛ وبالتمديد الأول للبرنامج المتعدد الأقطار لمنطقة جزر المحيط الهادئ لمدة شهرين؛ وبالتمديد الأول للبرنامج القطري لبابوا غينيا الجديدة وشيلي لمدة ستة أشهر؛ وبالتمديد الأول لمدة سنة واحدة للبرنامج القطري لميانمار، وهي التمديدات التي وافقت عليها جميعاً المديرية التنفيذية ويرد بيانها في الجدول 1 من الوثيقة E/ICEF/2022/P/L.19؛
- 2 - **يُوافق** على تمديد البرنامج القطري لجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية لمدة سنة واحدة، بعد تمديد سابقٍ لمدة سنة واحدة؛ ويرد هذا التمديد في الجدول 2 من الوثيقة E/ICEF/2022/P/L.19.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2022

13/2022

تقارير التقييم وردود الإدارة

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي لعام 2021 عن وظيفة التقييم لليونيسف (E/ICEF/2022/17) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2022/18)؛
- 2 - **يحيط علماً أيضاً** بتقييم دور اليونيسف بصفتها وكالة قائدة للمجموعة/مشاركة في قيادة المجموعة وموجزه (E/ICEF/2022/19)، ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2022/20)؛
- 3 - **يشجع** اليونيسف على اتخاذ الخطوات اللازمة لمواصلة تعزيز وظيفة التقييم، بما في ذلك من خلال تنفيذ هذه العناصر في أوانها على النحو الوارد في رد الإدارة؛
- 4 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تطلع المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2023 على التقدم الذي أحرزته اليونيسف نحو تنفيذ الإجراءات المبينة في رد الإدارة على تقييم دور اليونيسف بصفتها وكالة قائدة للمجموعة/مشاركة في قيادة المجموعة في أوانها؛
- 5 - **يتطلع** إلى سياسة التقييم المحدثة لليونيسف والعملية المفضية إلى اعتماد هذه السياسة المحدثة، بما في ذلك نتائج استعراض الأقران المستقل؛
- 6 - **يحيط علماً مع التقدير** بزيادة نفقات التقييم الإجمالية لتصل إلى 0,91 في المائة من مجموع النفقات البرنامجية في عام 2021، وهكذا أصبح هدف بلوغ نسبة 1 في المائة قريب المنال؛
- 7 - **يرحب** بتركيز وظيفة التقييم المستمر على التقييمات على مستوى النواتج وعلى مستوى الأثر وعلى المتابعة التنظيمية للتقييمات، ويشجع اليونيسف على زيادة عدد التقييمات على مستوى الأثر؛
- 8 - **يشير** إلى الفقرة 9 من قراره 10/2021، ويطلب إلى اليونيسف أن تقدم، في التقرير السنوي لعام 2022 بشأن وظيفة التقييم، معلومات محدثة عن تطبيق التكنولوجيات والنهج المبتكرة، بما في ذلك مناقشة المخاطر المتصلة بها وخطط إدارة اليونيسف لمعالجتها؛
- 9 - **يشجع** اليونيسف على زيادة عدد التقييمات المشتركة التي تجرى على المستويين العالمي واللامركزي وعلى تعزيز المتابعة التنظيمية، بما في ذلك من خلال ردود الإدارة المشتركة؛
- 10 - **يحيط علماً مع القلق** بالتقدم المتواضع المحرز نحو تعزيز القدرات الوطنية في مجال التقييم، ويطلب إلى اليونيسف تسريع وتيرة التقدم.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2022

14/2022

تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونسيف لعام 2021، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يحيط علماً** بتقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونسيف لعام 2021 (E/ICEF/2022/15) وبرد الإدارة عليه (E/ICEF/2022/16)؛
- 2 - **يحيط علماً مع التقدير** بأنشطة التوعية الناجحة التي اضطلع بها مكتب الأخلاقيات التابع لليونسيف وباستجابته في الوقت المناسب للعدد المضاعف من الطلبات دون الاستعانة بموظفين إضافيين؛
- 3 - **يحيط علماً** بإطلاق شبكة أبطال الأخلاقيات والثقافة التي تهدف إلى إذكاء الوعي بالأخلاقيات والنزاهة على نطاق المنظمة من خلال المتطوعين وفي حدود الموارد المتاحة للمكتب، ويطلب إلى مكتب الأخلاقيات أن يقدم معلومات مستكملة عن هذه المبادرة، في إطار التقارير الحالية؛
- 4 - **يحيط علماً أيضاً** باستمرار تزايد عبء العمل الذي يضطلع به مكتب الأخلاقيات، وإذ يساوره القلق بشأن قدراته المحدودة، يطلب إلى اليونسيف أن تكفل قدرة مكتب الأخلاقيات على تنفيذ ولايته على نحو وافٍ، ويشير في هذا الصدد إلى قراره 19/2020، ويطلب على وجه الاستعجال إلى اليونسيف أن توفر لمكتب الأخلاقيات ما يكفي من الموارد المالية والموارد المتصلة بالموظفين، بما في ذلك الموظفون الميدانيون، استناداً إلى تقييم الاحتياجات؛
- 5 - **يطلب** إلى مكتب الأخلاقيات أن يحافظ على استقلاليته ويعززها، وفقاً لقراري الجمعية العامة 248/60 و 254/60 المتعلقين بإنشاء مكتب الأخلاقيات، ويشجع على التواصل المباشر والمستقل مع المجلس التنفيذي، حسب الاقتضاء، من خلال التقارير أو الإحاطات الإعلامية، ولا سيما بشأن الشواغل المتصلة بمسائل حماية المبلغين عن المخالفات من الانتقام؛
- 6 - **يطلب أيضاً** إلى اليونسيف ومكتب الأخلاقيات مواصلة الإبلاغ عن مدى كفاية الموارد المتاحة.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2022

15/2022

التقرير السنوي لعام 2021 المقدم من مكتب اليونسيف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي لعام 2021 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونسيف إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2022/AB/L.5) وإضافته (E/ICEF/2022/AB/L.5/Add.1)، وبرد إدارته (E/ICEF/2022/AB/L.6)، وكذلك بالتقرير السنوي لعام 2021 المقدم من اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات باليونسيف إلى المجلس التنفيذي، ويرحب بالرأي العام المتعلق بمدى كفاية وفعالية إطار المنظمة للحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة؛

- 2 - **يرجى** بالتقدم الذي أحرزته اليونيسف في معالجة المسائل الإدارية المتصلة بمراجعة الحسابات في عام 2021، ويلاحظ مع التقدير الجهود المبذولة لتنفيذ توصيات مراجعة الحسابات التي لم تُنفذ بعد؛
- 3 - **يشير** إلى القرار 20/2020، ويكرر تأكيد أهمية توفير الموارد الكافية لمهام مراجعة الحسابات والتحقيق؛
- 4 - **يطلب** أن يتلقى المجلس التنفيذي مزيداً من الإحاطات الإعلامية المغلقة المنتظمة من المكتب، في الوقت المناسب وعلى مدار السنة، حسب الاقتضاء، بشأن المؤشرات التي تنذر بمخاطر محتملة، ونتائج مراجعة الحسابات، وحالة التحقيقات؛
- 5 - **يطلب أيضاً** إلى مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات أن يقدم في الدورة العادية الثانية لعام 2022 تقييماً عن استقلالية المكتب، يتضمن أفكاراً بشأن (مسائل تشمل على سبيل المثال لا الحصر) مدى حرية المكتب في تحديد ما يلي: (أ) كيفية وتوقيت تقديم التقارير والإحاطات إلى المجلس التنفيذي؛ و (ب) نطاق عمليات مراجعة الحسابات والتحقيقات؛ و (ج) المحتويات والجهات التي يتعين مراجعتها أو التحقيق فيها؛ و (د) التقييمات التي يتعين إجراؤها؛ و (هـ) كيفية استخدام الأموال المتاحة؛ و (و) علاقته مع مكتب خدمات الرقابة الداخلية؛ ويطلب إلى المدير أيضاً أن يقدم اقتراحات ومسارات عمل بشأن سبل زيادة تعزيز استقلالية المكتب، فضلاً عن تقديرات الميزانية اللازمة لتنفيذ الولاية كاملة، ويطلب عقد اجتماع تحضيرى مغلق بين إدارة مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات وأعضاء المجلس التنفيذي والمراقبين بشأن هذا الموضوع قبل انعقاد الدورة العادية الثانية لعام 2022؛
- 6 - **يقرر** تقديم تحديث بشأن مسائل التقييم ومراجعة الحسابات والرقابة في الدورة العادية الثانية لعام 2022 لاتخاذ قرار بشأنه.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2022

16/2022

معلومات مستكملة عن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يحيط علماً** بالمعلومات المستكملة المقدمة عن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛
- 2 - **يشجع** اليونيسف على مواصلة تنفيذ القرارات 279/72 و 233/75 و 4/76، ودعم الجهود التي يبذلها الأمين العام في تنفيذ الولايات ذات الصلة؛

- 3 - **يرحب** بالتقدم الذي أحرزته اليونيسف في مواصلة وثائق البرامج القطرية مع أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، ويشجع اليونيسف على مواصلة التماس تأكيد من المنسقين المقيمين بشأن مواصلة البرامج القطرية مع أطر التعاون؛
- 4 - **يرحب أيضا** بالشراكات القائمة مع المؤسسات المالية الدولية، ويطلب معلومات مستكملة، كبنء قائم بذاته في ءءول أعمال الدورة العادية الأولى لعام 2023، بشأن تعاون اليونيسف مع المؤسسات المالية الدولية؛
- 5 - **يشءء** على أهمية إيجاد حلول متكاملة، بما في ذلك تعزيز التعاون على نطاق العمليات الإنسانية والإنمائية وعمليات السلام التابعة لمنظمة الأمم المتحدة، حسب الاقتضاء، من أجل التصدي للتحديات المعقدة والمتعددة الأوجه التي تؤثر على تحقيق أهداف التنمية المستدامة، ويطلب إلى اليونيسف أن تطلع المجلس، في إطار التقارير الحالية، على آخر المستجدات بشأن كيفية تعاونها في سياق التحليل المشترك، وتقييم الاحتياجات، والتخطيط، بما في ذلك النتائج الجماعية، وتنفيذ البرامج؛
- 6 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تزود المجلس التنفيذي بمعلومات مستكملة عن تنفيذ إطار الإدارة والمساءلة، بما في ذلك مساهمات الممثلين على الصعيد القطري والمديرين الإقليميين في تنفيذ إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، في إطار التقارير الحالية؛
- 7 - **يطلب أيضا** إلى اليونيسف أن تزود المجلس التنفيذي، في إطار التقارير الحالية، بمعلومات وبيانات عن المكاسب التي حققتها في مجال الكفاءة وجهودها الرامية إلى تحقيق مكاسب في الكفاءة من خلال مساهماتها في تحقيق الاتساق والتعاون والمواءمة على نطاق المنظومة، ويشءءد على ضرورة مواصلة تحقيق مكاسب في الكفاءة، على النحو المنصوص عليه في الفقرة 14 من منءوق قرار الجمعية العامة 279/72.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2022

17/2022

جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يحيط علما** بجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 (E/ICEF/2022/AB/L.4)؛
- 2 - **يحيط علما أيضا** بأن أرقام الإيرادات المعروضة في هذا التقرير تخضع لمراجعة خارجية للحسابات وأن النتائج غير المالية إرشادية؛
- 3 - **يحيط علما مع التقدير** بمجموع الإيرادات المتأتية من القطاع الخاص، بيد أنه يلاحظ بقلق استمرار الاتجاه المتمثل في تناقص الموارد العادية كحصة من مجموع إيرادات القطاع الخاص، ويشجع

اليونسيف على زيادة جهودها في مجال جمع الموارد العادية من مصادر خاصة تتعدى نطاق فرادى المانحين، لتشمل الجهات المتبرعة لأعمال الخير والمؤسسات الخيرية والمؤسسات التجارية؛

4 - **يطلب** إلى اليونسيف أن تقدم إلى المجلس التنفيذي معلومات محدّثة، في شكل إحاطة غير رسمية قبل انعقاد الدورة العادية الأولى لعام 2023، عن استراتيجية التمويل المبتكر والبدائل التي تتبعها، مع التركيز على توليد موارد مرنة، بما في ذلك عن رغبتها في استخدام مصادر تمويل بديلة للاستثمار في أنشطة جمع الأموال من القطاع الخاص؛ ويطلب إليها أن تنظم، على هامش الدورة العادية الأولى لعام 2023، جلسة تركيز خاصة بشأن التمويل المبتكر تتضمن منظورات المكاتب القطرية واللجان الوطنية.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2022

الدورة العادية الثانية، 6-8 أيلول/سبتمبر 2022

18/2022

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي،

1 - **يحيط علماً** بأن وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، للأردن وباكستان وبلغاريا والجبل الأسود وجمهورية مولدوفا وجنوب السودان ورومانيا وزامبيا وسري لانكا وطاجيكستان وغانا وقيرغيزستان وكرواتيا وليبيا ومصر والمغرب ومنغوليا والنيجر ونيجيريا والهند واليمن (E/ICEF/2022/P/L.20-E/ICEF/2022/P/L.37 و E/ICEF/2022/P/L.39-E/ICEF/2022/P/L.41) قد أُتيحت للدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم مساهماتها فيها في الفترة من 14 حزيران/يونيه إلى 5 تموز/يوليه، وبأن وثيقة غابون (E/ICEF/2022/P/L.38) أُتيحت للدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم مساهماتها فيها في الفترة من 17 حزيران/يونيه إلى 11 تموز/يوليه؛

2 - **يوافق** على أساس عدم الاعتراض، ووفقاً للقرار 1/2014، على وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، للأردن وباكستان وبلغاريا والجبل الأسود وجمهورية مولدوفا وجنوب السودان ورومانيا وزامبيا وسري لانكا وطاجيكستان وغانا وقيرغيزستان وكرواتيا وليبيا ومصر والمغرب ومنغوليا والنيجر ونيجيريا والهند واليمن (E/ICEF/2022/L.20-E/ICEF/2022/P/L.41).

الدورة العادية الثانية

7 أيلول/سبتمبر 2022

19/2022

تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يحيط علماً** بالتمديد الأول لمدة شهرين للبرنامجين القطريين لموريتانيا ونيبال؛ والتمديد الأول لمدة شهرين للبرنامج القطري المشترك لكابو فيردي؛ والتمديد الأول لمدة شهرين لبرنامج المنطقة المتعلق بالأطفال والنساء الفلسطينيين في الأردن والجمهورية العربية السورية ولبنان ودولة فلسطين؛ والتمديد الأول لمدة سنة واحدة للبرامج القطرية لأنغولا وأوكرانيا ورواندا وغينيا، التي وافقت عليها جميعها المديرية التنفيذية ويرد بيانها في الجدول 1 من الوثيقة [E/ICEF/2022/P/L.42/Rev.1](#)؛
- 2 - **يوافق** على تمديد البرامج القطرية للبرازيل وجمهورية أفريقيا الوسطى وجمهورية إيران الإسلامية وسان تومي وبرينسيبي وغامبيا لمدة شهرين، بعد تمديدتها لمدة سنة واحدة؛ وتمديد البرنامج القطري للبنان لمدة شهرين، بعد تمديدته لمدة سنة واحدة مرتين على التوالي؛ وتمديد البرنامج القطري لجمهورية فنزويلا البوليفارية لمدة شهرين، بعد تمديدته لمدة سنة واحدة ثلاث مرات على التوالي؛ وتمديد البرنامج القطري لتشاد والسودان لمدة سنة واحدة، بعد تمديدتها سابقاً لمدة سنة واحدة؛ وتمديد البرنامج القطري لبوركينا فاسو لمدة سنة واحدة، بعد تمديدته لمدة سنتين، وترد جميعها في الجدول 2 من الوثيقة [E/ICEF/2022/P/L.42/Rev.1](#).

الدورة العادية الثانية

8 أيلول/سبتمبر 2022

20/2022

الحوار المنظم المتعلق بتمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2018-2021

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يرحب** بالتقرير المتعلق بالحوار المنظم بشأن تمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2018-2021 ([E/ICEF/2022/25](#))، والمرفق ذي الصلة، وبالتقدم الهام المحرز فيما يتعلق بالالتزامات الخاصة بكل كيان من كيانات الأمم المتحدة بموجب اتفاق الأمم المتحدة للتمويل، ويشجع اليونيسف على مواصلة جهودها للوفاء بالتزاماتها بموجب اتفاق التمويل، ويشير إلى قرار الجمعية العامة [233/75](#) والدعوة الموجهة فيه إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية والدول الأعضاء للإسهام في تنفيذه بالكامل وبفعالية؛
- 2 - **يلحظ** أهمية توفير الموارد العادية بالقدر الكافي وعلى نحو يمكن التنبؤ به، حيث إن أهمية هذه الموارد حاسمة في إتاحة القدرة لليونيسف لكي تستمر في توفير خدماتها لجميع الأطفال في كل مكان بشكل منصف، وتلبية احتياجاتهم واستيفاء حقوقهم، وإنجاز الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025، والتصدي لآثار جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) والأزمات الإنسانية المختلفة، ودعم تحقيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030، مع الحفاظ على نظم قوية للرقابة الداخلية والمساءلة؛
- 3 - **يعرب عن قلقه** إزاء تدني مستوى التبرعات المقدمة من الدول الأعضاء إلى الموارد العادية واتجاهها الأخذ في الانخفاض حالياً؛

- 4 - **يلاحظ مع التقدير** الجهود الناجحة التي بذلتها اليونيسف لزيادة الموارد العادية من خلال المساهمات المقدمة من القطاع الخاص؛
- 5 - **يلاحظ أيضا** أهمية التمويل المواضيعي المرن الممكن التنبؤ به والتمويل الجماعي اللذين يشكلان أيضا تكملة حاسمة للأهمية للموارد العادية، لكي تتمكن اليونيسف من تسريع البرامج للإسهام في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، لا سيما في المجالات التي تأكلت فيها مكاسب التنمية بسبب جائحة كوفيد-19 والأزمات الإنسانية؛
- 6 - **يلاحظ كذلك** أهمية توسيع قاعدة المساهمين في التمويل الممكن التنبؤ به والمتعدد السنوات، ويطلب إلى اليونيسف مواصلة العمل مع الدول الأعضاء بغية النظر في إعطاء الأولوية لتقديم المساهمات في الموارد العادية لليونيسف في الأوان المطلوب وعلى نحو مرن يمكن التنبؤ به، وبما يتماشى مع اتفاق التمويل، ويطلب أيضا إلى اليونيسف مواصلة بذل الجهود من حيث إبراز المساهمات والاعتراف بها، ولا سيما المساهمات في الموارد العادية؛
- 7 - **يلاحظ** أهمية التنوع في قاعدة المساهمين، ويشجع اليونيسف على مواصلة العمل مع أصحاب المصلحة ذوي الصلة لتنوع مصادر تمويلها المحتملة، بما في ذلك القطاع الخاص (الأعمال التجارية، والمجتمع المدني، والمؤسسات، والأفراد، والمحسنون)، ومن خلال تعزيز الشراكات مع المؤسسات المالية الدولية.

الدورة العادية الثانية

8 أيلول/سبتمبر 2022

21/2022

معلومات مستكملة عن مسائل الرقابة

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يحيط علما مع التقدير** بتقرير مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقق التابع لليونيسف (E/ICEF/2022/26)، الذي يقدم تقييما لمدى الاستقلالية في العمليات الإدارية والترتيبات التشغيلية وتوصيات بشأن إدخال تحسينات عليها، تمشيا مع القرار 15/2022؛
- 2 - **يلاحظ مع التقدير** أن مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقق التابع لليونيسف أجرى التقييم الذاتي امتثالا للطلب الوارد في القرار 15/2022 ووفقا لأنظمة اليونيسف وقواعدها وسياساتها وإجراءاتها، بما في ذلك النظر في المعايير المعترف بها دوليا المنطبقة على مهام مراجعة الحسابات والتحقق، ويرحب بالردود الواردة في تقرير التقييم الذاتي التي تشهد على استقلالية المكتب؛
- 3 - **يحيط علما** بالاقتراحات والمسارات الموصى بها في تقييم استقلالية المكتب، ويطلب إلى اليونيسف أن تتخذ إجراءات، حسب الاقتضاء، لتنفيذ التوصيات الواردة في التقييم، وأن تبلغ، في رد إدارتها على التقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقق للدورة السنوية لعام 2023، عن التقدم الذي أحرزته اليونيسف في تنفيذها، ويطلب إلى إدارة اليونيسف أن تقدم تفسيرات، وفقا للممارسة المتبعة، في حالة عدم تنفيذ الإدارة لتوصية ما أو عدم موافقتها عليها كليا أو جزئيا؛

- 4 - **يُشدد** على أهمية كفاءة تمتع مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات التابع لليونيسف بالاستقلالية التامة في تقديم خدماته لتزويد المجلس التنفيذي وإدارة اليونيسف وغيرهما من أصحاب المصلحة ذوي الصلة بالضمانات والمشورة اللازمة والمناسبة بشأن حوكمة الكيان ومخاطر إدارته ورقابته الداخلية؛
- 5 - **يُشير** إلى الفقرة 4 من قراره 15/2022، ويرحب في هذا الصدد بتقديم إحاطات إعلامية مغلقة من قبل مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات التابع لليونيسف بشكل أكثر انتظاما، حسب الاقتضاء، في الوقت المناسب وعلى مدار السنة، بما في ذلك فيما يتعلق بالمؤشرات التي تنذر بمخاطر محتملة، والمخاطر الناشئة ومسائل الرقابة الداخلية، ونتائج مراجعة الحسابات وحالة التحقيقات، مع إيلاء الاعتبار الواجب للسرية والخصوصية؛
- 6 - **يُشير أيضا** إلى الفقرة 3 من القرار 15/2022، ويكرر تأكيد أهمية توفير الموارد الكافية لمهام مراجعة الحسابات والتحقيقات من أجل الحفاظ على استقلالية المكتب ونزاهته ومهنيته، وإتاحة تنفيذ ولاية المكتب تنفيذا كاملا ووفيا وفعالا، في إطار عملية الميزنة القائمة المطبقة، وتحديث السياسات، حيثما انطبق ذلك؛
- 7 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تدرج، في شكل مرفق دائم بتقريرها السنوي المقدم إلى المجلس التنفيذي، موجزا مقتضيا لوظائف الرقابة المسؤولة عن مراجعة الحسابات والتحقيق والأخلاقيات والتقييم وحماية المبلغين عن المخالفات، ويطلب أيضا إلى اليونيسف أن تكفل اتباع نموذج موحد في هذا الموجز يوافق عليه مكتب المجلس التنفيذي، بعد مناقشته مع المكاتب ذات الصلة في كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية؛
- 8 - **يطلب كذلك** إلى مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات التابع لليونيسف أن يدرج في الموجزات التنفيذية للتقارير التي يوافق بها المجلس التنفيذي، حسب الاقتضاء، المؤشرات التي تنذر بمخاطر محتملة، والمخاطر الناشئة ومسائل الرقابة الداخلية، ونتائج مراجعة الحسابات، وحالة التحقيقات، التي تتطلب اهتماما خاصا من قبل المجلس التنفيذي؛
- 9 - **يرحب** بالجهود التي يبذلها مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات التابع لليونيسف لمواءمة النهج مع مكاتب التحقيق ومراجعة الحسابات الأخرى التابعة لوكالات الأمم المتحدة، ويشجع على مواصلة جهود التعاون هذه لتعزيز الفعالية والكفاءة والتعلم المتبادل بين الوكالات؛
- 10 - **يطلب** إلى المكتب أن يقدم، بالتشاور مع المكاتب ذات الصلة في كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، خيارات وتقديرات للتكاليف تتعلق بإجراء تقييم، بما يشمل جدوى إجراء تقييم من جانب طرف ثالث يتولاه كيان من خارج منظومة الأمم المتحدة يتمتع بخبرة مستقلة في مجالي الحوكمة والرقابة، ينصب على الكيفية التي يقوم بها المجلس التنفيذي، بالتعاون مع اليونيسف ومنظومة الأمم المتحدة، بتنفيذ مهامه في مجالي الحوكمة والرقابة، بغية كفاءة اتساق هذه المهام مع أعلى المعايير وأفضل الممارسات الدولية؛
- 11 - **يطلب أيضا** إلى المكتب أن يعرض هذه الخيارات على نظر المجلس التنفيذي بحلول الدورة العادية الأولى لعام 2023، بغية تقديم التقييم النهائي والتوصيات ذات الصلة إلى المجلس التنفيذي في موعد لا يتجاوز الدورة السنوية لعام 2023.

الدورة العادية الثانية

8 أيلول/سبتمبر 2022

22/2022

الخطة الاستراتيجية لليونيسف: التقديرات المالية المستكملة للفترة 2025-2022

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يحيط علماً** بالتقديرات المالية المقررة للفترة 2025-2022 بصيغتها الواردة في الوثيقة E/ICEF/2022/AB/L.8 بوصفها إطاراً مرناً للإنفاق على برامج اليونيسف؛
- 2 - **يوافق** على إطار الموارد المتكامل للتقديرات المالية المقررة للفترة 2025-2022، ووافق على إعداد بيانات نفقات البرامج القطرية التي ستقدم إلى المجلس التنفيذي بحد أقصى قدره 605 ملايين دولار من الموارد العادية في عام 2023، رهناً بتوافر الموارد واستمرار صحة هذه التقديرات المالية المقررة؛
- 3 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تقدم تحديثات سنوية إلى المجلس التنفيذي بشأن التقدم المحرز في تمويل احتياجاتها الخاصة بالالتزامات المترتبة على استحقاقات الموظفين.

الدورة العادية الثانية

8 أيلول/سبتمبر 2022

تقرير الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج الأغذية العالمي (3 حزيران/يونيه 2022)⁽¹⁾

نهج متكامل نحو الاستثمار المستدام في الناس والكوكب: "عدم ترك أي أحد خلف الركب" كمبدأ للعمل المناخي لضمان الأخذ بمسار للتحويل لصالح السكان الأشد ضعفا

1 - افتتحت رئيسة المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع الاجتماع المشترك بالترحيب بجميع المشاركين من المجالس التنفيذية لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي، فضلا عن نائبة الأمين العام للأمم المتحدة. وشددت على أن الاجتماع المشترك جاء في الوقت المناسب لمواجهة التحديات المعقدة والعاجلة والمتشابكة التي يواجهها العالم وتتطلب الأخذ بنهج متكامل باتجاه القيام باستثمارات مستدامة لصالح الناس والكوكب تتجاوز ولايات فرادى الوكالات وقدرات أي حكومة بمفردها. ولفتت الانتباه إلى أن ثلاثة عوامل مترابطة - جائحة كوفيد-19 والنزاعات وتغير المناخ - تعيق التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وهو ما يتضح من تزايد عدم المساواة والفقر ومن أزمة الأمن الغذائي العالمية وفقدان التنوع البيولوجي غير المسبوق وانعدام أمن الطاقة وارتفاع أعداد اللاجئين والمشردين داخليا. وهناك حاجة إلى حلول منهجية ونتائج تحويلية لمعالجة أوجه الضعف والمخاطر المتعددة الأبعاد التي تواجهها الفئات السكانية الأكثر تهميشا والأكثر تضررا عن الركب، استنادا إلى المزايا النسبية لكل منظمة وإلى التعاون الوثيق بين الوكالات على جميع المستويات وفي جميع المجالات. وشددت على أن خطة التنمية المستدامة لعام 2030 مسؤولة مشتركة. وقد أصبح العمل المشترك والمتسق بين المجالس التنفيذية الآن مسألة ضرورة ملحة أكثر من أي وقت مضى لجعل منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، من خلال الإصلاح المستمر، مناسبة للغرض لتحقيق الأمور الأكثر أهمية - على الأرض وعلى المستوى القطري وفي المجتمعات المحلية وفي حياة الناس في جميع أنحاء العالم.

2 - وقالت نائبة الأمين العام، في ملاحظاتها الافتتاحية، إن الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية يمثل منصة متزايدة الأهمية متزايدة لمعالجة القضايا التي تتطلب إجراءات متسقة في جميع جوانب منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. ولفتت الانتباه إلى القوة الحافزة التي تمثلها التحولات الرئيسية إلى الاقتصادات الخضراء، بالتوازي مع الاستثمار في رأس المال البشري، من أجل تحقيق خطة عام 2030 على المستوى القطري حتى لا يتخلف أحد عن الركب. وأكدت أن لدى منظومة الأمم المتحدة الإنمائية قدرات لا مثيل لها - تعمل بشكل متسق - لتوجيه أصولها الجماعية ومزاياها النسبية لحشد الشركاء والدفع قدما بالتحولات الرئيسية على نطاق واسع ولتحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030. وأثنت على ما تقوم به المجالس التنفيذية من عمل لجعل منظومة الأمم المتحدة الإنمائية مناسبة للغرض وقادرة على مواجهة التحديات، ودعت المجالس إلى تسريع وتيرة عملها على عناصر الإصلاح المتبقية وإلى تعميق تسريع خطة عام 2030 - مع مراعاة الانتكاسات الناجمة عن جائحة كوفيد-19 والنزاعات وتغير المناخ. وسلطت الضوء على ثلاثة

(1) لم تحرر اليونيسف هذا التقرير.

مجالات تكتسي توجيهات المجالس فيها أهمية بالغة: (أ) توجيه المنظمات بشأن سبل دعم الأولويات القطرية المحددة ذاتيا لتحقيق الأهداف وتسريع العمل المناخي؛ (ب) التأكد من أن الوثائق الاستراتيجية للمنظمات ونماذج أعمالها تستفيد استفادة كاملة من جهود الإصلاح لدعم الأهداف، ولا سيما العمل المناخي؛ (ج) ضمان حصول المنظمات على الدعم المالي الكافي من خلال تمويل مستدام ويمكن التنبؤ به ومرن، والعمل في إطار المجالس للانتقال تدريجيا إلى المزيد من المشورة والخيارات السياسية المتكاملة للتعاون على نطاق المنظومة. وأُعربت عن بالغ قلقها إزاء التخفيضات الأخيرة في التمويل الذي تقدمه الدول الأعضاء. ودعت المجالس إلى إجراء مناقشات مخصصة كجزء من حوارات التمويل المنظمة، بما في ذلك البرمجة المتكاملة وترتيبات التمويل المشترك، وإلى الانخراط بقوة في الجهود القادمة لوضع قائمة مرجعية بشأن تنفيذ خطة الإصلاح وتحقيق ما تعد به.

حلقة النقاش: النهج المتكامل نحو الاستثمار المستدام في الناس والكوكب

3 - شددت المديرية التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة على وجوب العمل الجماعي، وأكدت في الوقت نفسه على الحاجة الملحة إلى المزيد من الاستراتيجيات المراعية للمنظور الجنساني وللأطفال لتحقيق خطة عام 2030 وضمان الاستثمارات المستدامة في الناس والكوكب. وأكدت أن النساء والبنات والأطفال يتأثرون بشكل غير متناسب، ولا سيما في حالات النزاع والأوضاع الإنسانية وفي المناطق الريفية، والذين ينتمون إلى الأقليات أو مجموعات السكان الأصليين والمهاجرين واللاجئين. وغالبا ما يؤدي عدم تكافؤ فرص الوصول إلى العدالة والموارد والفرص إلى تهميش النساء والبنات. ولمواجهة هذا الوضع، تحتاج النساء والبنات إلى الحصول على صوت متساو في صنع السياسات. ولتتمكن من بناء القدرة على الصمود أمام الأزمات، هناك حاجة إلى استثمارات مستدامة في الاستعداد للصدمات المستقبلية وتطوير استجابات أكثر استدامة. ويعتبر سد فجوات عدم المساواة والهشاشة، والتي تفاقمت بسبب جائحة كوفيد-19 والنزاعات وتغير المناخ، عاملا أساسيا في بناء القدرة على الصمود وتنفيذ خطة عام 2030. ويتعين على منظومة الأمم المتحدة، في سعيها للتوصل إلى حلول تحويلية وأفكار عملية، أن تستفيد من إمكانات تعددية الأطراف والتعاون الدولي لدعم الجهود الوطنية المصممة وفقا للأولويات الوطنية، وأن تبني شراكاتها وتعززها عبر محور العمل الإنساني والتنمية والسلام.

4 - وطرح مدير الجلسة الأسئلة التالية على رؤساء منظمات الأمم المتحدة الست الممثلة مجالسها في الاجتماع المشترك.

السؤال 1: كيف يساهم العمل المناخي في الانتعاش الأخضر الشامل للجميع، بما في ذلك الانتقال العادل؟

5 - شدد مدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على أن الآثار الاجتماعية والاقتصادية المشتركة لفيروس جائحة كوفيد-19 وتغير المناخ والنزاعات، ولا سيما على أكثر البلدان ضعفا في أقل البلدان نموا والدول الجزرية الصغيرة النامية، تؤدي إلى أزمة في الغذاء والطاقة والمال لم يسبق لها مثيل في جميع أنحاء العالم. وهناك حاجة إلى المشاركة النشطة والجماعية للأمم المتحدة أكثر من أي وقت مضى لتعزيز حلول وشراكات متكاملة تسترشد بمبادئ مبادرة توحيد أداء الأمم المتحدة الواردة في الاستعراض الشامل الذي جرى كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية في منظومة الأمم المتحدة لعام 2020 (قرار الجمعية العامة 233/75). ويلتزم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بهذا الجهد، وهو يعمل على تسريع الحلول الإنمائية لانتعاش الملايين من برائن الفقر المتعدد الأبعاد، وتوفير فرص الحصول على طاقة نظيفة معقولة الأسعار، وبناء القدرة على التكيف مع تغير المناخ. وبالتعاون مع الشركاء، يركز برنامج الأمم

المتحدة الإنمائي على ثلاثة مجالات عريضة: (أ) دمج تدابير وسياسات الحماية الاجتماعية في النسيج الاجتماعي الاقتصادي للبلدان؛ (ب) دعم البلدان من خلال وعد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي المتعلق بالمناخ لتعزيز وتنفيذ المساهمات المحددة وطنيا وزيادة طموحات التكيف من خلال رؤية تراعي المنظور الجنساني؛ و (ج) تعزيز الحوافز السياسية ونشر أدوات مالية مبتكرة للدفع بالتمويل العام والخاص على نطاق واسع يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة. وقد صممت هذه الجهود الجماعية لتحقيق تحول تاريخي وعادل نحو اقتصاد أخضر أكثر شمولاً للجميع يرتكز على استراتيجيات ذكية مستجيبة للمناخ من أجل التنمية العادلة والشاملة للجميع.

السؤال 2: استنادا إلى مبدأ عدم ترك أحد يتخلف عن الركب، كيف تعمل اليونيسف مع المنظمات الأخرى لضمان عدم تخلف الأطفال عن الركب في العمل المناخي؟

6 - قالت المديرية التنفيذية لليونيسف إن أزمة المناخ هي أزمة أطفال. فقد أظهر مؤشر اليونيسف لمخاطر المناخ على الأطفال أن ما يقرب من نصف أطفال العالم يعيشون في بلدان عالية المخاطر ويتعرضون لأشد الأخطار والصدمات والضغط. وقد أبرز تأثير الجفاف الشديد على الأطفال في جميع أنحاء القرن الأفريقي الترابط بين الصدمات والأزمات المناخية والذي أدى إلى أزمات متعددة في الصحة والتغذية والتعليم. ويُعتبر عمل الأمم المتحدة المتكامل مطلوباً أكثر من أي وقت مضى لتعزيز النظم والخدمات الغذائية والحد من ضعف الأطفال على مستوى الأسر والمجتمعات المحلية. وبالإشتراك مع منظمات الأمم المتحدة الأخرى، تعمل اليونيسف على دمج أولويات المناخ في الميزانيات الوطنية ودفع التغيير من خلال الاستفادة من الموارد العامة والخاصة بطرق جديدة، بالتعاون الوثيق مع الشركاء الشباب، من أجل مزيد من المساءلة بشأن تغير المناخ. ويتعين على الأمم المتحدة أن تدافع عن الشباب والأطفال وأن تضمن لهم مكانا على مائدة مناقشات المناخ. ودعت البلدان إلى وضع الأطفال في صميم الاستجابة لتغير المناخ من خلال زيادة صمود النظم التي يعتمد عليها الأطفال، وإعداد كل طفل للتكيف والمشاركة في خلق مستقبل أكثر استدامة، وإعطاء الأولوية لاحتياجات كل طفل من حيث التمويل والموارد اللازمة للتكيف والصمود.

السؤال 3: ما الذي ينبغي أن تفعله منظومة الأمم المتحدة لدعم العمل المناخي المراعي للمنظور الجنساني والذي تستفيد منه النساء والبنات؟

7 - قالت المديرية التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة إن الهيئة تعمل دائما في قلب منظومة الأمم المتحدة ومن خلالها، بما في ذلك في العمل المناخي المشترك. وهناك حاجة ملحة لبذل جهود مشتركة للتصدي للأزمات الثلاث المترابطة المتمثلة في جائحة كوفيد-19 وتغير المناخ والزراعات المستدامة، فهي أزمات تؤثر بشكل غير متناسب على النساء والبنات، وتؤدي إلى تفاقم عدم المساواة، وتهدد الوظائف وسبل العيش، وتضاعف الفقر، وبذلك تعيق تحقيق أهداف التنمية المستدامة ومبدأ عدم ترك أحد يتخلف عن الركب. ويجب أن تصاحب العمل المناخي والتمويل سياسات واستراتيجيات إنمائية طويلة الأجل تضمن الحماية الاجتماعية الكافية من خلال نهج متكاملة لدعم احتياجات البلدان وأولوياتها. وسلطت الضوء على أن لجنة وضع المرأة، في دورتها السادسة والستين، وفرت أساسا معياريا واضحا يمكن على أساسه تعزيز العمل المناخي المراعي للمنظور الجنساني من خلال منظومة الأمم المتحدة المنسقة والمتسقة على المستوى القطري والتي تعطي الأولوية لما يلي: (أ) تعزيز الدور القيادي للمرأة ومشاركتها وإدراج منظورات النساء والبنات في العمل المناخي حتى يستفدن من الانتقال إلى الطاقة المستدامة؛ (ب) التحولات العادلة المراعية

للمنظور الجنساني والتي تشمل الاستثمار في توسيع نطاق الخدمات العامة المراعية لهذا المنظور، وفي الحماية الاجتماعية الشاملة، وأنظمة الرعاية الصحية، والدعم والبنية التحتية المستدامين، وتوفير فرص عمل جديدة لائقة للنساء في الوظائف الخضراء والزرقاء؛ (ج) الاستثمار العام في اقتصاد الرعاية، مما يُعتبر ركيزة أساسية للعمل المناخي المراعي للمنظور الجنساني؛ (د) تحسين الإحصاءات الجنسانية والبيانات المصنفة والاستثمار فيها لتزويد جميع أصحاب المصلحة بالبيانات التي يُستشهد بها في اتخاذ القرارات المتعلقة بالسياسات والبرامج.

السؤال 4: ما هو دور البنية التحتية في تغيير المناخ وضمان عدم تخلف أحد عن الركب؟

8 - قال المدير التنفيذي بالنيابة لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع إن من الأهمية بمكان الأخذ بمنظور واسع للبنية التحتية يشمل مكوناتها التقليدية والخاصة بالطاقة والرقمية وكذلك جوانب التخفيف والتكيف. وقد مكن الحفاظ على توازن بين منظورات البنية التحتية هذه من مواصلة التركيز على تحقيق أهداف التنمية المستدامة وخطة عام 2030. وللبنية التحتية أهمية أساسية لتحقيق تلك الأهداف بشكل عام لأنها تؤثر على معظمها بشكل مباشر أو غير مباشر، خاصة وأن أي تدخل واحد لصالح البنية التحتية يأتي بفوائد محتملة عديدة ومتعددة الأبعاد. فبالإضافة إلى الفوائد الخضراء، على سبيل المثال، تحدد البنية التحتية - عند النظر إليها على نطاق واسع - سبل عيش الناس، وتحسن إمكانية الوصول والاندماج. ويمكن للمفهوم المعماري القائم على "التصميم الشامل" فيما يتعلق بإنشاء مبانٍ يمكن وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إليها أن يوضح من منظور أوسع كيف تعمل البنية التحتية والإدماج معا لمعالجة تنوع الاحتياجات. ومن الأهمية بمكان أن تعالج منظومة الأمم المتحدة احتياجات البنية التحتية في جميع أنحاء البلدان وليس فقط في المدن الحضرية، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية ومن خلال شراكات واسعة. ويُعتبر نظام المنسق المقيم المعاد تنشيطه أداة أساسية لتنفيذ طموح الأمم المتحدة بشأن المناخ على المستوى القطري حيث يكون أثر البنى التحتية أكثر أهمية.

السؤال 5: كيف يسترشد عمل صندوق الأمم المتحدة للسكان بشأن تغيير المناخ بتركيزه على النساء والبنات، ولماذا يعطي أهمية لإدراج منظورات النساء والبنات في العمل من أجل عدم ترك أحد يتخلف عن الركب وتغيير المناخ؟

9 - عرض نائب المدير التنفيذي (للبرامج) لصندوق الأمم المتحدة للسكان أمثلة على تأثير تغيير المناخ والكوارث المتصلة بالمناخ بشكل غير متناسب على النساء والبنات، وهو ما يتضح في جميع أنحاء العالم من زيادة العنف الجنساني، والاتجار، والحمل غير المرغوب فيه، وعدم كفاية مرافق المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية، من بين أمور أخرى. ويعمل الصندوق بشكل وثيق مع منظمات الأمم المتحدة الأخرى لضمان حصول النساء والبنات في المناطق المتأثرة من المناخ على خدمات الصحة الجنسية والإنجابية وصحة الأم، ووصولهن إلى الأفرقة الصحية المتنقلة، والخدمات الأساسية، والمساعدة في كسب العيش، فضلا عن الدعم النفسي والاجتماعي للضحايا الناجيات من العنف الجنساني. كما يعمل الصندوق على مستوى السياسات، إلى جانب كيانات الأمم المتحدة الأخرى ومن خلال دعم التعاون فيما بين بلدان الجنوب، مع أصحاب المصلحة الوطنيين، وفي المجتمعات المحلية مع المنظمات التي تقودها النساء والشباب لإيجاد حلول وبناء القدرة على التكيف مع تغيير المناخ. ويدعم الصندوق توفير مرافق بديلة لتقديم الخدمات الخاصة بصحة الأم في حالات الطوارئ، مما يساعد على ضمان الولادة الآمنة، والمدفوعات النقدية من أجل

الصحة، ومجموعات نقل الدم قبل الجراحة في رعاية الأطفال حديثي الولادة. ويستفيد الصندوق من خبرته في مجال جمع البيانات والأدلة، باستخدام المخاطر السكانية وأنظمة البيانات الجغرافية المكانية، لإرشاد بناء أنظمة صحية وحماية قادرة على الصمود. وبقيادة المنسق المقيم، وبالإشتراك مع منظمات الأمم المتحدة الأخرى، يعمل الصندوق على التعويض عن التأخر الناجم عن جائحة كوفيد-19 وعلى إعادة العالم إلى المسار الصحيح لتحقيق أهداف التنمية المستدامة وعدم ترك أحد يتخلف عن الركب.

السؤال 6: كيف تتعاون كيانات الأمم المتحدة لتحقيق التكيف وبناء الصمود بشكل كاف في مواجهة الصدمات المناخية لحماية النظم الغذائية وضمان عدم تخلف أحد عن الركب؟

10 - قال نائب المدير التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي إن أزمة المناخ هي واقع يومي تصيب آثاره الأشد وضوحاً المجتمعات الأكثر ضعفاً على طول خطوط التصدع المتمثلة في النزاعات والظواهر المناخية المتطرفة وتضخم أسعار الغذاء والتفاوتات الاجتماعية الاقتصادية. ويكتسي أهمية حاسمة الاعتراف بأن نظام المعونة والتنمية الدولي، وأدواته المالية، يواجه تحدياً كبيراً في معالجة هذه الحالة بسبب قلة الاستثمار في سياقات الهشاشة وضعف التماسك الاجتماعي والنزاعات. لذلك فإن من الضروري أن تعمل منظومة الأمم المتحدة كمنظومة موحدة. وتتمثل الطريقة الأكثر فعالية للحد من أوجه الضعف أمام أزمات المناخ والأزمات الأخرى في اتباع نهج متكامل يقوم على مجموعة واسعة من الجهات الفاعلة من جميع أنحاء منظومة الأمم المتحدة وشركائها. ويجب أن يجري هذا التعاون على مستوى المنظومة عبر محور العمل الإنساني والتنمية والسلام ليكون فعالاً ومستداماً. وللمنظمات الإنمائية التابعة للأمم المتحدة دور مركزي كعوامل رئيسية في بناء القدرة على الصمود من خلال عملها الوثيق مع أكثر الفئات ضعفاً، وعملها مع الحكومات لإدراج الحماية من المناخ وبناء القدرة على الصمود والحماية الاجتماعية في التخطيط الإنمائي الوطني. ويشمل ذلك معالجة الأسباب الجذرية للضعف ودعم البلدان والمجتمعات الهشة لبناء قدرتها على الصمود وعدم ترك أحد يتخلف عن الركب.

نتائج مستقاة من حلقة النقاش

11 - أشار مدير المناقشة إلى ثلاث نتائج رئيسية: (أ) يُعتبر عدم ترك أحد يتخلف عن الركب وعدا تحولياً مركزياً لخطة عام 2030 يسير جنباً إلى جنب مع الحاجة إلى الوصول إلى الفئات الأكثر تخلفاً عن الركب، ويتطلب استثمارات في البيانات المصنفة والأدلة التجريبية لإرشاد تصميم السياسات ومعالجة التفاوتات المتداخلة؛ (ب) يكتسي الاستثمار أهمية حاسمة في منع الصدمات المتعلقة بالمناخ في المستقبل وبناء القدرة على الصمود في مواجهة الأزمات من خلال العمل التآزري، ونظم الحماية الاجتماعية الأقوى، والتنفيذ المنسق من خلال تحديد واستهداف الفئات الأكثر ضعفاً وتطبيق رؤية تراعي المنظور الجنساني؛ (ج) هناك حاجة إلى استجابة عاجلة وجريئة وعالمية، تتناسب مع حجم الأزمة وخطورتها وتعطي الأولوية للتكنولوجيا والتمويل الذي يمكن الوصول إليه لأغراض العمل المناخي المبني على التنسيق القوي بين الوكالات والشراكات عبر محور العمل الإنساني والتنمية والسلام.

الجزء التفاعلي: أصوات من الميدان

ممثلو الحكومات

12 - قال نائب وزير البيئة، وزارة البيئة والمياه والتحول الإيكولوجي، إكوادور، إن بلده يتعاون مع منظمات الأمم المتحدة لمعالجة آثار تغير المناخ، وفقدان التنوع البيولوجي، والتلوث، من منظور أهداف التنمية المستدامة الذي يسعى إلى تعزيز المساواة وتوليد الفرص الاقتصادية والقضاء على الفقر. وتعتبر إكوادور بلدا رائدا في معالجة تغير المناخ من منظور جنساني، حيث أدمجت المنظور الجنساني في إدارتها لتغيير المناخ من خلال استراتيجية شاملة وبيئة تمكينية تعزز المساواة وعدم التمييز في سياسات تغير المناخ. ونتيجة لذلك، تحسنت النظم الإيكولوجية والتنوع البيولوجي في البلد، وتغزز الإنتاج والاستهلاك المسؤولين من خلال منظور جنساني. وتعمل إكوادور مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبرنامج الأغذية العالمي، من خلال صندوق المناخ الأخضر، على برامج تركز على المناخ في منطقة الأمازون لتعزيز حفظ الغابات وإزالة الغابات بشكل مستدام بهدف إشراك مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة، بما في ذلك مجتمعات السكان الأصليين. وشمل البرنامج تعزيز القدرات لتحفيز مصدر مستدام للدخل، بهدف الحد من عدم المساواة وسد الفجوة بين الجنسين.

13 - وقال وزير الشؤون الجنسانية والأسرة والخدمات الاجتماعية في الملديف، إن الحكومة أدخلت الخدمات الصحية، والملاجئ، وصناديق الطوارئ، والمنح الزراعية، وعززت الدخل لدعم الأسر المتأثرة من المناخ للتخفيف من أسوأ آثار تغير المناخ على النساء والبنات. ولضمان التنفيذ الكامل لسياساتها المناخية المراعية للمنظور الجنساني، تعطي الملديف الأولوية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني من خلال خطة عملها الاستراتيجية وقد حققت تقدما هائلا. وسنت الحكومة سلسلة من التشريعات التي تدعم مبادئ برنامج عمل المؤتمر الدولي للسكان والتنمية، كما أن الزيادة في عدد النساء في الأدوار القيادية السياسية أعطت المرأة صوتا أقوى في صياغة تغير المناخ والبيئة وفي جهود الحد من مخاطر الكوارث على المستوى المحلي. وقد وقّعت الحكومة على إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة الذي يشجع على زيادة مشاركة المرأة في الحياة الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والعامة، ووافقت الحكومة مؤخرا على خطة عملها الوطنية للمساواة بين الجنسين، 2022-2026، بدعم من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وتستخدم الخطة حولا مبتكرة لمواجهة تحديات التنمية المعقدة. وقد أدخلت عمليات الميزنة والمراجعة المراعية للمنظور الجنساني بدعم من صندوق الأمم المتحدة للسكان شمل تقدير تكاليف تغير المناخ والتخطيط للحد من مخاطر الكوارث. وتعمل الملديف أيضا مع اليونيسف لإدخال الاستدامة البيئية والعمل المناخي في سياساتها التمكينية التي تحشد الشباب كعوامل للتغيير.

ممثل عن الشباب

14 - قال ممثل الشباب، زمبابوي، إن تغير المناخ يمثل أزمة للأطفال. ومن الضروري إعطاء الشباب والأطفال صوتا في قرارات العمل المناخي حتى يتمكنوا من أداء دورهم في تشكيل المستقبل. ولفت الانتباه إلى برنامج اليونيسف لرسم خرائط مناخية في زمبابوي والذي يعطي صوتا للشباب ويساعدهم في الدعوة للعمل المناخي على المستوى المحلي ومساءلة الزعماء. وقد مكن البرنامج أيضا الشباب من المشاركة في مناقشات الدورة السادسة والعشرين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ ومندوبات تغير المناخ الدولية الأخرى.

المناقشة التفاعلية بين رؤساء المجالس التنفيذية

15 - قدم رؤساء المجالس التنفيذية الأربعة ورؤساء المنظمات الست التابعة للأمم المتحدة وأعضاء في المجالس التنفيذية عدة تعليقات ردا على الأسئلة الستة التي طرحت خلال حلقة النقاش بشأن دور منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في عدم ترك أحد يتخلف عن الركب كمبدأ للعمل المناخي لضمان الأخذ بمسار تحولي لأكثر الفئات ضعفا. وسلطوا الضوء على النقاط التالية:

(أ) الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية منصة هامة لتبادل المعرفة بين المجالس للمساعدة في تسريع العمل على نطاق المنظومة نحو خطة عام 2030 تحت قيادة المنسقين المقيمين في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية المعاد تنظيمها؛

(ب) على المجالس التنفيذية أن تواصل أداء أدوارها الرقابية والتوجيهية لضمان الامتثال للولايات المتفق عليها لمنظماتها وتعزيز وتحقيق إمكانات كيانات الأمم المتحدة وقدراتها؛

(ج) تؤثر أزمة المناخ بشكل غير متناسب على الفئات الأكثر ضعفا، لا سيما على النساء والبنات والشباب والأطفال والأشخاص ذوي الإعاقة ومجتمعات السكان الأصليين والبلدان النامية المثقلة بالديون؛

(د) هناك حاجة إلى عمل جماعي تحولي يركز على التضامن العالمي لدعم الجهود الوطنية لبناء القدرة على الصمود أمام الصدمات المستقبلية؛

(هـ) يُعتبر الاتجاه نحو إجراء تخفيضات كبيرة في الموارد الأساسية للتنمية مصدر قلق كبير ومن شأنه أن يعيق تقديم منظومة الأمم المتحدة دعما الكامل لجهود البلدان النامية الرامية لتحقيق الأهداف؛

(و) يجب أن تكون النظم الغذائية أكثر استدامة وصمودا، وأن تسرع النهج الإيكولوجية الزراعية والمبتكرة، لتحقيق خطة عام 2030 وأهداف التنمية المستدامة، ويُعتبر التخفيف القائم على تكيف النظم الغذائية ضروريا للتغيير التحولي وضمان عدم تخلف أحد عن الركب؛

(ز) هناك حاجة لأنظمة الحماية الاجتماعية لمساعدة السكان على الاستجابة للأزمات المتعلقة بالمناخ والاستعداد لها؛

(ح) يمكن أن يؤدي ترشيد التجارة الزراعية الدولية إلى تصحيح التشوهات في السوق العالمية ومساعدة المزارعين في البلدان النامية على المنافسة؛

(ط) هناك حاجة إلى المرونة والسرعة لضمان توفير التمويل الميسر الطارئ في الوقت المناسب والذي يركز على التحويل الإيجابي للموارد إلى البلدان التي تعاني من ضائقة اجتماعية واقتصادية؛

(ي) ينبغي أن يهدف المجتمع الدولي إلى توجيه ما لا يقل عن 250 مليار دولار (من أصل 650 مليار دولار من حقوق السحب الخاصة) لمعالجة أزمة السيولة في البلدان النامية، وينبغي للبلدان المتقدمة أن تفي بالتزاماتها المتعلقة بتوفير 100 مليار دولار سنويا لتمويل المناخ وبتخصيص 7,0 في المائة من الدخل القومي الإجمالي؛

(ك) المرأة لاعب لا غنى عنه في تحقيق مجتمعات سلمية وعادلة وشاملة للجميع وفي تعزيز النمو الاقتصادي والمستدام؛

(ل) تتطلب التحديات والأزمات المتعلقة بالمناخ جهوداً مشتركة من جانب منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بل وأكثر، لتحقيق النجاح؛

(م) تُعتبر الخطط الاستراتيجية التي تطرحها منظمات الأمم المتحدة مخططات لبناء منظومة إنمائية للأمم المتحدة أقوى وأكثر فعالية تتماشى مع الإصلاح وتعمم المنظور الجنساني وتغيّر المناخ وتضع الشراكات في صميمها؛

(ن) على منظمات الأمم المتحدة أن تعزز جهودها من خلال عمليات مشتركة للتخطيط والتنفيذ وتعبئة الموارد والإبلاغ والرصد - مع الاستفادة مما لديها من مزايا نسبية ومن التعاون في إطار محور العمل الإنساني والتنمية والسلام - على أساس تحليل مناخي وتحليل يراعي المنظور الجنساني في سياق التحليل القطري المشترك، مع الالتزام الكامل بخطة الإصلاح وبالشفاافية والتماسك والعناية الواجبة والمساءلة؛

(س) رَحَّب الاجتماع بالاقترح الداعي إلى وضع قائمة مرجعية (غير مدفوعة بالعمليات) لرصد تنفيذ إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، واعتُبرت القائمة أداة مفيدة لتتبع التقدم الذي تحرزه المنظمات على أساس فردي وجماعي.

16 - وتلخيصاً للمناقشات التفاعلية، قال رئيس المجلس التنفيذي للبرنامج إن أزمة المناخ، التي تفاقمت بسبب النزاعات وعدم المساواة الاقتصادية، تصعب تحقيق القضاء على الجوع على النحو الوارد في خطة عام 2030. ومع أن التعاون تزايد بين منظمات الأمم المتحدة، فإن هناك حاجة إلى مزيد من الشراكات للاستجابة بفعالية لأزمة المناخ وآثارها. ولا يمكن لأي منظمة واحدة بمفردها أن تحل التحديات المترابطة المتمثلة في تغير المناخ والنزاعات وانعدام الأمن الغذائي. وهناك حاجة إلى برامج متكاملة تستند إلى أوجه القوة لدى كل منظمة وتزيد من تأثير الجهود التعاونية لجميع المنظمات. ولذلك، يجب ألا يركز إصلاح الأمم المتحدة على العمليات، بل على تحسين حياة الناس، ولا سيما أكثرهم ضعفاً.

ملاحظات ختامية

17 - في الختام، توجّه رئيس المجلس التنفيذي لليونيسف بالشكر للوفود ومنظمات الأمم المتحدة الست على مشاركتها في الاجتماع المشترك. وشدد على أهمية التعاون الوثيق عبر منظومة الأمم المتحدة الإنمائية لمواجهة التحدي الثلاثي المتمثل في جائحة كوفيد-19 والنزاعات وتغير المناخ. فللعمل المشترك أهمية حاسمة، بالبناء على أمثلة النهج المتكاملة التي سلط الاجتماع الضوء عليها، وبالاستفادة من المزايا النسبية لكل منظمة، لمواصلة التقدم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وهناك دليل واضح على أنه عند العمل معاً وبالتركيز على أكثر الفئات ضعفاً وعدم ترك أحد يتخلف عن الركب، فإن منظومة الأمم المتحدة قادرة على تحويل النظم التي تبني القدرة على الصمود وتحمي حياة الناس والكوكب.

